



## Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 7

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผล  
การปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ผลการดำเนินงาน

EB 7 (4)

หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ  
ให้ทราบทั่วทั้งองค์กร





เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ
เรื่อง		
วาระก่อนการประชุม	ไม่มี	
๑. ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุมทราบ	นายชัยวัฒน์ ทองไทม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งที่ประชุม ดังนี้	
	๑) งบบรรณวน ปี ๒๕๖๔ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะจัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ แห่ง (งบดำเนินงาน) แห่งละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท เท่ากัน ปีงบประมาณที่ผ่านมา	กับทราบ
	๒) งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๔ ได้มีการจัดทำแผน เสนอพิจารณาในที่ประชุม ๒ ส.เขต ๒ และได้รับความเห็นชอบแล้ว รอหนังสือแจ้ง กลับมาจาก ส.เขต ๒ ดังนั้นไม่เตรียมความพร้อมไว้เมื่อหนังสือแจ้งกลับมาและได้รับงบประมาณแล้วให้เร่งดำเนินการ	กับทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓	ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ประชุมวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้องค์ประชุมฯ ตามหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช๐๓๒.๐๐๒/๒๕๖๓ และบันทึกข้อความที่ พช๐๓๒.๐๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมต่อไป	รับรองรายงานการประชุมโดย มีการแก้ไข
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม	ไม่มี	
๔. เรื่องเพื่อพิจารณา	นางชลิตดา บุตรรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า	
๔.๑ การขออนุมัติจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พทส.)	การขออนุมัติจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พทส.) และถูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (ลจช. รายเดือน/รายวัน/รายคาบ/เหมาบริการ) ประจำปี ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๓ บัญชี ได้แก่	
และลูกจ้างชั่วคราว เงินนอก	บัญชีที่ ๑ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.) ประเภทรายเดือน (ร รมีจ้าง	
งบประมาณเงินบำรุง	ทดแทนตำแหน่งเลขที่ว่าง) จำนวน ๔ อัตรา	
(ลจช. รายเดือน, รายวัน/รายคาบ,	บัญชีที่ ๒ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.) ประเภทรายเดือน (ร รมีข้อกำหนด	
เหมาบริการ) ประจำปี	เลขที่ใหม่) จำนวน ๓ อัตรา	
กันยายน ๒๕๖๓	บัญชีที่ ๓ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.) ประเภทรายวัน/เหมาบริการ	
	จำนวน ๑๗ อัตรา	
	รายละเอียดแบบเอกสารแนบ หมายเลข ๑	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๑

เรื่อง	รูปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
๔.๒ ข้าราชการขอรับการย้าย	<p>นางชลิตดา อุर्मรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตามคำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๘๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้สั่งให้ นางสาวสุกัญญา ขูลพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กง.เวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.วังหิน ต.วังหิน สสอ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริงที่ ร.เสต.ด่านช้าง ต.ไผ่แดง สสอ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์) ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่งาน การพยาบาลผู้ป่วย นอก กง.การพยาบาล รพ.ชนแดน</p> <p>ข้าราชการดังกล่าวมีความประสงค์ขอรับการย้าย โดยมีเหตุผลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่วนราชการเดิมขาดอัตรากำลัง และการปฏิบัติงานที่มีส่วนทำงานต่อเนื่องกับส่วนราชการเดิม</li> <li>๒. ได้รับการอนุมัติเข้าศึกษาใน หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (หลักสูตร อนุมัติ) ทำให้ ความวิตกกังวลว่า การเปลี่ยนแปลง ลักษณะงานจะส่งผลกระทบต่อ กับกรปรับตัว และเวลา</li> <li>๓. ส่วนราชการใหม่จำเป็นต้องจัดสรรให้ไปปฏิบัติงานที่งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ต.อัครากำลังที่หนึ่ง ยางงานขาด ซึ่งลักษณะงาน ต้องทำงานเป็นเร. ทำให้มีความวิตกกังวลว่าจะส่งผลกระทบต่อครอบครัว เนื่องจากเป็น บุตรคนเดียวและเงินมารดาเลี้ยงเดี่ยว</li> </ol>	ไม่ เห็นชอบไปรับ การย้าย
๔.๓ ขออภัยตัวข้าราชการ	นางชลิตดา อุर्मรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ที่ว่าการอำเภอ เขาค้อ ได้มีหนังสือแสดงความประสงค์ขออภัยตัว นาย เนมิต พรหมทา ตำแหน่ง ผอ.รพ.ส.จ. (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) รพ.สต.ป่าแดง ต.เขาค้อ สสอ. เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และ การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเร่งดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหา การถือครองที่ดิน ต.เขาค้อ ต.ริมสีม่วง ต.ระเดาพะง และ ต.หนองแม่นา ให้แล้วเสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	เห็นชอบ ให้ ยืมตัวตั้งวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔.๔ ข้าราชการขอ ย้าย/ไปปฏิบัติราชการภายในจังหวัด	นางชลิตดา อุर्मรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยมีข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่มีความประสงค์ขอไปปฏิบัติราชการภายในจังหวัด อยู่ในหลักเกณฑ์ จำนวน ๔๓ ราย และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ จำนวน ๒๖ ราย รายละเอียดตาม เอกสารแนบหมายเลข ๒	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๒
๔.๕ ข้าราชการขอ งดตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (จ.๑๘)	นางชลิตดา อุर्मรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยมีข้าราชการ ขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงกับสัด ณ ที่ปฏิบัติราชการ จริง ให้ตรงตาม กำหนด/ส่วนราชการ (แกม จ.๑๘) จำนวน ๓๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๓
๔.๖ ข้าราชการขอโอน	นางชลิตดา อุर्मรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยมีข้าราชการ ขอโอนไปรับราชการสังกัดอื่น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๔	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๔

<p>มติ/ข้อเสนอแนะ: และข้อสั่งการ เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๕</p>	<p>สรุปสาระสำคัญ</p>
<p>นางชลิตา คุ้มรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้จังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาขอแบ่งเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้กับข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ (๕ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณา การพิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณา ส่วนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขเพชรบูรณ์ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายใต้ระเบียบ และให้ดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายใต้กรอบวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของเงินเดือนรวม: ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน และรวมการพิจารณาบริหารวงเงินที่จังหวัดจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้แล้ว โดยมีผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๕</p>	<p>นางชลิตา คุ้มรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ชุดสุขภาพจัดที่แผนปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เพื่อให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ รูปแบบการให้บริการเขตสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง. ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้มีการมอบหมายให้ทุกจังหวัดดำเนินการ จัดทำแผนการบริหารกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับแผนการจัดบริการระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>ข้อมูลประเภทการบริหารการงบประมาณอัตราค่าจ้างหน่วยงาน ๑. การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างไม่เป็นการปรับ กรอบสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรและพยาบาลวิชาชีพ ไปเป็นสายงานอื่น ๆ</p> <p>๒. การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างไม่เป็นการปรับกรอบอัตราค่าจ้างในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์ ไปเป็นกรอบสายงานสนับสนุน</p> <p>๓. การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างในสายงานเดิม ภา ในหน่วยงานและ: ข้ามหน่วยงานในจังหวัด</p> <p>๔. จัดทำแผนปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔</p> <p>๖. ปรับแผนการบริหารการงบประมาณจังหวัดทำแผนเพิ่ม-ลด กรอบอัตราค่าจ้างระดับเขตสุขภาพที่ ๒</p> <p>คำชี้แจงในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยผู้แทนคณะกรรมการ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้รับรองข้อมูล ๑. ขอให้จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมจังหวัด โดยผู้แทนคณะกรรมการพิจารณา อาทิเช่น ข้อมูลการให้บริการ ข้อมูลประชากร แผนการ ๒. ขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา อาทิเช่น ข้อมูลการให้บริการ ข้อมูลประชากร แผนการ ยกระดับ เพื่อให้สำหรับกรณีที่กรอบอัตราค่าจ้าง ปรับเปลี่ยนแล้ว ไม่เพียงพอ ซึ่งเข้าสู่อายุการพิจารณา: ดับเขตฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๖</p>
<p>เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๖</p>	<p>๔.๘ การบริหาร: กรอบอัตราค่าจ้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>

เรื่อง

๔.๙ ทันทแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัด เพชรบูรณ์

สรุปสาระสำคัญ

นางชลิตดา เตมธรรักษ์กุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วย สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการคัดเลือกทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑ แล้ว จึงส่งตัวทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ได้แก่ นายสิริก ใต้แก้ว นายจิตรัฐ ไรมาปฏิบัติราชการที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อมูลประกอบการจัดสรรพื้นที่ ปฏิบัติงานของทันตแพทย์ ข้อมูลประกอบ มีทันตแพทย์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสุเมธ กองประดิษฐ์ มีความประสงค์ ย้ายสถานที่ ปฏิบัติงานมาที่กลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีบุคลากรที่นครราชสีมาเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๔ ings ให้มี บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในคลินิกที่ นครราชสีมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ จึงดำเนินการจัดสรรพื้นที่ ปฏิบัติงานของทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ไปที่โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัด เพชรบูรณ์ ๑. ย้ายทันตแพทย์ที่กำลังย้ายมา ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๑๐ แพทย์ลาออกจากกรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านไป ปฏิบัติงานโรงพยาบาลวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

นางชลิตดา เตมธรรักษ์กุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วย แพทย์หญิง ญิงธนาภรณ์ โทศิริกุล ต้นสังกัดโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ เข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน หลักสูตรเพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แพทย์ดังกล่าวมีความประสงค์ลาออกจากกรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานของแพทย์ การจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานให้กับแพทย์ที่มีความประสงค์ลาออกจากกรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดบัญชีพื้นที่ปฏิบัติงานฯ เขตใช้ทุนสำหรับ การจัดสรรแพทย์ลงพื้นที่ ปฏิบัติงาน โดยเรียงลำดับจังหวัดในสังกัดปฏิบัติงานฯ เขตใช้ทุนตามความขาดแคลน ดังนี้ ๑.เลย (จัดสรรแพทย์แล้ว) ๒.ราชบุรี ๓.สุพรรณบุรี ๔.ปัตตานี ๕.สระแก้ว ๖.นครราชสีมา ๗.ร้อยเอ็ด ๘.ปัตตานี ๙.เพชรบูรณ์ ๑๐.นครราชสีมา ๑๑.อำนาจเจริญ ๑๒.ปัตตานี ๑๓.น่าน ๑๔.ปัตตานี ๑๕.อุทัยธานี ๑๖.นครศรีธรรมราช ๑๗.พัทลุง ๑๘.สุรินทร์ ๑๙.หนองคาย ๒๐.นันทบุรี ๒๑.สมุทรสาคร ๒๒.สมุทรปราการ ๒๓.ขอนแก่น ๒๔.พิษณุโลก ๒๕.อำนาจเจริญ ๒๖.เชียงใหม่ ทั้งนี้ ระบุว่าดำเนินการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีความเห็นชอบให้ แพทย์หญิงธนาภรณ์ โทศิริกุล ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติงานกันไม่ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เห็นชอบ


เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ
<p>๔.๑๑ แพทย์ฟื้นฟูทันตกรรมปี ๑ ปฏิบัติงานโรงพยาบาลวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์</p>	<p>นางชลิตดา (คุณรักสุขภาพ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วย สำนักง ผลิตภัณฑกรรพวระ ธารณสุขได้ดำเ นกการคัดเลือกแพทย์ ผู้ทำสัญญาใช้ทุนของกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๓ แล้ว จึงส่งตัวแพทย์ผู้ทำสัญญา ได้แก่ นายสุณิ เต็ม แลทรัพย์ เป็นแพทย์โครงการ ทัวไป (จับฉลาก) จังหวัดปฏิบัติปฏิบัติงานตาม สัญญา ซึ่งได้รับการจัดสรรให้มา ปฏิบัติราชการที่จั หวัด เพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>ข้อมูลประกอบ การจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานของแ พทย์</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรให้แพทย์ผู้ทำสัญญา ักกล่าว ปฏิบัติง านชดใช้ทุนในปีแรกตาม โครงการเพิ่ม พุฒทันตกรรมโรงพยาบาลวิเชียรบุรี จำนวน ๑๐ เดือน และปฏิบัติงานเต็มพุนทันตกรรมในโร พยาบาล ชุมชน ๒ เต็ม (โรงพยาบาลวิเชียรบุรี) และชดใช้ทุนปี ๒ - ๓ ปฏิบัติงานที่จัหวัด เพชรบูรณ์</p> <p>นี้ จึงดำเ นกการจัดสรรพื้นที่ ปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพุนทันตกรรม ปี ๑ ที่สำเร็จการ ศึกษานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓ ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี จัหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>๔.๑๒ จัดสรรนี้เรียนพุนสำเร็จ การศึกษา ปี ๒๕๖๔</p>	<p>นางชลิตดา (คุณรักสุขภาพ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า การพิจารณา จัดสรรบุคคลากร วิชาชีพลำเร็จการ ศึกษานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจัหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๖ คน, นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน จ.พ.เวชอุณเิน จำนวน ๑ คน</p> <p>รายละเอียดการมอบหมายหมาย เลข ๗</p>	<p>เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๗</p>
<p>๔.๑๓ การจัดสรรเงินแทนค่าจ่ายราย วัตถุประสงค์ที่มีบัญชี ภาสสถานและสิทธิ ี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>นางสาวอ้อน ทา แก้วเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ แจ้งว่า การจัดสรรเงินแทนค่าจ่ายรายที่ ในกลุ่มบุคคลที่มี ุญหาสภานและสิทธิ ปีงบวด ปีงบ ประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงาน สาธารณสุขจัหวัดเพชรบูรณ์ได้สรรเพิ่มเติมเฉลี่ยให้หน่วยบริการ ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ตามจำนวนประชากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ ส.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒) ตามรายละเอียดต่อไปนี้</p>	<p>เห็นชอบ</p>

ลำดับ	โรงพยาบาล	จำนวน	จัดสรรเงินสมทบบริการทาง ศัพท์ เป็นเงิน	บาท/คน
1	โรงพยาบาลเขาค้อ	717		31,963.00
2	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสมเ้า	67		3,876.00
3	โรงพยาบาลหล่มสัก	57		1,649.00
4	โรงพยาบาลศรีเทพ	57		1,649.00
5	โรงพยาบาลเพชรบุรี	36		1,694.00
6	โรงพยาบาลหนองไผ่	19		647.00
7	โรงพยาบาลโป่งสามเ้า	20		891.00
8	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	15		668.00
9	โรงพยาบาลวังโป่ง	16		713.00
10	โรงพยาบาลชนแดน	10		645.00
11	โรงพยาบาลบ้านทาว	1		69.35
	<b>รวม</b>	<b>997</b>		<b>64,446.35</b>



เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ
๔.๑๔ การปรับเฉลี่ยเงินทดมาจ่ายรายหัวจังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	นางสาวอ่อนเก๋ แก้วเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ แจ้งว่าการปรับเฉลี่ยเงินทดมาจ่ายรายหัวจังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้ ๑. สันนิษฐานการพัฒนาระบบบริการ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ๓. จัดสรรตามจำนวนประชากร UC ณ เม.ย.๖๓ ๔. จัดสรรตาม TPS score ไตรมาส ๓/๒๕๖๓ ๕. จัดสรรให้ รพ.ที่ได้รับจัดสรรเงินปี ๖๔ น้อยกว่าปี ๖๓ ๖. กำนว้ส้กับประสิทธิภาพและความมั่นคงทางการเงิน รวม ๒๕ ๕๖๒,๒๑๕.๘๘ บาท รายละเอียดดูตามเอกสารแนบหมายเลข ๘	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๘
๕. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ		
๕.๒ เรื่องจากคณะกรรมการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์		
๕.๒.๑ รัยย้ายข้าราชการ (ข้ามจังหวัด)	นางชลิตตา ดุคมิตรเกษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่าด้วยมีข้าราชการขอย้ายมาปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ราย โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีการพิจารณาการรับย้ายดังกล่าวแล้ว รายละเอียดดูตามเอกสารแนบหมายเลข ๕ และมีข้าราชการขอย้ายมาปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงพยาบาลเพชรบูรณ์) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดดูตามเอกสารแนบหมายเลข ๑๐	: บทราบ
๖ เรื่องอื่นๆ	ไม่มี	: บทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

  
 ผู้บัญชาการรายการประชุม  
 (นายศุภชัย ทักขิณ)  
 นักวิชาการสาธารณสุข  
 ๖, ๙  
 ผู้ตรวจรายการประชุม  
 (นางบุษยา จันทรสุนทร)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ





บัญชีการขออนุมัติจ้าง ปรุงจ้างชั่วคราวเงิน เอกงบประมาณเงิน ปรากฏ (ลงช.) ปรากฏรายเดือน

ประจำเดือน กันยายน 2563 (กรณีขอทำทนาย ว่าเป็นประเภทใหม่)

ลำดับ ที่	หน่วยงานใน สังกัด	ป.ปฏิบัติหน่วยงาน	ช.จ้างในตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ประเภท ของจ้าง	ตำแหน่ง เลขที่	เหตุผลไม่ การขอล้าง	จำนวน ประชากร	ก.บ. อัตราจ้าง (FTE: 80%)	ก.บ. อัตราจ้าง (FTE: 100%)	ก.บ. อัตราจ้าง (FTE: 6%)	จำนวนที่จ้างไว้แล้ว						GAP (กรอบ 50% ชำระหนี้)	ผลการ พิจารณา				
												ช.ร.ก.	พ.ร.ก.	ล.จ.ป.	พ.ก.ส.	ล.จ.ร.	ล.จ.ร.			ล.จ.ร.	รวม	ขาด	เกิน
1	พ.ส.ต.ป่าแดง สต.อ.เขาค้อ (ขนาด S)	ก.บ.บริหาร สาธารณะสุข	พ. ฝึกงานบริการ	1	ลงช.ราย เดือน	ขอเลขที่ ใหม่	ปรับจากราย เป็นรายเดือน	900	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	อนุมัติ
2	พ.ส.ต.ป่าคา สต.อ.เขาค้อ (ขนาด S)	ก.บ.บริหาร สาธารณะสุข	พ. ฝึกงานบริการ	1	ลงช.ราย เดือน	ขอเลขที่ ใหม่	ปรับจากราย เป็นรายเดือน	2,236	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	อนุมัติ
3	พ.ส.ต.เข็กน้อย สต.อ.เขาค้อ (ขนาด L)	ก.บ.เวชปฏิบัติ ครอบครัว	พ. พยาบาลวิชาชีพ	1	ลงช.ราย เดือน	ขอเลขที่ ใหม่	ปรับจากราย เป็นรายเดือน	17,007	4		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	อนุมัติ 2 อัตรา	

ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2563

ลำดับ	หน่วยงานในสังกัด	ปฏิบัติที่หน่วยงาน	ขอจ้างในตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ประเภทขอจ้าง สงข./ พกส.	เหตุผลในการขอจ้าง	จำนวนประชากร	ครอบคลุมอัตราจ้าง (FTE : 100%)	ครอบคลุมอัตราจ้าง (F E : 80%)	ครอบคลุมอัตราจ้าง (FTE : 60%)	จำนวนที่จ้างไว้แล้ว						GAP (ตาม 60% - จำนวนที่จ้าง)	ผลการพิจารณา							
											ชตท. พรก. สงข. พกส.	สงข. รายเดือน	สงข. รายวัน	สงข. พกส. บริการ	รวม	ขาดเกิน									
7	รพ.หนองไผ่	งานการเงินและบัญชี กง.บริหาร	เจ้าพนักงาน ก. มเงินและ บัญชี	1	สงข.รายวัน	ทดแทน ขรก. ลาออก	111,038	6						1	0	0	2	0	0	0	0	3	3	อนุมัติ	
8	รพ.หนองไผ่	งานการเงินและบัญชี กง.บริหาร	พนักงาน ก. มเงินและ บัญชี	1	สงข.รายวัน	ทดแทน พกส. ลาออก	111,038																	อนุมัติ	
9	รพ.หนองไผ่	กองเวชกรรมฟื้นฟู	นักกายภาพบำบัด	1	สงข.รายวัน	ขยายหน่วยบริการ เปิด PCC	111,038	8						2	0	0	0	0	0	1	0	0	3	5	อนุมัติ
10	รพ.สต.หินฮาว สสอ.หล่มเก่า (ขนาด S)	กองบริหารงานสาธารณสุข	พนักงานบริการสาธารณสุข	1	สงข.รายวัน	ทดแทน ลาออก	2,195																		อนุมัติ
11	สสอ.วังโป่ง (ขนาด M)	กองเวชปฏิบัติครอบครัว	นักวิชาการสาธารณสุข	1	สงข.รายวัน	ทดแทนคนย้าย	36,676	7						5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	ไม่อนุมัติ
12	รพ.สต.หนองผักนึ่ง สสอ.เมือง (ขนาด M)	กองบริหารงานสาธารณสุข	พนักงานบริการ	1	สงข.รายวัน	ทดแทน เกษี ฅอายุราชการ ปี 2563	2,187							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	อนุมัติ

บัญชีรายละเอียด ศักยภาพข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีความประสงค์จะไปปฏิบัติราชการ ในจังหวัด (ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์) เอกส. แบบหมายเลข 2

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่เริ่ม	ระยะเวลาการทำงานในสาขา/ราชการปัจจุบัน (ปี)	จำนวนอัตรากำลังเดิม	ขยับปฏิบัติราชการที่	พื้นที่ใหม่	จำนวนอัตราใหม่/ลด/คง	เหตุผล/เงื่อนไข	ผลการพิจารณา
0	นางพรทิพย์ ไ้เงมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกร รพ.ร.ว.เจ้าพลวง ต.สระแก้ว สสอ. บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์	พ.ร.ก.นิตยสาร	3 ปี	1	สอ.เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทร์ ราชนิเวศน์ บ้านวังสาม สสอ.ท่ามะลิ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	1	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ซึ่งมีภรรยาป่วย เสียขยับยอดแทน	ไม่อนุมัติ
1	นายอุทิศ ศรีจันท	นักเ คณิตการแพทย์ชำนาญการ ก.ง.ค.เค.เค.เค.การแพทย์ รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	16 ปี	6	รพ.เพชรบูรณ์ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ		เพื่อกลับภูมิลำเนา ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
2	นางสาวภาวณี วัฒนสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกร งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ง.การพยาบาล รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3 ปี	108	รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	108	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
3	นางสาวเนตรนาถ ตีระห้าน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกร งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ง.การพยาบาล รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3 ปี	108	1. รพ.ร.ว.หนองไผ่ 2. รพ.ร.ว.ท่ามะลิ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ ปกติ	108 137	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดา/บุตร ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
4	นายจิตรกร วิมลลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกร งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ง.การพยาบาล รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3 ปี	108	1. สสจ.ท่ามะลิ 2. สสจ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ ปกติ	108 1	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
15	นางสาวนภาพร เณ ศรีถัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกร งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ง.การพยาบาล รพ.ร. เชียงบุรี สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3 ปี	160	ก.ง.การพยาบาล รพ.ร.ว.หนองไผ่ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	160	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ

## บัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากร และลูกจ้างประจำ (ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์) ในจังหวัด (ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์) เอกสาร แบบหมายเลข 2

คำทับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่เพิ่มเติม	ระยะเวลา การปฏิบัติงาน งานในส่วน ราชการ ปัจจุบัน (ปี)	จำนวน อัตรา กำลังเดิม ชรก./ลจ	ขอไปปฏิบัติราชการที่	พื้นที่ใหม่	จำนวน อัตรา กำลังใหม่ ชรก./ลจ	เหตุผล/เงื่อนไข	ผลการ พิจารณา
1	นางสาวอรทัย นรินทร์	ตำแหน่ง/สังกัด พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานภาควิชาพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ภ.ภ.ภ.พยาบาล รพ.วังโป่ง สสจ.เพชรบูรณ์	พ.กัณฑ์	3 ปี 2 เดือน	41	งานภาควิชาพยาบาลผู้ป่วยใน ก.ภ.ภ.ภ.พยาบาล รพ.ห้วยทับทัน สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	137	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
	นางสมิตรา ยศัญญา	ตำแหน่ง/สังกัด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่ง ราชการ) กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวช ก.ภ.ภ.ภ.พยาบาล รพ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการที่ รพ.วังโป่ง สสจ.เพชรบูรณ์)	พ.กัณฑ์	2 ปี อายุราชการ: 24 ปี 5 เดือน	41	ก.ภ.ภ.ภ.ส่งเสริมสุขภาพ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	9	เพื่อดูแลครอบครัว ขอทดแทน	อนุมัติ แลกพร.ทุน
11	นางชลาทิพย์ จิตรานันต์กุล	ตำแหน่ง/สังกัด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่ง ราชการ) ก.ภ.ภ.ภ.ปฏิบัติครอบครัว รพ.ส.น.ห้วยทับทัน สสจ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริงที่ รพ.ด.ค.วังทอง ต.ตาคลยชัย สสจ.เลยเก่า จ.เพชรบูรณ์)	ปกติ	2 เดือน	2	รพ.ส.น.น.ห้วยทับทัน ต.ศิลา สสจ.เลยเก่า จ.เพชรบูรณ์	พุดกับตาร	3	เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน	อนุมัติ
12	นางสาวคณิษฐา เทืองน้อย	ตำแหน่ง/สังกัด พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ก.ภ.ภ.ภ.ปฏิบัติครอบครัว รพ.ส.น.ห้วยทับทัน ต.ห้วยคต สสจ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริงที่ รพ.ด.ค.วังหิน ต.วังหิน สสจ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์)	ปกติ	3 ปี อายุราชการ: 6 ปี	2	สสจ.ห้วยทับทัน จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	2	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ

บัญชีรายละเอียด: ตพิจารณาข้าราชการ และลูกจ้างประจำ (ไม่อยู่ หลักเกณฑ์) เอกส ๒แบบหมายเลข 2

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่เดิม	ระยะเวลาการทำงานในสายราชการ ปัจจุบัน (ปี)	จำนวนอัตรา กำลังเดิม	ขอไปปฏิบัติราชการที่	พื้นที่ใหม่	จำนวนอัตรา ใหม่/ลด	เหตุผล/เงื่อนไข	ผลการพิจารณา
1	นางประทุม เมืองเป็	ผอ.ร.พ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข) ชำนาญการ รพ.ร.ต.บ่อไทย ต.บ่อไทย สสอ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริงที่ สสอ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์)	ปกติ	2 ปี	8	สสอ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	1	เพื่อดูแลบิดามารดา	อนุมัติ
2	นางสาวณัฐวิษา เป็ยรัตวัฒนะเมธา	เภสัชกรปฏิบัติการ กมล.เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ร.ร.เทพ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	2 ปี 4 เดือน	6	กมล.เภสัชกรรม รพ.เพชรบูรณ์ สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	-	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลมารดาที่อายุเพียงลำพัง ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ
3	นางสาวณัฐวิษา โกะเชื้ออังกัญเียน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กมล.เสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.ร.ต.บ้านวังกกวาง ต.วังกกวาง สสอ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริงที่ รพ.สต.โคกมน ต.โคกมน สสอ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์)	ปกติ	3 ปี	3	รพ.สต.ตะแบก ต.ตะแบก สสอ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	2	เพื่อดูแลบิดามารดา	อนุมัติ
4	นางสาวสมประสงค์ สมรูป	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กมล.รพพยาบาล รพ.ร.ก้นนาหว สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3 ปี 3 เดือน	18	รพ.สต.ท่ามะกาลัย ต.วัดป่า สสอ.ท่ามะกาลัย จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบุตร เนื่องจากเป็นแม่เลี้ยงเดี่ยว	ไม่อนุมัติ
5	นายคมสัน ทินซ้อน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กมล.ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.ร.ต.หนองโก ต.ท่าซำ สสอ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	5 ปี อายุราชการ 14 ปี	3	สสอ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	3	เพื่อไปดูแลมารดาที่ป่วย และบิดาที่ทราบว่า ขอทดแทน (ข้าราชการ)	ไม่อนุมัติ



บัญชีรายชื่อและเหตุการณ์พิจารณาข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีความประสงค์จะไปปฏิบัติราชการ (อยู่ใน คสท.เกณฑ์) เอกส. ขแบบพพมาเลขย 2

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พื้นที่เดิม	ระยะเวลา การปฏิบัติงาน ในส่วน ราชการ ปัจจุบัน (ปี)	จำนวน อัตรา กำลังเดิม ข.ก./ลจ	ข้อใด ปฏิบัติราชการที่	พื้นที่ใหม่	จำนวน อัตรา กำลัง ใหม่ ข.ร.ก./ลจ	เหตุผล/เงื่อนไข	ผลการ พิจารณา
43	นางพรณีการ์ งามพุดธา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กองเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บึงรัง ต.บึงรัง สสอ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	7 ปี 6 เดือน	3	สสอ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	9	เพื่ออยู่ร่วมกับ อบค.ว ขอทดแทน	ไม่อนุมัติ

บัญชีรายละเอียดพิจารณาข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประสงค์จะไปปฏิบัติราชการ ข้าราชการ (อยู่ในหลักเกณฑ์)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พื้นที่เดิม	ระยะเวลา การปฏิบัติงาน ในส่วน ราชการ ปัจจุบัน (ปี)	จำนวน อัตรา กำลังเดิม ช.ก./ลจ	ชื่อไปปฏิบัติราชการที่	พื้นที่ใหม่	จำนวน อัตรา กำลังใหม่ ช.ก./ลจ	เหตุผล/เงื่อนไข	ผลการ พิจารณา
33	นางสาวราไพ ทงวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชนิดพิเศษ กองการพยาบาล รพ.บึงสกล พ้น สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	16 ปี 4 เดือน	67	รพ.หล่มสัก สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	10 )	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดามารดา ขอขอแม่แทน	ไม่อนุมัติ
39	นางเพ็ญญา นุ กศุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้คลอด กองการพยาบาล รพ.เขาค้อ สสจ.เพชรบูรณ์	ทุรกันดาร	23 ปี	42	รพ.สกลนคร สสจ.สกลนคร หรือรพ.สกล.ในสังกัด สสจ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	2	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลมารดาและ ญาติ ขอขอแม่แทน	ไม่อนุมัติ
40	นางสาวกรกมล กั้นต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชนิดพิเศษ กองการพยาบาล รพ.เขาค้อ สสจ.เพชรบูรณ์	ทุรกันดาร	7 ปี 6 เดือน	9	รพ.หล่มสัก สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ	11	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดาที่ป่วย โรคหัวใจเต้นผิดจังหวะ ขอขอแม่แทน	อนุมัติ แลกรมร.ทุน และให้ตัด จ. ตามไปด้วย
41	นายสุบิน เวียงรัมย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ กองเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.เขาค้อ สสจ.เพชรบูรณ์	ทุรกันดาร	7 ปี 6 เดือน	4	1. รพ.ศรีเทพ 2. รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์	ปกติ ปกติ	4 11	เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลมารดา ขอขอแม่แทน	ไม่อนุมัติ
42	นางสาวเพ็ญศิริ นีวรรณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ กองส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สกล.น. จ.จ.บึง สสจ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ปกติ	6 ปี	1	รพ.หล่มสัก สสจ.เพชรบูรณ์ ส่วนขยาย P.I.C	ปกติ	1	ขอย้ายติดตามคู่สมรสและเลี้ยงดูบุตร	อนุมัติ แลกรมร.ทุน และให้ตัด จ. ตามไปด้วย