



MOPH Open Data Integrity And Transparency Assessment :
MOIT

MOIT 6

ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 6.2

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ศปท.สสจ.เพชรบูรณ์) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๐๑.๖/๖

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดัชนีชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาและอุปสรรคเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT ๖) ข้อ ๖.๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาและอุปสรรคและขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Ling แสดงหลักฐานในระบบ MITAS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศัณษ เจริญธีรวุฒิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายนาวิ นุชชม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายนราพงศ์ อีร์อัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

	ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ค.ค	ท.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.อ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มุ่งเน้นการพัฒนา/ แผนงาน People Excellence	1	แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารปี 2566(นบส.1คน/สบก.1คน/ผบต.1คน)	ค่าบริการทาง การแพทย์	129,000		←										วรรณฤดี	
	2	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุข	Non UC	27,150		←										วรรณฤดี	
	3	แผนงานสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	Non UC	6,350		←										วรรณฤดี	
	4	แผนงานบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	Non UC	85,000	←											วิชัยัน	
มุ่งเน้นการพัฒนา/ แผนงาน Governance Excellence	5	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ ความเป็นมืออาชีพ			←											วิสรดา	
	6	โครงการพัฒนางานวิจัยต่อยอด ระยะที่2 ปีงบประมาณ2566	ค่าบริการทาง การแพทย์	227,940		←										ชลิตตา/วรรณ ฤดี	
	7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงาน วิชาการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี2565	Non UC	54,600		←										วรรณฤดี	
	8	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ค่าบริการทาง การแพทย์	28,200		←										ชลิตตา	
		รวมเงินทั้งสิ้น		558,240													

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*Shu*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*Sar*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิตรา แพรหะ) (นายณราพงศ์ ธีรอิศริภาส)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ/หัวหน้างาน (นาระแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/หัวหน้างาน (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิรูตราชาสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิรูตราชาการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิรูตราชาการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิรูตราชาการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิรูตราชาการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....1.....ชื่อโครงการ: แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารปี 2566

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการบริหาร	บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์	กิจกรรม อบรมคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริหารปี 2566 (นบส.1/ผบก.1./ผต.1)	ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าลงทะเบียนจำนวน 129,000 บาท	เมษ.-กย.66	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร	บุคลากรมีทักษะด้านการบริหาร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม หลักสูตรนักบริหาร	วรรณฤดี
เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุข	ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด จำนวน 150 คน	2.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุขระดับจังหวัด กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 1 วัน	Non UC 27,150 บาท 1.ค่าอาหาร130บาท x150 คน เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ใบประกาศ 23 ชุดx150 = 3,450 บาท 3.ค่าวิทยากร 4,200 บาท	กพ.-เมย. 2566	ทุกหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ทุกหน่วยงานมีการสร้างเสริมกิจกรรมในการเป็นองค์กรสร้างสุข	ร้อยละ80 ของบุคลากรได้รับแรงบันดาลใจในการสร้างสุข	วรรณฤดี

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ.....
 (นางชลิตา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิตรา พงษ์ชะ) (นายบรรพต ธีรวิภาส)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
 ศึกษาราชการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

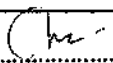

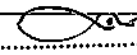
แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิรูปราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิรูปราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิรูปราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิรูปราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิรูปราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....3.... ชื่อแผนงาน แผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เด่นสาขาต่างๆ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในงานและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	กิจกรรมดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกและสรรหาบุคลากรที่เด่นสาขาต่างๆ เข้ารับรางวัลระดับจังหวัด / เขต/ ประเทศ	Non Uc 6,350 คน 1.ค่าอาหารประชุม คณะกร.จำนวน 1ครั้ง x130 บาทx15คน เป็นเงิน1,950 บาท 2.ค่าไปประกาศพร้อมกรอบ 20 ชุด เป็นเงิน 2,600 บาท 3.ค่าไปประกาศ 60 ใบ เป็นเงิน 1,800 บาท	มค.-พค. 2566	บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์ได้รับการ เชิดชูเกียรติฯ	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในงาน และเป็นต้นแบบ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของรางวัลที่เด่นสาขาต่างๆมีบุคลากรในสังกัดได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัดและเข้าร่วมคัดเลือกในระดับเขตและประเทศ	วรรณฤดี

ชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิตรา แผงชะเอ) (นายบรรพต อธิ์อัครวิภาส)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้า (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัตินโยบายสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัตินโยบายสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัตินโยบายสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัตินโยบายผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 4. ชื่อแผนงาน:บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (3)	แหล่ง งบประมาณ และ จำนวนเงิน งบประมาณ (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้การบริหารงานบุคคล บรรลุตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย 1.1.จัดประชุมดำเนินการ สรรหาข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งต่างๆ 1.2. ประชุมชี้แจงโปรแกรม HROPS/อื่นๆ 1.3. การจัดทดสอบ คัดเลือกบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ/สรรหาตำแหน่ง ต่างๆ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลใน หน่วยบริการและ บุคลากรในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	กิจกรรม การรับสมัครเพื่อ คัดเลือก/สรรหา เพื่อน เลื่อน ย้าย และการปฏิบัติ หน้าที่	Non Uc 85,000 บาท 1. อาหาร กลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	ค.ศ. 65 - ก.ย.66	1. บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงาน 2. การคัดเลือกบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 3. ได้บุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ	สสจ.เพชรบูรณ์ มี การบริหารงาน บุคคลที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของ จังหวัด เขต ประเทศ	บุคลากรในสังกัด ได้รับการประเมิน ตามสมรรถนะหลัก ขององค์กร การ บริหารงานบุคคล ตามเกณฑ์ที่กำหนด	วิไลชัย

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิตรฯ แห่งชะ) (นายบรรณพงศ์ ธีรวิภาส)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (นายแพทย์เชียวชาญ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ศึกษาราชการในตำแหน่ง นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 5 ชื่อโครงการ: โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลา 1 ดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้มีการบริหารจัดการการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.1.จัดประชุมจัดทำแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน 1.2.ประชุมชี้แจง/สรุปการบริหารจัดการด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน	กำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรม และทั่วถึง เพื่อประชาชนได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	กิจกรรม การดำเนินการตามกรอบอัตรากำลัง/ตำแหน่งว่าง	Non Uc (ใช้ร่วมกับแผนงานที่5) 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มือ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มือ	ตค. 65 - กย.66	1. มีแผนผลิตกำลังคนเพียงพอและมีคุณภาพ 2. มีแผนพัฒนากำลังคนทั้งจำนวนและศักยภาพภายใต้แผนความต้องการครอบคลุม 3 กลุ่มวิชาชีพ 3. มีการกระจายกำลังคนที่เหมาะสมเป็นธรรมและทั่วถึง	สสจ.เพชรบูรณ์ มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์	วิสิธา

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....

(นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบสุขภาพ (นายแพทย์เชียวชาญ)
 ศึกษาราชการในตำแหน่ง นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....

(นายบรรจง ศรีอัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....6...ชื่อโครงการ: โครงการอบรมพัฒนางานวิจัยต่อยอด ระยะที่ 2 ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ	บุคลากรที่ทำผลงาน จำนวน 150 คน (ต่อยอดจากปี 2565)	6.โครงการอบรมพัฒนางานวิจัยต่อยอด ระยะที่ 2 ปี งบประมาณ 2566	ค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 227,940บาท 1.ค่าอาหาร 130บาท* 15คน*3 วัน*6ครั้งเป็นเงิน 35,100 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 8,640 บาท 3.ค่าที่พัก 6ครั้ง*3,600บาท เป็นเงิน21,600 บาท 4.ค่าพาหนะเดินทาง6ครั้ง 6,000 บาท 5.ค่าตอบแทนวิทยากร 21,600 บาท*6ครั้ง เป็นเงิน 129,600 บาท 6.ค่าอาหารเย็น 1,500บาท* 3วัน*6ครั้ง เป็นเงิน 27,000 บาท	พย.65- กย.66	จำนวนบุคลากร ทำผลงานวิจัย	มีจำนวนผลงาน วิชาการ	จำนวนผลงาน วิชาการได้รับการเผยแพร่	ชลิตตา วรรณฤดี

ชื่อ.....Chu.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิตรวิ พ่างชะ) (นายบรรพต ธีระวิภาส)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นปัญหา

โครงการที่....7...ชื่อโครงการ: การประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานวิชาการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงานวิชาการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวน 150 คน	กิจกรรม 1.การดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการระดับจังหวัดเพชรบูรณ์	Non UC 54,600 บาท 1.ค่าอาหาร 150คนx130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 12คนx6ชมx300 บาทเป็นเงิน21,600บาท 3.ค่าใบประกาศผู้นำเสนอ 4500 บาท 4.ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบรางวัล ผลงานยอดเยี่ยม 4,500 บาท 5.ค่าวัสดุจัดประชุม 4,500บาท	มค.-พค. 2566	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานวิชาการ	จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนางานวิชาการ	วรรณฤดี
เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ	บุคลากรที่สนใจ จำนวน 150 คน	8.โครงการอบรมจริยธรรมวิชาการวิจัยในมนุษย์	ค่าบริการทางการแพทย์ 28,200 บาท 1.ค่าอาหาร 150คนx130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 4,200 บาท 3.ค่าใบประกาศ 4500 บาท	ธค.65-เม.ย.66	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	จำนวนเรื่องเสนอขอทำผลงานวิจัยที่	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐาน	ชลิตดา

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล)

(นางวิจิตรา แพงชะ)

(นายบรรพต ชีร์อัครวิภาส)


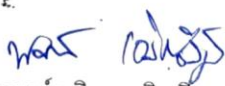
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์

รักษาราชการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ วัน/เดือน/ปี.....๑..... มกราคม.....๒๕๖๖..... หัวข้อ - MOIT ๖ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - MOIT ๖.๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายนาวิ นุชชม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....๑.....เดือน...มกราคม....พ.ศ.๒๕๖๖.	ผู้อนุมัติรับรอง ธรณิศวรร บัญแข็ง (นายธรณิศวรร บัญแข็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....๑.....เดือน...มกราคม....พ.ศ.๒๕๖๖.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายพงศ์วิษ เจริญธรรม.) ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ. วันที่.....๑.....เดือน...มกราคม....พ.ศ.๒๕๖๖.	