



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๖๒

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการ กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ แล้วจึงขอสรุปผลการกำกับ ติดตาม ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอความร่วมมือ เชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ถือปฏิบัติและส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา และสมาชิกในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาการแสดงความต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งใน ระดับสูงขึ้น ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญของที่ระลึก หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคคลนั้น

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ ถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ กำชับผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตาม ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ และมาตรา ๑๔๙ และมาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการตรวจสอบ บุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้ง ๘ แนวทาง อย่างเคร่งครัด และมีการ รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเสนอหัวหน้าหน่วยงานทุกเดือน

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

สำนักงานสาธารณสุขเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ รวมถึงกรณีที่เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ หากพบว่ามีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว ซึ่งยังไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดพัสดุ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำชับให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตการบริหารราชการ การตรวจสอบการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ซึ่งผลการดำเนินการดังกล่าวไม่พบว่ามีกรณีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

๖. มาตรการรับของแถม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พึงระมัดระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์ ตามแนวทางปฏิบัติมาตรการการรับของแถม ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ โดยได้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้


๗.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกหน่วยงานได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน

๗.๒ คณะกรรมการสวัสดิการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการนอกเหนือจากการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเป็นกรณีปกติ


๗.๓ คณะกรรมการสวัสดิการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการออกระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานตามเงื่อนไขการประชุมสามัญประจำปีและตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๗

๗.๔ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการจัดให้มีสวัสดิการภายใน หน่วยงานเป็นลักษณะของสวัสดิการเชิงธุรกิจ การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการ สวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนภูมิภาค ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายนาวี นุชชม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นายชาติชาย สมวานิช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุญาต



(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัน/เดือน/ปี.....๑๐.....สิงหาคม...๒๕๖๓.....

หัวข้อ ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการเบิกจ่ายยา
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนทรัพย์สินบริจาค
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการป้องกันการทุจริต
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการรับของแถม
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายนาวี นุชชม)

ผู้อนุมัติรับรอง

บุษยา จันทรสุกกรี

(นางบุษยา จันทรสุกกรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่...๑๐.....เดือน...สิงหาคม.พ.ศ.๒๕๖๓. วันที่...๑๐.....เดือน...สิงหาคม..พ.ศ...๒๕๖๓....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สรวิศ ลำทา

(..นายสรวิศ ลำทา...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๑๐.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ...๒๕๖๓.....



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 17

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก
หรือการวางระบบการป้องกันการรับสินบน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔

EB 17 (4)

บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผล
ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ตามที่หน่วยงานกำหนด
(ไตรมาสที่ ๔)