



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๗๒ ๓๑๐๑

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/๑๙๙

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายและมุ่งหมายให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

ในการนี้ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ อย่างสอดคล้องกับหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) รวมถึงสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป เห็นควรประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเมื่อเห็นชอบแล้ว จักได้ดำเนินการต่อไป

(นายธณิศวรรค์ บุญแข็ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวิชาญ คัดเห็น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์