



MOPH Open Data Integrity And Transparency Assessment :
MOIT

MOIT 6

ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 6.1

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ศปท.สสจ.เพชรบูรณ์) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ พช ๐๐๓๓.๐๐๑.๖/๖ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดัชนีชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาและอุปสรรคเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT ๖) ข้อ ๖.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาและอุปสรรคและขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Ling แสดงหลักฐานในระบบ MITAS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศัณษ เจริฎฐิฎฐฎฎ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายนาวิ นุชชฎ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายนารฎฎฎ อิฎฐิฎฐิฎฐฎฎ)

นายแพทย์ส ๒ ารนุสฎฎฎจฎฎฎจฎฎฎจฎฎฎจ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้มีการกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานโดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความมุ่งเน้นให้การสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

/ ๓. นโยบายด้าน

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีนโยบายในการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพรวมทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๕. นโยบายด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้สนับสนุนให้มีกองทุนสวัสดิการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่เดือดร้อนและเพื่อใช้เป็นทุนสนับสนุนในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และของค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีการจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๖. นโยบายด้านการสร้างความผูกพันในองค์กร

การสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงกำหนดนโยบายการสร้างผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาการบริหารภายในองค์กร อาทิเช่น การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรทดแทน บุคลากรที่โอน - ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้ยังดำเนินกิจกรรม Happy Work Place วัดความสุขจาก Happinometer การพัฒนาบุคลากรตามแนว SMART ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้าง Work Life Balance ให้บุคลากรในองค์กร

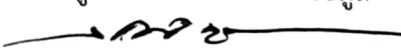
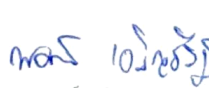
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนาฟงศ์ ธีรฉัตรวิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ วัน/เดือน/ปี.....๑๙..... มกราคม.....๒๕๖๖..... หัวข้อ - MOIT ๖ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - MOIT ๖.๑ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายนาวี นุชชม)	ผู้อนุมัติรับรอง ธรรณิศวรร บัญแข็ง (นายธรรณิศวรร บัญแข็ง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....๑๙.....เดือน..มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๖. วันที่.....๑๙.....เดือน..มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๖.	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายพงศ์วัฒน์ เจริญธรรม.) ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ. วันที่.....๑๙.....เดือน..มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๖.	