



**Evidence Based Integrity And Transparency
Assessment**

EB 17

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

EB 17 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต



คำปรารภ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างควมเข้มแข็งของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการ บริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังว่าทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่สู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลระดับมาตฐาณจธรรมา คุณธรรม และความโปร่งใสในการที่ปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์อย่าง ยั่งยืนต่อไป



นายแพทย์วิวัฒน์ ทองใหม่

(นายชัยวิวัฒน์ ทองใหม่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๕๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยคาดคะแนนล่าสุดขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก นักลงทุน นักธุรกิจหลายประเทศได้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความเชื่อมั่นในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปฏิรูปการศึกษารัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีสโลแกน “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป็นเป้าหมายผลการประเมิน TIA สูงกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ



๕. การปฏิรูประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/ปี

๘. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย และสนับสนุนองค์การเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อสอดคล้องใฝ่รางวัล และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง ร ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๕๕๙,๕๙๖๖ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่วิงวอนให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พร้อมขอผู้ประสานงาน และมาตรการดำเนินการดำเนินงานต่างๆ



พร้อม
ขอผู้
ประสาน
งาน

พร้อม
อำนาจ
ความ
พิเศษ

และ
มาตรการ
ดำเนินการ
ต่างๆ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ในสะอาด ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ (Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประณิษยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้กับการทุจริต



การป้องกันการทุจริตและระบบบริหารเชิงคุณธรรมมาบูรณาการร่วมกันเพื่อประสิทธิภาพ

ผลที่ได้รับ

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต
๒. มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และตรงพ้อง
๓. เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. ยังเห็นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ผู้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงาน แก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และในห้วงความรอบรู้ที่เหมาะสมบนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคุณธรรมหลักต้นให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้าน

ทุจริตทุกรูปแบบ



กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการงาน นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
เพชรบูรณ์ รวมทั้งสร้างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับบริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม






แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎิบัติดี ปฎิบัติสุจริต ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปฎิบัติดีสำนึกในหัตถ์ถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน	-กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปฎิ บัติดีสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด "พอเพียงต้านทุจริต" โดย  "TRONG" โดย	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิด ให้ซื่อสัตย์สุจริต สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริม ให้มีระเบียบซื่อ กลางทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	ต.ค. ๒๕๖๓- ธ.ค. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎิบัติค่านิยม ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ -โครงการปฏิวัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรม ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เพชรบูรณ์	-	ต.ค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	-ระดับความสำเร็ งการมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในใ ละฮาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎิบัติค่านิยม ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


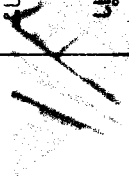
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปฎิบัติค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน เข้าร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการรณรงค์ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากร สาธารณสุขในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ และภาคประชาชน		๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหากับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและป้องกันการทุจริต  ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ  แผนบริหารความเสี่ยงและการ ทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหากับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-หน่วยงานในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	ต.ค. ๒๕๖๓- ธ.ค. ๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้เป็นการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานเผยแพร่ต่อ 	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วาระระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด/สสจ. เพชรบูรณ์	-	๓๓.๒๕๖๓- ๓๓.๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุ คลากรที่ คะแนนการ ประเมิน TTA ระดับสูงมาก	สสจ./รพช/รพช/ สสอ.	-	๓๓.๒๕๖๒- ๓๓.๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป




แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์  -ยกระดับ การบูรณาการ การทำงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพพ/รพช/ สสอ.	-	ตค.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน - กลุ่มงาน นิตินิติการ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้ตรงไปตรงมา ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสจ./รพพ/รพช/ สสอ.	-	ตค.๒๕๖๓- ธค.๒๕๖๔	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการโปร่งใสในคุณธรรมและความ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและภาคี เครือข่าย เพื่อการบูรณาการ ที่โปร่งใส	สถจ./รพพ/ รพช/สถอ. - 100% ภายนอก	-	ตค.๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ TIA ร้อยละ ๕๐ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายมาลี นุชชม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

