Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒) -กิจกรรม “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดการสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์ และภาคประชาชน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชั่น	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	-	ตค. ๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงานคุณธรรม	-งานตรวจสอบและควบคุมภายใน - กลุ่มงานนิติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคคลากรทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	บุคลกรทุกระดับ/ภาคีเครือข่าย	-	ตค. ๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหารหน่วยงาน-บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	-	ตค.๒๕๖๒-ธค.๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุหน่วยงานที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ./รพท/รพช/สสอ.	-	ตค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี	-งานตรวจสอบและควบคุมภายใน - กลุ่มงานนิติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทาง**วินัยลดลง**	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข**จังหวัดเพชรบูรณ์ทุกระดับ**	-	ตค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จองค์กรโปร่งใส/หน่วยงานใสสะอาด	-กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานนิติการ -งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	สสจ./รพท/รพช/สสอ.	-	ตค.๒๕๖๒-ธค.๒๕๖๓	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	สสจ./รพท/รพช/สสอ. -บุคลภายนอก	-	ตค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 รายงานผลการกำกับติดตามไตรมาส ๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๖๖ **วันที่** ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ใน ๒ ไตรมาส คือ **ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔** และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ทราบ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
กิจกรรม "เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต"

ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ / สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์
และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้จัดทำรายงาน
นายนาวี นุชชม

บทสรุป

โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” โดยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นเตือนให้ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันและเพื่อเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน และทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่จังหวัดเพชรบูรณ์ และสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน โดยกำหนดเป้าหมายของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” ได้กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ลานหน้าศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐ น. เป็นต้นไป พิธีเปิดเวลา ๐๖.๔๕ น. โดยมีนายพงษ์พิทยา ธนไกรศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวเปิดงาน นำผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการประเมินโครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานราชการ ภาคีเครือข่าย ประชาชน จำนวน ๑,๓๕๐ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ปลุกกระแสกระตุ้นเตือนให้ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน สร้างการรับรู้ และตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่จังหวัดเพชรบูรณ์

นายนาวี นุชชม
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑.ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงมากขึ้นในประเทศไทย โดยการเปิดเผยผลการจัดลำดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency International) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๒ พบว่าประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ลำดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก จากผลดัชนีวัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆแสดงให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันยังคงเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกประเทศต้องเร่งแก้ไข มิเช่นนั้นจะทำให้เกิดปัญหาอื่นตามมาไม่ว่าจะเป็นปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่สำคัญมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่งต้องร่วมมือกันเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการแสดงพลังและเจตนารมณ์ให้ประชาชนได้เห็นโดยการร่วมกันจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกันของทุกภาคส่วนในสังคม และบูรณาการความร่วมมือภายใต้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๓

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อประเมินว่าประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนัก ในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒.๒ ระหว่างองค์กร ภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ประสานความร่วมมือและทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

๒.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๔ กลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริต มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต”

๓.๑ เป้าหมายโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๓.๒ สถานที่ ลานหน้าศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน

๔.๔ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรมหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๗ เตรียมการจัดงาน

๔.๘ ดำเนินการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ การประกาศจตนารมณ์ต้านโกง ปลุกกระแสกระตุ้นเตือนให้ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนสร้างการับรู้ และตะหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่จังหวัดเพชรบูรณ์

ภาคผนวก

ZERO
TOLERANCE

ZERO
TOLERANCE
INTERNA
ANTI-CORRU

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ **วันที่** ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประชุมชี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ใน ๒ ไตรมาส คือ **ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔** และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กิจกรรมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามต่อไปด้วย

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุญาต

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/๐๔๑ **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะจัดประชุมชี้แจงคณะทำงานการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑ – EB ๒๖) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แก่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง มีรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายคณะทำงาน EB ๑ – EB ๒๖	จำนวน ๙๕ คน
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท X ๙๕ คน X ๑ วัน	จำนวน ๖,๖๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๙๕ คน X ๒ มื้อ	จำนวน ๖,๖๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๓,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการ

การประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม

๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดการประชุมโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. - ชี้แจงโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกรอบการประเมินหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑ – EB ๒๖) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
โดยนายนาวี นุชชม ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด

๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. - ชี้แจงการจัดหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment - EB ๑–๒๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด

- EB ๑ – EB ๔ โดยนางณัฐกร สินทา
- EB ๕ – EB ๗ โดยนางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง
  โดยนายสังเวียน ปินะสุ
- EB ๘ – EB ๑๗ โดยนายนาวี นุชชม
- EB ๑๘ โดยนายนาวี นุชชม
  โดยนายหลักทรัพย์ ขจรไพร
- EB ๑๙ – EB ๒๖ โดยนายนาวี นุชชม
  โดยนายชินกฤติ เมธาสุวภัทร
  โดยนางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง

๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. - แลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ITA
โดยนายนาวี นุชชม
โดยนายชินกฤติ เมธาสุวภัทร
โดยนางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง
โดยนายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ
โดยนายสังเวียน ปินะสุ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๓/๐๑๗ **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำหลักฐาน ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EB ๑ – EB ๒๖) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ แก่คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

ในการนี้ เพื่อให้การจัดประชุมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นเกียรติแก่ผู้เข้าร่วมประชุม จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิด และกล่าวเปิดการประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง อาคารเพชบุระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามกำหนดการที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอเรียนเชิญมา ณ โอกาสนี้

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ทราบ
๒๐/๒

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ด่วนที่สุด

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ว ๕๘๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๗๒ ถนนนิกรบำรุง พช ๖๗๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง , สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จะจัดประชุมชี้แจงคณะทำงานการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑ – EB ๒๖) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แก่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) โรงพยาบาลแห่งละ ๔ คนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแห่งละ ๒ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
โทร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๐๑๐
โทรสาร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๒๙๙

รอง นพ.สสจ.ด้าน.....ตรวจวันที่.....
หัวหน้างาน.....ปฏิบัติวันที่.....
.....ลงวันที่.....
.....ถึงวันที่.....

สำเนาถูกต้อง
E-office

ด่วนที่สุด

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ว ๖๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๗๒ ถนนนิกรบำรุง พช ๖๗๐๐๐

๒๔ กพ. ๒๕๖๓

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง , สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จะจัดประชุมชี้แจงคณะทำงานการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑ – EB ๒๖) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แก่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) โรงพยาบาลแห่งละ ๔ คนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแห่งละ ๒ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
โทร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๐๑๐
โทรสาร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๒๙๙

ก่งแล้ว ด่วนที่สุด

ตรวจสอบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ว ๖๕๖ **วันที่** ๖๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒๔ กพ. ๒๕๖๓ **เรื่อง** ขอเชิญประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป,หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ,หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค,หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข,หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข,หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ด้วยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จะจัดประชุมชี้แจงคณะทำงานการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑ – EB ๒๖) และแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แก่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบการจัดทำหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

การประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เช้า	บ่าย	
1	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
2	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
3	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
4	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
5	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
6	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
7.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
8	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
9	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
10.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
11	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
12	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
13	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
14	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
15	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	

"ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ"
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี

ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	สังกัด	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๒	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๓	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๔	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๕	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๖	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๗	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๘	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๙	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๐	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๑	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๒	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๓	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๔	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		
๑๕	นางสาวสุพัตรา ศรีสุข	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี		

ไม่ประสงค์ตอบ	ผู้ตอบแบบสอบถาม		สังกัดหน่วยงาน		ตำแหน่ง	ช่วงอายุ	ลำดับที่
	ชาย	หญิง	ภายในจังหวัด	ภายนอกจังหวัด			

การประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เช้า	บ่าย	
31	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
32	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
33	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
34	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
35	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
36	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
37	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
38	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
39	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
40	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
41	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
42	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
43	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
44	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
45	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	

"ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ"
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
					ผู้เข้าร่วม
44	นายวิรัช ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	ผอ.สสจ.สมุทรสาคร		
45	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
46	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
47	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
48	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
49	นายวิรัช ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	ผอ.สสจ.สมุทรสาคร		
50	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
51	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
52	นายวิรัช ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	ผอ.สสจ.สมุทรสาคร		
53	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
54	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
55	นายวิรัช ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	ผอ.สสจ.สมุทรสาคร		
56	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
57	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
58	นายวิรัช ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	ผอ.สสจ.สมุทรสาคร		
59	นายสุรพล ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
60	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	สสจ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		

ITA Integrity and Transparency Assessment

"ร่วมใจต้านภัยทุจริต"

ITA

การประชุมชี้แจงการจัดทำมาตรฐานเชิงประจักษ์และการเป็นองค์กรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามโครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมห้องพิมานเมือง

ณ ศูนย์ราชการจังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย ใจดี	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา		
๒	นางสาวรัตนา มั่นคง	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา		
๓	นายวิชัย ศรีสุข	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา		
๔	นางสาวพิมพ์ใจ รักษ์ดี	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๕	นายธนพล เจริญสุข	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๖	นางสาวกนกวรรณ ทองดี	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๗	นายอนุชา พรหมมา	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๘	นางสาวจิราพร สุขใส	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๙	นายกิตติ วงษ์ดี	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๐	นางสาวอรุณี ศรีทอง	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๑	นายประเสริฐ มีสุข	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๒	นางสาวสุดา แก้วใส	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๓	นายวีระ ทองคำ	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๔	นางสาวนิภา สายชล	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๕	นายชัยวัฒน์ เพชรดี	สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		

การประชุมชี้แจงการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์และการเก็บข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมท่อพระเกียรติ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อีเมล์	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๗๔	นางสาวพรรณิภา ศรีสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	pannipha.sri@moph.go.th		
๗๕	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๗๖	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๗๗	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๗๘	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๗๙	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๐	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๑	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๒	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๓	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๔	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๕	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		
๘๖	นางสาวสุนิสา ทองเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.นครปฐม	sunisa.tho@moph.go.th		

แบบรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโป่ง

ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				บ้าน	นอก	
๑	นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณ	ปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร			
๒	นางสาวสุนันทา ศรีสุวรรณ	รองปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร			
๓	นายสมชาย ใจดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้บริหาร			
๔	นางสาวพรทิพย์ สุขสันต์	นักวิชาการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงาน			
๕	นายวิทยา รักษาดี	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงาน			
๖	นางสาวกนกวรรณ มั่นคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ปฏิบัติงาน			
๗	นายธนพล เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน			
๘	นางสาวอรุณี ทองดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ปฏิบัติงาน			
๙	นายประเสริฐ บุญมาก	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๐	นางสาวจิราพร แสงทอง	นักวิชาการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๑	นายกิตติพงษ์ วงศ์สว่าง	ช่างโยธา	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๒	นางสาวปิยะนุช เกษมสุข	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๓	นายอนุชา ทรัพย์มั่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๔	นางสาวรัตนาภรณ์ ชัยวงศ์	นักวิชาการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๕	นายวีรชัย ดีเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๖	นางสาวสุดารัตน์ พิมพ์ใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๗	นายณัฐพล ศรีวิชัย	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๘	นางสาวอัจฉรา บุญเรือง	นักวิชาการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงาน			
๑๙	นายชัยวัฒน์ สุขเกษม	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงาน			
๒๐	นางสาวนิตยา ใจงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ปฏิบัติงาน			

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัน/เดือน/ปี....๕ มีนาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. การประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **ประ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายนาวี นุชชม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่....๕....เดือน. มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๓.

ผู้อนุมัติรับรอง

บุษยา จันทรสุกรี

(นางบุษยา จันทรสุกรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๕....เดือน..มีนาคม...พ.ศ.....๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรวิศ ลำทา

(..นายสรวิศ ลำทา...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๕....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ..๒๕๖๓.....

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 หนังสือขออนุญาตเผยแพร่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๖๓ **วันที่** ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ใน ๒ ไตรมาส คือ **ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔** และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดง Link จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุญาต

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัน/เดือน/ปี....๕ มีนาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. โครงการการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ กิจกรรม “เพชรบูรณ์ ปลูกต้นไม้ด้วยใจภักดิ์ ปลูกใจรักสุจริต”

๒. โครงการชมรมจริยธรรมหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายนาวี นุชชม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่....๕....เดือน. มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๓.

ผู้อนุมัติรับรอง

บุษยา จันทรสุกรี

(นางบุษยา จันทรสุกรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่....๕....เดือน..มีนาคม...พ.ศ.....๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรวิศ ลำทา

(..นายสรวิศ ลำทา...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๕....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ..๒๕๖๓.....

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล(บริหารจัดการดี)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ..... ชื่อโครงการ ประชุมพัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวน เงินงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Out come)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด	-บุคลากรสาธารณสุข	1. อบรม "เส้นทาง	1. ค่าอาหารว่าง 35 บาท	ต.ค.62-ก.ย.63	บุคลากรสาธารณสุข	บุคลากรสาธารณสุข	บุคลากรในองค์กรเข้าร่ม	กลุ่มงาน
สร้างจิตสำนึกบุคลากร	สสจ./รพท./รพช./สสอ	คุณธรรม นำสู่องค์กร	2 มื้อx300 คน=21,000 บาท		ได้รับการอบรมพัฒนาด้	ให้ความสำคัญและ	กิจกรรม เพิ่มขึ้นจากปี	นิติการ
สาธารณสุขทุกระดับ	และกลุ่มผู้สนใจ 300 ค	แห่งความสุขและ	2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท		คุณธรรมจริยธรรมและ	มีส่วนร่วมในการดำเนิน	2562 อย่างน้อยร้อยละ 30	
ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-จัดอบรม 1 ครั้ง	คุณธรรม โดย	1 มื้อx300 คน=21,000 บาท		ทางสร้างสุของค์กร	งานองค์กรคุณธรรม		
และความสุข		โดย ศาตราจารย์	3. ค่าวัสดุ =2,000 บาท					
		นายแพทย์เกษม	4. ค่าวิทยากร 1 คน x 3 ชม.					
		วัฒนชัย องคมนตรี	=15,000 บาท					
			5. ค่าเดินทาง=4,000 บาท					
			6. ค่าที่พัก = 1,200 บาท					
			รวมเป็นเงิน 64,200 บาท					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายพชร มาเกียน)
(.....)
นิติกรชำนาญการ
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยวัฒน์ ทองใหม่)
(.....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล(บริหารจัดการดี)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ..... ชื่อโครงการ ประชุมพัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Out come)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. เพื่อสร้างทีมนำและ	บุคลากรสาธารณสุข	อบรมพัฒนาทีมนำ	1. ค่าอาหารว่าง 35 บาทx2 วัน	ต.ค.62-ก.ย.63	ทีมนำ(Core team)	ทีมนำ(Core team	1. มีทีมนำ/ทีมพี่เลี้ยง	กลุ่มงาน
ทีมพี่เลี้ยงขับเคลื่อน	-รพท./รพช./สสอ.	ทีมพี่เลี้ยง(MOPH	2 มื้อx60 คน=8,400 บาท		ทีมพี่เลี้ยง(MOPH	ทีมพี่เลี้ยง(MOPH	(MOPH Coaching team)	นิติการ
กิจกรรมองค์กรคุณธรรม	จำนวน 44 คน	Coaching team)	2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท		Coaching team)	Coaching team)	จังหวัดเพชรบูรณ์	และกลุ่มงาน
และองค์กรแห่งความสุข	-กลุ่มงานใน สสจ.		2 วันx1 มื้อx60 คน=8,400 บาท		ผ่านการอบรมหลักสูตร	ขับเคลื่อนกิจกรรมใน		ทรัพยากร
ของหน่วยงาน	จำนวน 16 คน		3. ค่าวัสดุ =3,000 บาท		กระบวนกรและHappy	องค์กรแบบมีส่วนร่วม		บุคคล
			4. ค่าวิทยากร 3 คนx2 วัน		Coaching			
			5 ชม.x600 บาท=18,000 บาท					
			รวมเป็นเงิน 37,800 บาท					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายพชร มาเทียน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล(บริหารจัดการดี)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ..... ชื่อโครงการ ประชุมพัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Out come)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข	-ชมรมจริยธรรม สสจ. สสจ./รพท./รพช./สสอ จำนวน 23 ชมรม -บุคลากร 150 คน	ประชุมประกวด/ คัดเลือกบุคคล/องค์กร/ กิจกรรมดีเด่น ระดับ จังหวัด เป็นตัวแทน เขต และประเทศ 1. องค์กรคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น 2. องค์กรแห่งความสุข คุณธรรมและมาตรฐาน 3. คนดีศรีสาธารณสุข 4. เรื่องเล่า	1. ค่าอาหารว่าง 35 บาทx1วัน 2 มื้อx150 คน=10,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท 1 วันx1 มื้อx150 คน=10,500 บาท 3. ค่าวัสดุ = 3,000 บาท -ใบประกาศพร้อมกรอบ 65 ใบx50 บาท=3,250 บาท -โล่รางวัล 5 โล่x1,500 บาท=7,500 บาท รวม เป็นเงิน 34,750 บาท	พค. 63-กย.63	มีตัวแทนระดับจังหวัด เข้าร่วมการประกวดระดับ เขตและประเทศ	มีหน่วยงานที่มีการ พัฒนาและยกระดับ องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความสุข เพิ่มขึ้น	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุข ระดับ 1 ร้อยละ 100 ระดับ 2 ร้อยละ 80 ระดับ 3 ร้อยละ 50	กลุ่มงาน นิติการ และ กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายพชร มาเทียน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล(บริหารจัดการดี)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ..... ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความสุขของบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Out come)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม	-ทีมนำ/ทีมพี่เลี้ยง	1. ประชุมทีมนำ/	1. ค่าอาหารว่าง 35 บาท	ต.ค.62-ก.ย.63	มีการประชุมการขับเคลื่อน	-มีการจัดกิจกรรมตาม	-รูปแบบกิจกรรมส่งเสริม	กลุ่มงาน
ส่งเสริมคุณธรรม/	สสจ.พช.	ทีมพี่เลี้ยง สสจ.พช.	2 มื้อx35 คน=2,450 บาท		กิจกรรม	รูปแบบการส่งเสริม	คุณธรรมจากการมีส่วนร่วม	นิติการ
กิจกรรมสร้างสุข ใน	จำนวน 35 คน		2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท			คุณธรรมจริยธรรมใน	ของทีมนำและทีมพี่เลี้ยง	
องค์กรแบบมีส่วนร่วม	-ทีมพี่เลี้ยง สสจ.	2. เวทีเสวนา/Morning	1 มื้อx35 คน=2,450 บาท			หน่วยงาน		
	(MOPH Coaching	talk	**รวมเป็นเงิน 4,900 บาท**			-มีรูปแบบกิจกรรม		
	team) 16 คน					ส่งเสริมคุณธรรม ที่		
						ปฏิบัติได้จริงในองค์กร		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายพชร มาเพียน)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยวัฒน์ ทองใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ

ประเด็นการประเมิน : Governance Excellence

ชื่อตัวชี้วัด : การบริหารจัดการที่ดีของผู้บริหารสถานศึกษา

ผู้รับการประเมิน.....

ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลผู้เรียน (Out come)	ผลผลิต (Out put)	ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ	กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา/มาตรการส่งเสริม	เป้าหมาย/ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับ
(9)	(8)	(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ผู้บริหาร	ร้อยละ 60 ของผู้บริหาร	ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น	ผลผลิตการบริหารจัดการที่ดี	ปีการศึกษา 2563	-	1. การจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. ผู้บริหารสถานศึกษา	1. ผู้บริหารสถานศึกษา
		ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์				2. การพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ	ครู จำนวน 160 คน	2. ครูผู้สอน
		ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง				3. การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้		
		ผู้เรียนมีทักษะในการคิดวิเคราะห์				4. พัฒนาแหล่งเรียนรู้		

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

(นายสมชัย ทองใหญ่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวง

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล(บริหารจัดการดี)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการที่ ..... ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความสุขของบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Out come)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	-หน่วยงาน สสจ.	2. รณรงค์/สื่อสาร และ	-	ต.ค.62-ก.ย.63	มีช่องทางการสื่อสาร	-บุคลากรสาธารณสุข	-มีการจัดทำสื่อ	กลุ่มงาน
	-บุคลากร สสจ.	ประชาสัมพันธ์			ประชาสัมพันธ์กิจกรรม	เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ตามเป้าหมาย	นิติการ
	จำนวน 160 คน	-กลุ่มไลน์ชมรมฯ				ได้ง่าย		
		-กลุ่มไลน์เครือข่าย						
		-ประกวดคนดีของ						
		หน่วยงาน						
		-ประกวดกลุ่มงาน						
		ความสุข&คุณธรรม						
		-ส่งเสริมกิจกรรมตาม						
		อัตลักษณ์และคุณธรรม						
		พอเพียง วินัย สุจริต						
		จิตอาสา หน่วยงาน						
		-จัดทำสื่อรณรงค์						
		ประชาสัมพันธ์						

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายพชร มาเทียน)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยวัฒน์ ทองใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

2.1 รายงานผลการกำกับติดตามไตรมาส ๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/๖๗ **วันที่** ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ใน ๒ ไตรมาส คือ **ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔** และผู้บังคับบัญชาจะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามต่อไปด้วย

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ทราบ

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

รายงานประจำวันที่ ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อสถานที่ปฏิบัติงาน.....สังกัด.....

ที่อยู่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

ข้อมูลทั่วไป	ผลการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ข้อมูลเพิ่มเติม
		ผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงาน	
๑. ประเภทสถานที่ปฏิบัติงาน		/		/		
๒. ประชากรในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑) จำนวนประชากรทั้งหมด (คน)					
	๒) จำนวนประชากรที่ได้รับการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ (คน)					
	๓) จำนวนประชากรที่ได้รับการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ (ร้อยละ)					
๓. ประเภทโรคติดต่อที่เฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑) โรคติดต่อที่เฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
	๒) โรคติดต่อที่เฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
	๓) โรคติดต่อที่เฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
๔. ประเภทการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑) การเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
	๒) การเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
	๓) การเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อโรค)					
๕. การดำเนินงาน/Monitoring task ในสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๗๓ จังหวัด						
๖. ประชาสัมพันธ์/สนับสนุน สถาน.พร. ๑ ครั้ง/ปี						
๗. ประชุมวิชาการ						
๘. อื่นๆ (ระบุ).....						
๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข						
๑๐. ข้อเสนอแนะ						

ผลการดำเนินงานเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๗๓ จังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....อีเมล์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....อีเมล์.....

ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิตของกิจกรรมหลัก	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		
			ตุลาคม-กันยายน	กิจกรรมต่อเนื่อง				
	๑. ความรอบคอบในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ						๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
		๒. การจัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ						๒. การจัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลาที่กำหนด
	๒. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
		๒. การบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี						
		๓. การบริหารงานตามหลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม						
		๔. การบริหารงานตามหลักการบริหารงานแบบ STRONG						
		๕. การบริหารงานตามหลักการบริหารงานแบบ “ประชารัฐ”						
		๖. การบริหารงานตามหลักการบริหารงานแบบ “ประชารัฐ” (รัฐสภาสัญจร)						
	๓. การบริหารงานบุคคล	๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๒๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๓๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๔๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๕๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๖๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๗๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๘๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๑. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๒. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๔. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๕. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๖. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๗. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๘. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๙๙. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						
		๑๐๐. การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ						

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๘. พัฒนาห้องพระ	/		๑ แห่ง	-มีห้องพระ ของสำนักงานเพื่อใช้เป็นสถานที่ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๑ ห้อง	
๙. รณรงค์/สื่อสารและประชาสัมพันธ์ ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน เครือข่าย และชมรมจริยธรรมหน่วยงาน)ประกอบด้วย การเชิดชูคนดี/การประกวดกลุ่มงานความสุข&คุณธรรม ส่งเสริมกิจกรรมตามอัตลักษณ์และคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หน่วยงาน และจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อเดือน	/			-มีการรณรงค์/สื่อสาร ความรู้ ข่าวสาร ในรูปแบบข้อความข่าว ประชาสัมพันธ์ บทความและ เรื่องเล่า ผ่านกลุ่มไลน์ ๔ กลุ่มไลน์ จำนวน ๒๔ เรื่อง	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายพชร มาเทียน)

ตำแหน่ง ..... ชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
สถานที่ตั้ง ๗๒ ถนนนิกรบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
ชื่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๙ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๙๑,๖๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๙๑,๖๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม อบรม "เส้นทางคุณธรรมนำสู่องค์กรแห่งความสุขและคุณธรรม โดย ศ.นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี	บุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรสาธารณสุขให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๖๔,๐๐๐ บาท	สสจ. เพชรบูรณ์			/		ดำเนินการในไตรมาส ๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรม อบรมพัฒนาทีมนำทีมพี่เลี้ยง(MOPH Coaching team).....	ทีมนำ(Core team)ทีมพี่เลี้ยง (MOPH Coaching team)ผ่านการอบรมหลักสูตรกระบวนกรและHappy Coaching)	ทีมนำ(Core team)ทีมพี่เลี้ยง(MOPH Coaching team) ขับเคลื่อนกิจกรรมในองค์กรแบบมีส่วนร่วม	๓๗,๘๐๐ บาท	สสจ. เพชรบูรณ์		/			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. กิจกรรม ประชุมประกวด/คัดเลือกบุคคล/องค์กร/กิจกรรมดีเด่น ระดับจังหวัด เป็นตัวแทนเขต และประเทศ ๓.๑ องค์กรคุณธรรมต้นแบบดีเด่น ๓.๒ องค์กรแห่งความสุขคุณภาพมาตรฐาน ๓.๓ คนดีศรีสาธารณสุข ๓.๔ เรื่องเล่า.....	มีตัวแทนระดับจังหวัดเข้าร่วมการประกวดระดับเขตประเทศ	มีหน่วยงานที่มีการพัฒนาและยกระดับองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความสุขเพิ่มขึ้น	๓๔,๗๕๐ บาท	สสจ.เพชรบูรณ์			/		ดำเนินการในไตรมาส ๓
๔. ประชุมทีมนำ/ทีมพี่เลี้ยง สสจ.พช	-มีการประชุมฯ ๑ ครั้งต่อปี			สสจ.เพชรบูรณ์			/		ดำเนินการในไตรมาส ๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕. เวทีเสวนา/Morning talk	มีการประชุมการขับเคลื่อนกิจกรรมเดือนละครั้ง	-มีการจัดกิจกรรมฯ ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๔,๙๐๐ บาท	สสจ.เพชรบูรณ์	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. การสวดมนต์ ไหว้พระและฝึกปฏิบัติสมาธิภาวนา ทุกวันพระ	บุคลากรมีการปฏิบัติแนวทางพุทธศาสนา	บุคลากรที่เข้าร่วมมีการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและความสุขของตนเองเพิ่มขึ้น		สสจ.เพชรบูรณ์	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. การส่งเสริมการบำบุญ ให้ทานและรักษาศีล ๕ วันสำคัญทางศาสนา				สสจ.เพชรบูรณ์	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘. พัฒนาห้องพระ				สสจ.เพชรบูรณ์	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๙. รณรงค์/สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน เครือข่าย และชมรมจริยธรรมหน่วยงาน)ประกอบด้วยการเชิดชูคนดี/การประกวดกลุ่มงานความสุข&คุณธรรม ส่งเสริมกิจกรรมตามอัตลักษณ์และคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หน่วยงาน และจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์				สสจ.เพชรบูรณ์	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การให้ความสำคัญและนำการปฏิบัติกิจกรรมโดยหัวหน้าหน่วยงาน/องค์กร
๒. การสร้างแกนนำในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กร
๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินการกิจกรรม อยู่ในช่วง ๔๐ – ๖๐ % (ค่อนข้างน้อย)

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-การส่งเสริม/พัฒนากิจกรรมเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากร ให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายพชร มาเทียน)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐๕๖-๗๒๑๕๔๖

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๑๙ **วันที่** ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ ๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๓ ขององค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์ ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาองค์กร ๕ กิจกรรมหลัก (รายละเอียดตามตารางกิจกรรมฯ ที่แนบ) มีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. ความครอบคลุมการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ กิจกรรมหลัก

-มีการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/ตารางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ครบถ้วน ๕ กิจกรรมหลัก ครบถ้วน ๑๐๐ % ตามแผนกิจกรรมฯ

๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมแต่ละประเภท

-มีการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสาธารณสุขของหน่วยงาน อยู่ในช่วง ๒๐ – ๖๐ % ของบุคลากรสาธารณสุขทั้งหมด ในการปฏิบัติกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและสร้างสุของค์กร

๓. การมีกลุ่มสนใจ/แกนนำ ร่วมพัฒนาองค์กร ในรูปแบบต่าง ๆ ร่วมขับเคลื่อน เพิ่มขึ้น ๕ กลุ่ม/กิจกรรม เพื่อเป็นกิจกรรมทางเลือกตามความสนใจและสมัครใจ ได้แก่

๓.๑ กลุ่มส่งเสริมการออกกำลังกาย ๑ กลุ่ม

๓.๒ กลุ่มส่งเสริมสติ/สมาธิและจิตตปัญญา ๑ กลุ่ม

๓.๓ กลุ่มrelax&สันทนาการ ในรูปแบบร้อง & เล่นดนตรี ๑ กลุ่ม

๓.๔ กลุ่มSTRONGด้านความโปร่งใสองค์กร ๑ กลุ่ม

๓.๕ กลุ่มสื่อสารสร้างสรรค์ ด้านภาษา ๑ กลุ่ม

โดยมีการประชาสัมพันธ์ด้านความรู้/ความเข้าใจ/การเข้าร่วมกิจกรรม/การเผยแพร่ภาพกิจกรรม การดำเนินการข้างต้น และนำเสนอผลงานทางกลุ่มไลน์ ๔ กลุ่มไลน์ ได้แก่

๑. กลุ่มไลน์ phetchabun health
๒. กลุ่มไลน์ สสจ. เพชรบูรณ์(ไม่ใช่หัวหน้า)
๓. กลุ่มไลน์ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม สสจ. เพชรบูรณ์
๔. กลุ่มไลน์ ชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพชร มาเทียน)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นางพรรณพิศ วิทยถาวรวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตลักษณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ รู้หน้าที่ มารยาทดี มีคุณธรรม

ตารางกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
โดยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2563
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	กิจกรรม	ภารกิจมอบหมาย
1	การยืนเข้าแถวเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย **ทุกวันจันทร์ที่ 2 ของเดือน** โดยแต่งกายชุดข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ตามสังกัด	งานตรวจสอบภายใน
2	การสวดมนต์/นั่งสมาธิ 10 นาทีก่อนทำงาน**ทุกวันหรือทุกวันพระ (วันทำการ) ช่วงเวลา 08.00 - 09.00 น.** ณ บริเวณห้องพระ สสจ. เพชรบูรณ์ และห้องประชุมเปี่ยมสุข	กลุ่มงานนิติการและเลขานุการ
3	กิจกรรม "จิตอาสา" **ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 15.30 น.** มี 4 กิจกรรมตัวเลือก ได้แก่ 1. กิจกรรม การออกกำลังกายยืดเหยียดกล้ามเนื้อและอื่นๆ ณ บริเวณชั้น 1 อาคารเพชบุระ 2. กิจกรรม กลุ่มสมาธิ/จิตตปัญญา ณ ห้องพระ สสจ. พช./ห้องประชุมเปี่ยมสุข 3. กิจกรรม กลุ่มดนตรี ณ ห้องโสต ฯ ชั้น 7 4. กิจกรรม กลุ่มภาษาสื่อสารหรืออื่น ๆ ณ ห้องประชุมสุขสันต์ อาคาร 1 **ทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน ตั้งแต่เวลา 14.00 น.** -กิจกรรมBig Cleaning Day/5ส **วันสงกรานต์(รดน้ำดำหัว) ตั้งแต่เวลา 09.00 - 12.00 น.** -กิจกรรมBig Cleaning Day/5ส -กิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ไทย 00	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานนิติการ/ประกัน กลุ่มงานบริหารและนิติการ กลุ่มงานนิติการ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และกลุ่มงานบริหารทั่วไป
4	ประชาสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย (ทำบุญตักบาตร ให้ทาน รักษาศีล ปฏิบัติธรรม หรืออื่น ๆ) 1. วันมาฆะบูชา (วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2563)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม 1. กลุ่มงานนิติการ 2. กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 3. กลุ่มงานบริหาร 4. กลุ่มงานประกัน

ตารางกิจกรรมองค์กรคุณธรรม/องค์กรแห่งความสุข ปี 2563
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	กิจกรรม	ภารกิจมอบหมาย
	2. วันวิสาขบูชา (วันที่ 6 พฤษภาคม 2563) 3. วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (วันที่ 5 กรกฎาคม 2563และวันที่ 6 กรกฎาคม 2563)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม 1. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข 2. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย 3. กลุ่มงาน NCD 4. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ 5. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม 1. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ 2. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ 3. กลุ่มงานควบคุมโรค 4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ 5. กลุ่มงานทรัพยากรฯ
5	-กิจกรรม"เวทีเสวนา/Morning talk" คณะกรรมการชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์/ทีมพี่เลี้ยง(MOPH Coaching team) ทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน เวลา 08.00 - 09.00 น. ณ ห้องพระ สสจ. เพชรบูรณ์ และห้องประชุมเปี่ยมสุข	กลุ่มงานนิติการ

<u>แผนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม/องค์กรแห่งความสุข ปี 2563</u>

กิจกรรม: การร่วมกันร้องเพลงชาติไทย ทุกวันจันทร์ที่ 2 ของเดือน

ร่วมร้องเพลงเคารพธงชาติ เวลา 08.00 น.

บริเวณด้านหน้าอาคาร 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ	เดือน	วัน เดือน ปี
1	มกราคม	3 มกราคม 2563
2	กุมภาพันธ์	17 กุมภาพันธ์ 2563
3	มีนาคม	9 กุมภาพันธ์ 2563
4	เมษายน	20 เมษายน 2563
5	พฤษภาคม	11 พฤษภาคม 2563
6	มิถุนายน	8 มิถุนายน 2563
7	กรกฎาคม	13 กรกฎาคม 2563
8	สิงหาคม	10 สิงหาคม 2563
9	กันยายน	14 กันยายน 2563
10	ตุลาคม	12 ตุลาคม 2563
11	พฤศจิกายน	9 พฤศจิกายน 2563
12	ธันวาคม	14 ธันวาคม 2563

แผนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม/องค์กรแห่งความสุข ปี 2563

กิจกรรม: จิตอาสา ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 15.30 น. มี 4 กิจกรรมตัวเลือก ได้แก่

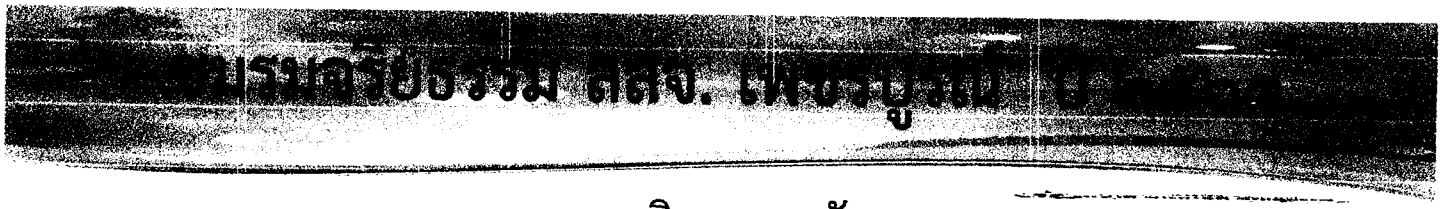
กิจกรรมที่ 1 การออกกำลังกายวิธียืดเหยียดกล้ามเนื้อและอื่น ๆ
ณ บริเวณชั้น 1 อาคารเพชบุระ

กิจกรรมที่ 2 กลุ่มสมาธิ/จิตตปัญญา
ณ ห้องพระ สสจ. พช และห้องประชุม 5 อาคาร 1

กิจกรรมที่ 3 กลุ่มดนตรี
ณ ห้องโสตฯ ชั้น 7 อาคารเพชบุระ

กิจกรรมที่ 4 กลุ่มภาษาสื่อสาร
ณ ห้องประชุมสุขสันต์ อาคารเมืองราด

ลำดับ	เดือน	วัน เดือน ปี
1	มกราคม	9, 16, 23, 30 มกราคม 2563
2	กุมภาพันธ์	6, 13, 20, 28 กุมภาพันธ์ 2563
3	มีนาคม	5, 12, 19, 26 มีนาคม 2563
4	เมษายน	2, 9, 16, 23, 30 เมษายน 2563
5	พฤษภาคม	7, 14, 21, 28 พฤษภาคม 2563
6	มิถุนายน	4, 11, 18, 25 มิถุนายน 2563
7	กรกฎาคม	2, 9, 16, 23, 30 กรกฎาคม 2563
8	สิงหาคม	6, 13, 20, 27 สิงหาคม 2563
9	กันยายน	3, 10, 17, 24 กันยายน 2563
10	ตุลาคม	1, 8, 15, 22, 29 ตุลาคม 2563
11	พฤศจิกายน	5, 12, 19, 26 พฤศจิกายน 2563
12	ธันวาคม	3, 10, 17, 24, 31 ธันวาคม 2563



๕ กิจกรรมหลัก

สร้างสุขและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓

การร่วมรณรงค์กิจกรรมทางพุทธศาสนา

ในวันสำคัญทางศาสนาและส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย

ชมรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์ โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ นายแพทย์ไชยวัฒน์ ทองไหม นำทีมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัด ๑๖๐ คนร่วมสวดมนต์ เจริญสมาธิภาวนา เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในวันมาฆะบูชา วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

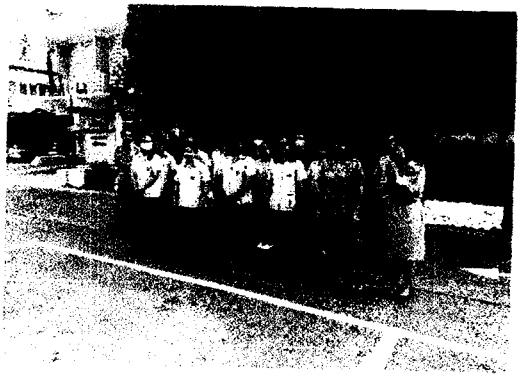
ส่งเสริมคุณธรรม สสจ. เพชรบูรณ์

๕ กิจกรรมหลัก

สร้างสุขและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓

การยืนเข้าแถวเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย ทุกวันจันทร์ที่ ๒ ของเดือน



การส่งเสริมการสวดมนต์/เจริญสมาธิ ทุกวันหรือทุกวันพระ ณ ห้องพระ สสจ. เพชรบูรณ์

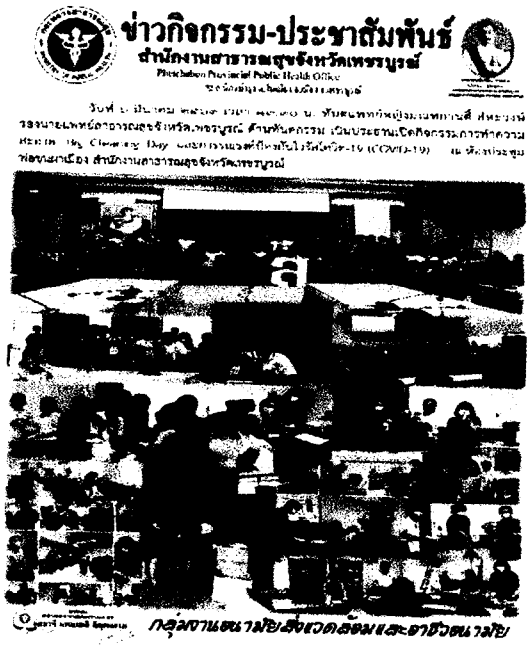
โดย กลุ่มส่งเสริมสติ/สมาธิ/จิตตปัญญา

กิจกรรมจริยธรรม สสจ. เพชรบูรณ์

๕ กิจกรรมหลัก

สร้างสุขและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓


ข่าวกิจกรรม-ประชาสัมพันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
Phetchabun Provincial Public Health Office

กลุ่มงานนโยบายสิ่งแวดล้อมและอาชีวเวชกรรม

การร่วมจัดกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning)ทุกวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

กลุ่มสื่อสาร สร้างสรรค์ ด้านภาษา
ทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๓๐ น.

เรา ร่วมด้วย ช่วยกัน

ประเด็น: สถานการณ์โควิท-19

สนทนาพูดคุย ภาษาอังกฤษ

-วันพฤหัสบดี ที่ 5 มีนา 63 ช่วงบ่าย 15.30 น. เป็นต้นไป
ที่ห้องประชุมสุขสันต์ สสจ.
เรียนเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่สนใจ บทสนทนา การสื่อสารในชีวิตประจำวัน ภาษาอังกฤษ ร่วมเรียนรู้ ด้วยกัน
ประเด็น : สถานการณ์โควิท-19

กลุ่มภาษา สร้างสรรค์ สสจ.

๕ กิจกรรมหลัก

สร้างสุขและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓

กลุ่ม relax & สันทนาการ หน่วยงาน ด้านร้อง & เล่นดนตรี

ประชาสัมพันธ์จากกลุ่มร้อง & เล่นดนตรี สสจ.
ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่สนใจ ใจรัก ร้องและ
เล่นดนตรี ร่วมให้ข้อคิดเห็น สร้างสรรค์ จิตอาสา
ร้อง เล่นดนตรี
เชิญพบปะ พูดคุย ณ ห้องประชุมสุขสันต์
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป

กิจกรรมกลุ่มดนตรี

สสจ. เพชรบูรณ์ ๒๐๒๐

เชิญชวนร่วม Relax & สันทนาการ
-เล่นดนตรี
-ร้องเพลง

ทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ชั้น ๗ อาคารเพชบุระ

เริ่มแล้วสำหรับกลุ่มร้อง & เล่นดนตรี สสจ.

เมื่อวาน(พฤหัสที่ ๒๐)มีการนัดพบปะ พูดคุยเรื่อง วัตถุประสงค์ กิจกรรม วิธีการ เพื่อรวมกลุ่มร้อง&เล่นดนตรี ให้เป็นจิตอาสาและSTRONG เป็นกิจกรรมสร้างสุขขององค์กร ได้รับความสนใจจากพี่พี่น้องน้อง เข้าร่วมให้ข้อคิดเห็นเป็น คณะทำงานเบื้องต้น ประมาณ ๒๐ ท่าน ซึ่งจะเริ่มมีการทำ กิจกรรมกัน ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ นี้เป็นต้นไป และจะมีการ ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม ในลำดับต่อไปครับ

๕ กิจกรรมหลัก

สร้างสุขและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน สสจ. เพชรบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓

กลุ่มส่งเสริมการออกกำลังกาย ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น.

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 หนังสือขออนุญาตเผยแพร่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๖๗ **วันที่** ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ใน ๒ ไตรมาส คือ **ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔** และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดง Link จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายชาติชาย สมวานิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุญาต

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัน/เดือน/ปี....๕ มีนาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายนาวี นุชชม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่....๕....เดือน. มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๓.

ผู้อนุมัติรับรอง

บุษยา จันทรสุกรี

(นางบุษยา จันทรสุกรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๕....เดือน..มีนาคม...พ.ศ.....๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรวิศ ลำทา

(..นายสรวิศ ลำทา...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๕....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ..๒๕๖๓.....