

**แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ระบุ จำนวนเงิน												
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย	งบประมาณ		๑๖,๙๐๐	←→			←→			←→			←→			บริหาร
๒.	ประชุมการจัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	งบประมาณ		๑๘,๕๐๐				←→						←→			ธุรการ
๓.	การตรวจสอบความถูกต้องของงบทดลองขอโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	งบประมาณ		๑๕,๖๐๐	←→			←→			←→			←→			การเงินฯ
๔.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหาร งบประมาณตามโครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ			←→			←→									การเงินฯ
๕.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณ		๙,๐๐๐				←→									พัสดุ
๖.	แผนงาน การประชุมกระบวนงานควบคุมภายใน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งบประมาณ		๗,๘๐๐	←→						←→						งานตรวจสอบภายใน
๗.	แผนงานติดตามกระบวนงานควบคุมภายใน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งบประมาณ		๑๐,๐๐๐				←→			←→			←→			งานตรวจสอบภายใน
๘.	แผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย จังหวัดเพชรบูรณ์	งบประมาณ		๑๒,๑๒๐				←→			←→			←→			บริหาร
	<b>รวม</b>			<b>๘๙,๙๒๐</b>													

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
( นายนาวิ นุชชม )  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
( นายวิชาญ คิดเห็น )  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

โครงการที่...๑.....ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๑.เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การมี วินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้มีการ กระทำผิดวินัย	บุคลากรใน สังกัดสสจ. เพชรบูรณ์ รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน	โครงการอบรมให้ ความรู้ในเรื่องการ เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้มีการ กระทำผิดวินัย และ ถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรสุจริตศึกษา และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ ๑๖,๙๐๐ บาท  กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารกลางวัน ๑๓๐ คน x ๖๐ บ. x ๑ มื้อ = ๗,๘๐๐ บ. - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๑๓๐ คน x ๓๕ บ x ๒ มื้อ = ๘,๑๐๐ บ. รวม ๑๖,๙๐๐ บ.		√			บุคลากรใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ เข้ารับการ อบรมการ เสริมสร้าง และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ กลุ่มงานละ ๘ คน	บุคลากรใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ มี จิตสำนึกและ ทำให้การ กระทำผิด วินัยลดลง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ บุคลากรใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	กลุ่มงาน บริหาร

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๒. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีวินัย และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรใน หน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์ ๑๖๐ คน	ดำเนินการจัดทำ สำนักงานศีลธรรม ๑.ทำบุญสำนักงาน ๒.ใส่บาตรทุกเดือน ๓.เชิดชูคนเก่ง คนดี ๔.โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ เงินงบประมาณ		√	√		บุคลากรกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป มี ประสิทธิภาพ การทำงานและ มีวินัยและ จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	บุคลากรกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป มี ประสิทธิภาพ การทำงานและ มีวินัยและ จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม ประชุม	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๓. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์	จำนวน ๕๐ คน - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๓๔ คน - เจ้าหน้าที่ตัวแทนกลุ่มงานจำนวน ๑๖ คน	จัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ เงินงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์	คณะทำงาน มีแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
 ( นายนาวิ นุชชม )  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
 ( นายวิชาญ คิดเห็น )  
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**


ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล


ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

โครงการที่.....๒.....ชื่อโครงการ แผนการจัดประชุมจัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือทางราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานสารบรรณ มีความเข้าใจในการจัดเก็บ รักษาและทำลายหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๔๕ ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บ รักษาและทำลายหนังสือราชการ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานสารบรรณ ปัญหาอุปสรรคต่างๆในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปัญหา	เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน และผู้บริหาร สสจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๕๐ คน	๑.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานและคณะอนุกรรมการเพื่อทำลายหนังสือราชการ ๒.แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านปัญหาและอุปสรรคในการจัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือทางราชการ ๓.ดำเนินการจ้างเหมาขนย้ายและทำลายหนังสือราชการ	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ รวม ๑๘,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐x๓๕x๒ มื้อ = ๓,๕๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุการอบรม ๔,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ๔.จ้างเหมาขนย้ายและทำลายหนังสือราชการ ๘,๐๐๐ บาท		✓		✓	ผู้รับผิดชอบงานสารบรรณ มีความเข้าใจ การดำเนินงาน จัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือราชการ ได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๑.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน จัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือทางราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสารบรรณสามารถลดปริมาณเอกสารที่จัดเก็บตามเอกสาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับผิดชอบงานสารบรรณของกลุ่มงานใน สสจ.เพชรบูรณ์ จัดเก็บ รักษา และทำลายหนังสือราชการตามระยะเวลาของเอกสารแต่ละประเภทได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	งานธุรการ สสจ.พช.

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
( นายนาวิ นุชชม )  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
( นายวิชาญ คิดเห็น )  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

โครงการที่.....๓.....ชื่อโครงการ ตรวจสอบความถูกต้องของงบทดลองขอโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Output) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcome) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของงบทดลองโรงพยาบาลในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	๑.เจ้าหน้าที่งานการเงินฯ สสจ.พช. จำนวน ๖ คน ๒.เจ้าหน้าที่งานการเงิน รพท. , รพช. จำนวน ๒๒ คน ๓.เจ้าหน้าที่งานประกันสุขภาพ จำนวน ๒ คน  รวม ๓๐ คน	ตรวจสอบความถูกต้องของงบทดลองฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง  รวม ๔ ครั้ง	เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ รวม ๑๕,๖๐๐ บาท ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๕ บาท x ๘ มื้อ รวม ๘,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๖๐ บาท x ๔ มื้อ รวม ๗,๒๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	ผู้เข้าร่วมประชุมตรวจสอบความถูกต้องของงบทดลองฯ	บริหารจัดการระบบบัญชี สามารถนำมาวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำข้อมูลทางบัญชีมาวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

( นายนาวิ นุชชม )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

( นายวิชาญ คีตเห็น )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ .....๔..... โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณตามโครงการ ประจำปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการบริหารงบประมาณตามโครงการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงิน	รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๒ คน ๑.ผู้บริหาร ๑ ท่าน ๒. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มงานละ ๒ คน รวมจำนวน ๒๔ คน ๒.คณะทำงานกลุ่มงานบริหารทั่วไปจำนวน ๑๗ คน ๓.บุคลากรหน่วยงานย่อยแห่งละ ๒ คน รวม ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๑. การประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณตามโครงการ จำนวน ๑ วัน กิจกรรมที่ ๒. การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณตามโครงการ (ผ่านระบบ ZOOM) จำนวน ๑ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการกับโครงการประชุมชี้แจงการเขียนแผนปฏิบัติการ ของกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	✓	✓			ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการการบริหารงบประมาณตามโครงการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงิน	การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามโครงการ และสามารถเบิกจ่ายเงิน ความถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	งานการเงิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

( นายนาวิ นุชชม )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

( นายวิชาญ คิดเห็น )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์การกระทรวงสาธารณสุข (๙ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เล็กระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเป็นคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลาโครงการ				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจ นโยบายสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ได้ถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๘ คน</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๑ คน</p> <p>โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๑ คน</p>	<p>บรรยายแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)</p>	<p><b>เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ รวม ๙,๐๐๐ บาท</b></p> <p>๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท x ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ๓๕ x ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๕๐ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p><b>รวม ๙,๐๐๐ บาท</b></p>		✓			<p>ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุม นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>งานพัสดุ</p>

*(ลายเซ็น)*



**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
๔.เพื่อให้ได้พบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และเป็น การส่งเสริมต่อการ เตรียมความพร้อมและ จัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ เร่งรัดดำเนินการด้าน พัสดุให้สามารถก่อนนี้ ได้ทันภายในระยะเวลา กำหนด รวมถึง สามารถเบิกจ่าย งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรรได้รวดเร็ว เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี											

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
 ( นายนาวิ นุชชม )  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
 ( นายวิชาญ คิตเห็น )  
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

โครงการที่.....๖.....ชื่อโครงการ แผนงาน การประชุมกระบวนการควบคุมภายใน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน สสจ. และโรงพยาบาลทุกแห่ง	กิจกรรมที่ ๑ ๑.จัดประชุมชี้แจงวางระบบควบคุมภายใน  กิจกรรมที่ ๒ ๒.ประชุมประเมินการควบคุมภายในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และสรุปผล	เงินงบประมาณ รวม ๗,๘๐๐ บาท  กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหาร ๖๐ บาท x ๓๐ คน = ๑,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน = ๒,๑๐๐ บาท รวม ๓,๙๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหาร ๖๐ บาท x ๓๐ คน = ๑,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน = ๒,๑๐๐ บาท รวม ๓,๙๐๐ บาท	✓		✓		หน่วยงานตามเป้าหมายมีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบกระทรวงการคลัง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีระบบบริหารจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน	งานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ  
( นายนาวิ นุชชม )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ  
( นายวิชาญ คัดเห็น )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล


โครงการที่.....๗.....ชื่อโครงการ แผนงานติดตามกระบวนการควบคุมภายใน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับกระทรวงระดับเขต และผู้ตรวจสอบภายในจากหน่วยงานภายนอก	๑.รับตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทั้งในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยงานในสังกัด  ๒.ตรวจสอบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กรณีตรวจพบความผิดปกติ และต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม	เงินงบประมาณ <b>รวม ๑๐,๐๐๐ บาท</b> ๑.ค่าอาหาร , ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม , ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๐,๐๐๐ บาท		√	√	√	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานตามเป้าหมายได้รับการติดตามตรวจสอบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีระบบบริหารจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนข้อบกพร่องที่แจ้งจากผู้ตรวจสอบภายนอกลดลง	งานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

( นายนาวิ นุชชม )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

( นายวิชาญ คิดเห็น )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

**แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

โครงการที่.....๘.....ชื่อโครงการ แผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย จังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (๒)	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ (๓)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลา ไตรมาส				ผลผลิต (Out put) (๖)	ผลลัพธ์ (Outcom) (๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
				๑	๒	๓	๔				
เพื่อควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก และนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต	ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย จังหวัดเพชรบูรณ์	การประชุมจัดทำแผนฯเพื่อเป็นการตรวจตามกิจกรรมหลัก ได้แก่ งานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ จัดเก็บรายได้ และการจัดวางระบบควบคุมภายใน	<b>เงินงบประมาณ</b> <b>รวม ๑๒,๑๒๐ บาท</b> - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๔ อำเภอ = ๘,๖๔๐ บาท ✓ - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ อำเภอ = ๑,๕๖๐ บาท ✓ - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ อำเภอ = ๑,๙๒๐ บาท ✓		✓	✓	✓	มีการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานตามกิจกรรมหลักและนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๑.การจัดทำโครงการ การจัดอบรม ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง ๓.การใช้รถราชการ ๔.การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	มีการตรวจสอบควบคุมภายในกิจกรรมหลักและนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาคีเครือข่ายมีแผนการดำเนินการตรวจสอบภายในครอบคลุมทุกกิจกรรมหลักและตามนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

( นายนาวิ นุชชม )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

( นายวิชาญ คิดเห็น )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์