



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
Phetchabun Provincial Public Health Office

รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

“พอเพียง สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”

**การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมหลักในการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์ธีรพงศ์ ธีรศิริโรจน์	นายกเหล่ากาชาดจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธาน
๑.๒ นายสมวี บุชม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓ นายสุเมธ กอมนะกิจย์	หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางทัศนีย์ พิทยานิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสินธุณี ภิรมณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายจรรยชัย สุวรรณชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายปกรณ์ เสือสิงห์น้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายประจวบ เข็มเป็ญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายอิทธิพล เกษมเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายพงศ์กร มาภณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายนิพนธ์ หาญภรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายสาธิตธรรมวุฒิ เมืองอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายอินทวิทย์ ฐุบจรร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายธีรวัฒน์ ไชยสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายทองคำฉัตร เจริญศิริวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายวิเศษพงษ์ ภิรมเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายศิริวัฒน์ ภิรมอินทร์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นายปิณฑิรชาติ ไร่วงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นายศิริวิทย์ แก้วพวงคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นางณัฏฐิณี เข็มเทศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๒.../๒๕๖๕ นายสุรอินทร์

๑.๑๓ นายสันต์ พงษ์ธรรม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายวิศิธา กระจาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายศุภกิต ทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายฉวีสิงห์ เต็มราษฎร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายสุรชาติ กองสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นายสวัสดิ์ คำพา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นายจิระพงศ์ อิ่มนภาสถาน	นิติกร	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นายวิวัฒน์ วรรณบุญนิน	นายช่างเทคนิค	คณะกรรมการ
๑.๒๑ นายวิศุข สัจจามณี	นายช่างเทคนิค	คณะกรรมการ
๑.๒๒ นายภาสกรีย์ ปานบุญ	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑.๒๓ นางสาวอภิญญา บุศลา	พนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๒๔ นางสาวปิ่นนงพร บุโธสารดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและสหภาพฯ
๑.๒๕ นายกรวิช ปานแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้อำนวยการสหภาพฯ
๑.๒๖ นายพณิกรเกียรติ์ จงใจไพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้อำนวยการสหภาพฯ

๓. หน้าที่และอำนาจ

๓.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้าการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยประสานการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มีบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการนำข้อมูลชี้แจงแผนงานในข้อดีของหน่วยงาน ตามแผนงานที่เสนอปฏิบัติการต่อต้นการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กักกัน

๓.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการติดตามให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๓.๕ ดำเนินการอื่นใด ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายแพทย์วิรัช ใจดี
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์</p>	
<p>ชื่อนำออก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ วันเดือนปี = พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกขอเผยแพร่ข้อมูลในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>หมายเหตุ : ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายเอกวิทย์ บุญธรรม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง นายณัฐกร บุญเกิด (นายณัฐกร บุญเกิด) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายเอกวิทย์ บุญธรรม) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

๑.๒ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ
๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	<p>นายแพทย์วราพงศ์ อีริอัครวิภาส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้</p> <p>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลักการ MIO (การสร้างสุขด้วยสติในองค์กร) มาพัฒนาตนเอง ด้วยการใช้สติ มาเป็นเครื่องมือ นำไปสู่คุณลักษณะที่ดีในตนเอง เช่น การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น การมีความรับผิดชอบ การมีความคิดบวก สิ่งเหล่านี้จะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น มีสัมพันธ์ภาพกับเพื่อนร่วมงานดีขึ้น จากการรับฟังอย่างมีสติ เกิดการสื่อสารอย่างมีสติ เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ ทั้งในระดับตนเอง ทีมงาน และระดับองค์กรได้ โดยมีหลักการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับด้านความคิด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รู้สติ คือ การมีจิตตั้งมั่น ตั้งใจ ไม่วอกแวก และไม่ถูกสอศแทรกด้วยอารมณ์ ๒. รู้ตัว คือ การกระทำโดยวิบุ้ตัวเองตลอดเวลา ๓. รู้ผลของการกระทำ คือ รู้และยอมรับผลของการกระทำ 	- มติที่ประชุม รับทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	- ไม่มี	- มติที่ประชุม รับทราบ
๓. เรื่องเพื่อพิจารณา ๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<p>๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>นายธาวิน ปาแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการและเลขานุการชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๓ แห่ง ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓.๒ โรงพยาบาลทั่วไป ๒ แห่ง ๓.๓ โรงพยาบาลชุมชน ๙ แห่ง ๓.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๑ แห่ง 	- มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผล/ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต
<p>๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (คก)</p>	<p>๒. ขึ้นต่อนการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางในการกำหนดแนว จากหลักการ ดังนี้</p> <p>(๑) หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พหุเพียร หนัก สุจริต โद्यธธา กฬญญู</p> <p>(๒) แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>(๓) พรณราชบัญญัติพิภพพรฐานภทจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๔) ปรณราชบัญญัติการขการพดเรียน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๕) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนังานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒.๓ การดำเนินตามแผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สสจ. พท.</p> <p>(๑) คณะทำงานชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในหัวข้อ "ปัญหาที่ยั่งยืน" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พหุเพียร หนัก สุจริต โद्यธธา กฬญญู เพื่อร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) คณะทำงานชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ ร่วมกันพิจารณา พบทวน การกำหนด "ยึดหลักคุณ" โดยใช้กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานฯ นวระจุมระคณความคิณในการเลือกยึดหลักคุณที่สอดคล้องกับบท คีตญูเนน หรือ คีตญูเนนแยกหลักคุณ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยการกำหนดนิยามที่ชัดเจนและ เป็นรูปธรรม</p> <p>๒) คณะทำงานฯ รับทราบ และให้ความเห็นชอบ และประกาศ เพื่อให้รับทราบตวงกัน</p> <p>๓) ดำเนินการตามโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรม ที่สอดคล้องและส่งเสริมให้เกิดยึดหลักคุณตามที่กำหนด</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์</p> <p>๓.๑ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

เรื่อง	รูปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ
<p>๑.๖ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑.๖ การจัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น และกำหนดเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ในองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นค่านิยมหลักสามเสาหลักของกระทรวงสาธารณสุข และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "นิยามที่อยากทำ" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสิ้นเปลือง ไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควร ๒. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงานราชการ/การเข้าประชุม 	<p>- มติที่ประชุม เห็นชอบ</p>
	<p>ประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. การไม่ปฏิบัติตามมาตรการองค์กร ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยจราจร ๔. ขาดความร่วมมือในการดูแลความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน ๕. การไม่ใส่ใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น <p>ความดีที่อยากทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุ ให้ความสำคัญคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด ๒. การปฏิบัติตามระเบียบวินัย การตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงานราชการ/การเข้าประชุม ๓. การมีส่วนร่วมในการดูแลความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน ๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ในภาพรวมขององค์กร ๕. การช่วยเหลือและแสดงความยินดีในวันเทศกาลต่างๆ ๖. การมีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในองค์กร เพื่อสร้างความเป็นสามัคคี <p>โดยการขับเคลื่อนภายใต้คำขวัญของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "M O P H" เป้าหมาย "เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ "เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน" ต่อไป</p>	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ
๓.๓ การกำหนด ข้อตกลงของ สสจ. เพชรบูรณ์	๓.๓ การกำหนดข้อตกลงของ สสจ.เพชรบูรณ์ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาร่วมกัน ในการกำหนดข้อตกลงองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ คือ "พอเพียง สามัคคี มีวินัย ใจบริการ" ทั้งนี้ บุคลากร ในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ ทุกคน จะถือปฏิบัติเป็นกติกาสังคมขององค์กร เพื่อให้ คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดองค์กรคุณธรรม ทุกคนในหน่วยงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป	- มติที่ประชุม เห็นชอบ
๕. เรื่องเพื่อทราบ ๕.๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์	๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น	- มติที่ประชุม เห็นชอบ
	เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลที่เป็นคณะกรรมการฯ จึงขอแก้ไขและจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ขึ้นใหม่ เพื่อให้ เป็นปัจจุบัน และให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วย ความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ต่อไป	
๕. เรื่องอื่นๆ	ไม่มี	- มติที่ประชุม รับทราบ
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.	ลงชื่อ  ผู้จรรยาบรรณการประชุม (นายอริน ปานแก้ว) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
	ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม (นายนาวิ นุชชม) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	

๑.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



บทนำ

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหลักทั้ง ๕ ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความดีใจ พยายามทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อุตุน ทรน เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากพื้นฐานเชิงบวกไว้คนในสังคม กลุ่มที่ ๒ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดัน ให้เกิดคุณธรรมจุดประกาย ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมรากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง กลุ่มที่ ๓ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนไว้ ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่ให้คนทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม มีหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างรากฐานความสุจริต ไม่โลภ ทำนทานความเอื้ออาทรได้ความกระตือรือร้น กลุ่มที่ ๔ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของสามเมตตา กรุณา เมตตาเพื่อเมตตา ประพฤติด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลูกฝัง คุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยให้เกิดจิตอาสา และปรับเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยกำหนดจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงปฏิบัติ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) ก้าวทันคิดเสียและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อากาณ และความคิดที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความเห็นชอบบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนอาชีพทั่วโลก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อน อันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ผล บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเป็นกลุ่มยี่สิบบุรุษ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ดังนั้น ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น



กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จัดทำ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จึงให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทาง การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติ มีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๓ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่จะเน้นรณรงค์และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ นำคุณธรรมไปเข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญาและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมทั้งสื่อ ในสังคมไทยมีความเข้มแข็งในด้านคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทย เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น และเป็นแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาระดับคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goal)

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งาน อย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้ความยั่งยืน
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

กำหนดกรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ปี)

๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



๒. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของหน่วยงาน

๓. ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ

หน่วยงาน

๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อย

ละ ๙๒





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานที่ตั้ง ๓๓ ถนนนิคมว่าน ตำบลปรางเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายชวรินทร์ ปานแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๕๘-๓๕๖๘๕๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๑๖๑๐.๖๖๖

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๖๑๐.๖๖๖

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐

๘
ค

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม
๒. บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๘

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขดำเนินการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนและมีชื่อเสียง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มที่ ๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม ส่วนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์..... หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์.....

สถานที่ตั้ง.....๗๒ ถนนนิกรบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธาวิน ปาแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๘-๓๕๖๘๕๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๗๒๐๐.๖๗

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๗๒๐๐.๖๗

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๗

๑
๙

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ร้อยละ ๖๓ ของหน่วยงานเสี่ยงภัย สสจ.เพชรบูรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม
๒. บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รู้การส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๓

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขดำเนินการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างพร้อมและยั่งยืน.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เฉลี่ยต่อปี ปีฐาน	เฉลี่ยต่อ ปี เป้าหมาย		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)		
๑. ประชุมคณะทำงานชุด MOU ได้ใจกว้าง สนับสนุนกันและกัน	๑. ส่งเสริมความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมที่สนับสนุนการทำงานร่วมกัน	ชมรมจริยธรรม สส.เพชรบูรณ์	มีการประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	แล้ว คืบหน้า การ ประชุม กิจกรรม หลัก คุณธรรม	๑๕,๐๐๐ บาท	✓					
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๑.๒ สวดมนต์ ไหว้พระ รักษาศีล ๑.๓ ไหว้พระ ๑.๔ ไหว้พระ ๑.๕ ไหว้พระทุกวัน ๑.๖ กิจกรรมจิตอาสา ชมรมฯ ได้ใจ	๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตนด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๑.๒ สวดมนต์ ไหว้พระ ๑.๓ ไหว้พระ ๑.๔ ไหว้พระ ๑.๕ ไหว้พระทุกวัน ๑.๖ กิจกรรมจิตอาสา ชมรมฯ ได้ใจ	ชมรมจริยธรรม สส.เพชรบูรณ์	มีการ กิจกรรม จิตอาสา สวดมนต์ ไหว้พระ ทุกวัน	มีการ ปฏิบัติ กิจกรรม จิตอาสา สวดมนต์ ไหว้พระ ทุกวัน		✓		✓	✓		
รวม											

๘๐


ลงชื่อ  ผู้แทน
 (นางสาว อรุณ)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 ภาควิชาการพยาบาล
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
 (นายแพทย์ วิวัฒน์ งาม)
 ตำแหน่ง แพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติงานแทน
 วันที่ เดือน พ.ศ.

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	โครงการ สนับสนุน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	จำนวน		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ครั้งที่ เปิด อบรม	ครั้งที่ เข้า รับการ อบรม		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ใจ (ใจดี ใจซื่อใจกล้า ใจรัก ใจซื่อใจสัตย์ ใจเสียสละ) โดยสถานศึกษา บูรณาการร่วมกับโรงเรียนคุณธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ และโรงเรียนที่ดำเนินการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ใจ โดยสถานศึกษา		ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์				✓	✓	✓		
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมสำหรับบุคลากร ๕ ใจ - ระดับจังหวัด - ระดับอำเภอ - ระดับตำบล	สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์	หน่วยงาน สนับสนุน ดำเนินการ อบรม	โดย สถานศึกษา ใน เขต อำเภอ	๓๖๐๐๐ บาท			✓		
รวม					๓๖,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายณัฐวี บุญเกิด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป
 สำนักงานชมรมจริยธรรม
 ที่ตั้งอยู่ที่ถนนพหลโยธิน
 วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
 (นางนภาพศิ ชัยฉัตรวิภาส)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม
 จังหวัดเพชรบูรณ์
 ที่ตั้งอยู่ที่ถนนพหลโยธิน
 วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

หมายเหตุ ๑. รายงานการประเมินปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการฯ ๐๐๐๐๐ ๖๖๖๖ ตามที่เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th> ภายในวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. ผลปฏิบัติการฯ คือมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เชื่อมโยงผ่านแอปฯ "เรา" (บ้านชุมชน / ใจคนคนชน / ใจมือ-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่เดือน/ปี ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกของมูลนิธิแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายพงษ์ บุขม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ธรรมิศร์ บุญชิง (นางธรรมิศร์ บุญชิง) ตำแหน่ง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพงษ์ บุขม) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	

กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”



๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาร่วมกัน ในการกำหนดอัตลักษณ์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ คือ “พอเพียง สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”



๒.๓ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุฤทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีนายแพทย์นราพงศ์ ธีรจักรวิภาส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ คณะทำงานฯ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน







แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานที่ตั้ง ๗๒ ถนนนิกรบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

ชื่อผู้ประกอบการ นายราวีญ ปาแก้ว โทรศัพท ๐๖๖ ๑๐๑ ๘๑๓๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้			
๑. กิจกรรม ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ ในวันสำคัญต่างๆ	/	/	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	๑. จัดกิจกรรมทำความดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยการร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสาธารณะ ในวันราชพิธีและวันสำคัญต่างๆ ๒. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมในวันราชพิธีและวันสำคัญต่างๆ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	
๒. กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทำบุญ รักษาศีล ในวันสำคัญทางศาสนา โดยยึดหลักศาสนา ความพอเพียง และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	/	/	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ทำบุญ รักษาศีล จำนวน ๑๐๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๓. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	/		มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน	๑. พิจารณา ทบทวน คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๒. ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้หลักการคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ๓. กำหนดอัตลักษณ์ของหน่วยงาน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	

(นายบรรณพงศ์ อีร์ฉัตรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖