



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
Phetchabun Provincial Public Health Office

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

พอเพียง
ริษย์สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

บทนำ

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียร พยายามทำในสิ่งที่มุ่งหมายไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อุตุน ขยัน เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่ง ให้คนในสังคม กลุ่มที่ ๒ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดัน ให้เกิดคุณธรรมชุดแรก ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมรากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง กลุ่มที่ ๓ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่让人ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากความสุจริต ไม่โลภ ต้านทานความอยากได้ตามกระแสนิยม กลุ่มที่ ๔ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลุกฝัง คุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยกำหนดจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ พึงปฏิบัติ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนอาศัยกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อน อันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ผล บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ดังนั้น ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จัดทำ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

จึงให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรัก ความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติ มีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่จะเน้นรณรงค์และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญาและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมทั้งสื่อ ในสังคมไทยมีความเข้มแข็งในด้านคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทย เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น และเป็นแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาระดับคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goal)

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งาน อย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
- พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้มีความ ยั่งยืน
- เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

- กำหนดกรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ปี)
- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
 - หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน
 - ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริม คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
 - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
สถานที่ตั้ง ๗๒ ถนนนิกรบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ชื่อผู้ประสานงาน นายธาวิน ปาแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๙-๓๕๖๘๙๔๙๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๓,๒๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๒๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑. ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒. บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขตัวเป็นกระวีจริยธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

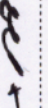
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประชุมพัฒนาทักษะหลักสูตร MIO ให้กับเครือข่าย ระดับ หน่วยงาน/อำเภอและจังหวัด	๑. พัฒนากิจกรรม แกนนำเครือข่าย แบบกัลยาณมิตร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ระดับหน่วยงาน/ อำเภอและจังหวัด	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์	-มีแกนนำ ระดับ หน่วยงาน/ อำเภอและ จังหวัด ๑ เครือข่าย	คุณภาพ -แกนนำ เครือข่ายมี การ ขับเคลื่อน กิจกรรม องค์กร คุณธรรม	๑๕,๖๐๐ บาท	✓				
๒. ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร สาธารณสุขร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญทางศาสนา ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒.๒ สวดมนต์ ไหว้พระ เจริญ สมาธิและทำบุญ ให้ทาน ๒.๓ วันมาฆบูชา ๒.๔ วันวิสาขบูชา ๒.๕ วันอาสาฬหบูชาและวัน เข้าพรรษา ๒.๖ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	๒. เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ปรับ วิถีคิดของบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. พัฒนาส่งเสริม กิจกรรม ๓ วิถี ได้แก่ วิถีธรรม วิถี ไทยและวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์	มีการจัด กิจกรรมทาง ศาสนาและ กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์	มีผู้บริหาร และ บุคลากร สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐		✓	✓		✓	
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวิวี นุชชม)
ตำแหน่ง **หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายราพงศ์ อัครวิภาส)
ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. เชิดชู ยกย่อง คนดีตาม คุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) บน ฐานการดำเนินงานชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์				✓				
๔. พัฒนา/ส่งเสริมอัตลักษณ์ให้ เป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง						✓				
๕. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝัง คุณธรรม ๕ ข้อ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู)						✓				
๓. การประชุมพัฒนาองค์กร คุณธรรมระดับอำเภอ/จังหวัด ๓ ระดับ -๑.องค์กรส่งเสริมคุณธรรม -๒.องค์กรพัฒนาคุณธรรม -๓.องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์	หน่วยงาน สสจ./ อำเภอมีการ ประเมินเพื่อ ยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรม	มีองค์กร คุณธรรม ต้น แบบอย่าง น้อย ๒ แห่ง	๑๗,๖๐๐ บาท		✓			
รวม					๓๓,๒๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณวิ มุขม)

ตำแหน่ง **หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป**
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรพต ธีรวัชรวิภาส)

ตำแหน่ง **แพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาล-สถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ