



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร ๐๕๖๗๑ ๑๐๑๐

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๖๓

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.เพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินงานตอบสนองนโยบายของประเทศ กระทรวงและจังหวัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว ให้ท่านได้โปรดพิจารณาอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนิศวรรี บุญแข็ง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวิชาญ คิดเห็น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก		แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	(ความสำคัญ 1)			290,000	
1	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.1 การดำเนินการตามกรอบอัตรากำลังคน/ตำแหน่งว่าง			-
2	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.2 การจัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	NON UC	27,860	รวิสร
			NON UC	58,800	วิชัยน กานติมา นันทพร
3	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.3 การจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ย้าย โอน ประเภทวิชาการและคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	NON UC	54,100	วิชัยน อรนิตย์
4	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.4 การจัดประชุมพิจารณาสรรหาพนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว	NON UC	34,700	มรกต ภัทราพรรณ
5	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.5 การจัดประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	NON UC	2,600	พรอรุณ
6	แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.6 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ Care D+Team กิจกรรมที่ 1. อบรมอบรม 10 พย.2566- 30 มิย.2567 กิจกรรมที่ 2. ติดตาม Care D+ Team โดยทีมพี่เลี้ยง กิจกรรมที่ 3. ประชุมสรุปการดำเนินการ Care D+ Team	บูรณาการ	0 0 0	รวิสร
7	แผนงานการพัฒนาบุคลากร	2.1 ทบทวนข้อมูลการพัฒนาบุคลากร	บูรณาการ	-	วรรณฤดี
	แผนงานการพัฒนาบุคลากร	2.2 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	บูรณาการ	-	วรรณฤดี
	แผนงานการพัฒนาบุคลากร	2.3 การพัฒนาบุคลากรตามแผน	บูรณาการ	-	วรรณฤดี
8	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	2.1 การจัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ปี 2567 (ZOOM Meeting+คำวิทยากร+ค่าอาหารและเครื่องดื่มเฉพาะใน สสจ.พช.)	NON UC	11,100	วรรณฤดี อรัญญา
9	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	2.2 การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สสจ. เพชรบูรณ์	NON UC	46,800	ธณิศวรร
10	โครงการ Happy MOPH สสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	1.3 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ ปี 2567	NON UC	5,200	วรรณฤดี
11	โครงการ Happy MOPH สสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	1.4 การจัดทำสัญญาให้ทุนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปี การศึกษา 2566	NON UC	3,850	วรรณฤดี
12	โครงการ Happy MOPH สสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	1.1 การประเมิน HAPPINOMETER และ HPI ประจำปี 2567 และการจัดทำแผนฯ		-	วรรณฤดี
13	โครงการ Happy MOPH สสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	1.2 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร	NON UC	23,010	วรรณฤดี
14	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	3.1 โครงการประชุมวิชาการสาธารณสุข ระดับจังหวัด	NON UC	49,840	ธณิศวรร
	(ความสำคัญ 2)			333,000	
	แผนงานการพัฒนาบุคลากร	2.4 การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร	ค่าบริการทางการแพทย์ฯ	158,000	วรรณฤดี
	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	3.2 โครงการประชุมวิชาการสาธารณสุข ระดับเขตสุขภาพ	ค่าบริการทางการแพทย์ฯ	50,000	ธณิศวรร
	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสสจ. เพชรบูรณ์ ปี 2567	3.3 โครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข	ค่าบริการทางการแพทย์ฯ	125,000	ธณิศวรร
สรุปแหล่งงบประมาณ					
NON UC				290,000	
ค่าบริการทางการแพทย์ฯ				333,000	
รวมงบประมาณ				623,000	


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์


ตอบสนอง


- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.	การดำเนินการตามกรอบอัตรากำลังคน/ตำแหน่งว่าง	เพื่อให้การบริหารจัดการการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1. จัดประชุมทำแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน 2. ประชุมชี้แจง/สรุปการบริหารจัดการด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน	กำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายที่เหมาะสม เป็นธรรม และทั่วถึง เพื่อประชาชนได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขจาก บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	เงินงบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ 27,860 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	/	/	/	/	1. มีแผนผลิตกำลังคนเพียงพอและมีคุณภาพ 2. มีแผนพัฒนากำลังคนทั้งจำนวนและศักยภาพ ภายใต้อัตราความต้องการครอบคลุม 3 กลุ่มวิชาชีพ 3. มีการกระจายกำลังคนที่เหมาะสมเป็นธรรมและทั่วถึง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีการบริหารจัดการระบบผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์	นางสาว รวิศรา คำยันต์

ชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ (นางสาวรวิศรา คำยันต์) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ (นายธรมิศวรร บุญแข็ง) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ (นายวิชาญ คิดเห็น) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์




แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.	จัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการประเมินผลงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	58,800 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	/	/	/	/	การจัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานของบุคลากรในสังกัดเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรในสังกัดผู้ส่งประเมินได้รับการพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	1. มีการจัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานของบุคลากรในสังกัดเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ทุก 3 เดือน 2. จัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษเดือนละ 1 ครั้ง	วิชัยน กานติมานันทร

ชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นายวิชัยน สีหะวงษ์) (นายธรรณิศวรร บัญแข็ง) (นายวิชาญ คัดเห็น)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
3.	การจัดประชุมในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนย้าย โอน ประเภทวิชาการและคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการประเมินผลงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	54,100 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	/	/	/	/	การจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ย้าย โอน ประเภทวิชาการและคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	1. บุคลากรในสังกัดได้รับการพิจารณาการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ย้าย โอน ประเภทวิชาการและคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	1. มีการจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนย้าย โอน ประเภทวิชาการและคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	วิชัยน อرنิตย์

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นายวิชัยน สีหะวงษ์) (นายธรรณิศวรร บัญแข็ง) (นายวิชาญ คิดเห็น)
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
4.	การจัดประชุมในการ พิจารณาในการสรรหา พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว	เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลบรรลุตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน และ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์	34,700 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	/	/	/	/	การจัดประชุมพิจารณา ในการสรรหาพนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว	1. จำนวน บุคลากร ที่ได้รับการสรรหา พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว	1. มีการจัดประชุม พิจารณาในการ สรรหาพนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว	มรกต ภัทรา พรรณ

ชื่อ.....¹⁵.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....²⁵.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....¹⁵.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นายวิชัยัน สีหะวงษ์) (นายธณิศวรร บุญแข็ง) (นายวิชาญ คัดเห็น)
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.	จัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการประเมินผลงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	58,800 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	/	/	/	/	การจัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานของบุคลากรในสังกัดเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรในสังกัดผู้ส่งประเมินได้รับการพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 2. จัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษเดือนละ 1 ครั้ง	1. มีการจัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานของบุคลากรในสังกัดเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นทุก 3 เดือน 2. จัดประชุมพิจารณาประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษเดือนละ 1 ครั้ง	วิชัยัน กานติมานันทพร

ชื่อ.....วิชัยัน.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....วิชัยัน.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....วิชัยัน.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นายวิชัยัน สีหะวงษ์) (นายธรรณิศวรร บัญแข็ง) (นายวิชาญ คิดเห็น)
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ ... แผนงานการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.	Care D+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ สำหรับผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครในสถานพยาบาล	เพื่อขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะและสังคม (Care D+) <ol style="list-style-type: none"> อบรม 10 พย.2566-30 มิย.2567 ติดตาม Care D+ Team โดยทีมพี่เลี้ยง ประชุมสรุปการดำเนินการ Care D+ Team 	ผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครในสถานพยาบาล รพ.ละ 8 คน / สสอ. ละ 2 คน และทีมพี่เลี้ยง สสจ. 3 กลุ่มงาน ละ 2 คน (บค., พบ., ปส.) รวมจำนวน 135 คน	เงินงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	/	/	/	/	1. ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารอย่างเข้าใจในภาคการดูแลสุขภาพ 2. มีทีมพี่เลี้ยงในระดับจังหวัด 3. สถานพยาบาลลดความขัดแย้ง ข้อร้องเรียน และเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีการบริหารจัดการ Care D+ Team ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผู้เข้าอบรมเข้าเรียนในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และทำแบบทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 2. ระดับความสำเร็จของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ที่มีการบริหารจัดการ	นางสาว รวิศรา คำยงค์

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นางสาวรวิศรา คำยงค์) (นายธรรณิศวรรค์ บุญแข็ง) (นายวิชาญ คัดเห็น) ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

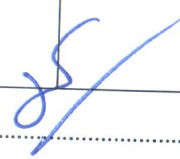
ตอบสนอง


- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.	1.ทบทวนข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด 2.การวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (จัดทำแผน) 3.การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน 4.การพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร	1.เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนเป็นปัจจุบัน 2.เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมีแผนพัฒนาบุคลากร 3.เพื่อให้ทุกหน่วยบริการในสังกัดมีการพัฒนาบุคลากรตามแผน 4.เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการบริหาร	1.ร้อยละ 80 บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ 4.ผู้บริหาร/หน.กก. (ในสสจ.ผบก.1ผบต.1 นบส.1)	งบค่าบริการทางการแพทย์ 4.1 ผบก.30,000 บาท 4.2 ผบต. 28,000บาท 4.3 นบส. 100,000 บาท รวมเป็นเงิน 158,000 บาท	/	/			จำนวนหน่วยงานมีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน/ มีแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน 2.จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	บุคลากรมีทักษะในสายงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น 2.บุคลากรมีทักษะด้านการบริหาร	1.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 2.จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

ชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ
 (นายธรรณิศวรร บัญแข็ง)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นายวิชาญ คิตเห็น)
 ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการที่ 1 ชื่อโครงการ/แผนงาน โครงการHappy MOPH สสจ.เพชรบูรณ์ ปี 2567

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.	การประเมิน HAPPINOMETER และHPIประจำปี 2567	1.เพื่อทราบระดับความสุขของบุคลากรและองค์กร	1.บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	-	/	/			บุคลากรได้รับการพัฒนาเรื่องสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
2.	การสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร	2.เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	2.จำนวนบุคลากรของ สสจ. 177 คน	งบ NON UC 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 177 คน *130 บาท เป็นเงิน 23,010 บาท		/						

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลิงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลิงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์) (นายธณิศวรร บุญแข็ง) (นายวิชาญ คืดเห็น)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ ..1โครงการHappy MOPH สสจ.เพชรบูรณ์ ปี 2567.....

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
3.	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สาขาต่างๆ ปี 2567	3.เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในงานและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน	3.บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	3.งบ NON UC ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม 40 คน*130 บาทเป็นเงิน5,200 บาท			/	/	บุคลากรในสังกัด สสจ.พช.ได้รับการเชิดชูเกียรติ	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สสจ.พช.ได้เสนอบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกฯ	นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
4.	การจัดทำสัญญาให้ทุนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา2566	4.เพื่อแก้ไขความขาดแคลนบุคลากรสายงานวิชาชีพพยาบาล	4.นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในสังกัดพระบรมราชชนก	4.งบ NON UC ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 110คน* 35บาทเป็นเงิน 3,850 บาท	/							

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์) (นายธณิศวรร บัญแข็ง) (นายวิชาญ คิดเห็น)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการที่ ...2....โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2567.....

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.	การจัดอบรม จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ ปี 2567	1.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้จัดทำผลงาน วิชาการ	1.บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 320 คน	1.1 จัดประชุมผ่าน ระบบประชุม ทางไกล 1.2 ค่าวิทยากร 4200 บาท 1.3 ค่าอาหาร กลางวันและ เครื่องดื่มจันท.ใน สสจ.6900 บาท		/			บุคลากรในสังกัด สสจ.พช.ได้รับการอบรม	บุคลากรมี ผลงานวิชาการ	จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้ดำเนินการ ตามมาตรฐาน	วรรณฤดี อรัญญา

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์) (นายธรณิศวร์ บุญแข็ง) (นายวิชาญ คิดเห็น)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ ...2...โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2567.....

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.	การจัดประชุม คณะกรรมการ พิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	2.เพื่อพิจารณา จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ของบุคลากรใน สังกัดสสจ.เพชรบูรณ์	2.บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์ที่ทำผลงาน วิชาการ	งบ NON UC 2.1 ค่าอาหารกลางวันพร้อม อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน*130 บาท *12ครั้งเป็นเงิน 46,800 บาท	/	/	/	/	จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการEC	บุคลากรมี ผลงานวิชาการที่ ถูกต้อง ตาม มาตรฐาน	จำนวน ผลงานวิจัย ที่ได้ดำเนินการ ตามมาตรฐาน	ธรรณิศวรร
3.	การประชุมวิชาการ สาธารณสุข ระดับ จังหวัด	3.เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และส่งเสริมให้ บุคลากรได้นำเสนอ ผลงาน	3.บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์	3.1 ค่าอาหารกลางวันพร้อม อาหารว่างและเครื่องดื่ม 192 คน*130 บาท *2 วัน เป็นเงิน 49,920 บาท 3.2 ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท*6ชั่วโมง*2วัน เป็น เงิน 7,200 บาท รวมทั้งสิ้น 49,840	/	/	/	/	3.จำนวนบุคลากรได้ เข้าร่วมประชุม วิชาการเขตและ กระทรวง	3.จำนวนผลงาน วิชาการที่ได้รับ การนำเสนอ ผลงาน	3.จำนวน หน่วยงานที่มี ผลงานวิชาการ ได้รับการ เผยแพร่ผลงาน วิชาการ	

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์) (นายธรรณิศวรร บุญแข็ง) (นายวิชาญ คัดเห็น)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2567
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ ...2....โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2567.....

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
4.	การประชุมวิชาการ สาธารณสุข ระดับ เขตสุขภาพ		4.บุคลากรในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	ค่าบริการทาง การแพทย์ 4.ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ยานพาหนะ 50,000บาท				/	4.จำนวนบุคลากรได้เข้า ร่วมประชุมวิชาการเขต และกระทรวง	4.จำนวนผลงาน วิชาการที่ได้รับ การนำเสนอ ผลงาน	4.จำนวน หน่วยงานที่มี ผลงานวิชาการ ได้รับการเผยแพร่ ผลงานวิชาการ	ธณิศวรร
5.	การประชุมวิชาการ กระทรวง สาธารณสุข		5.บุคลากรในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	5 ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ยานพาหนะ ค่าลงทะเบียน 125,000บาท				/				

ชื่อ.....*ML*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*SS*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*SS*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์) (นายธณิศวรร บุญแข็ง) (นายวิชาญ คิดเห็น)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์