



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรักษาราชการแทนตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

.....
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรักษาราชการแทนตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่
๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรักษาราชการแทน
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๑) และ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะใช้หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๒

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ไปรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุขสำราญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยวัฒน์ ทองไหม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรักษาราชการแทนตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑	นายจักรพงษ์ ศรีพุทธ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าบลทำดัวง ตำบลท่าดัวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่)
๒	นางสาวจินตนา กีเกียง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักด่าน ตำบลหลักด่าน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์
๓	นายชินกฤต เมธาสุภภัทร	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์)
๔	นายธนะชัย พลฉวี	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
๕	นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
๖	นายปกรณ์ เกียรติวุฒิมอรร	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนารพวง ตำบลลิ่มสีม่วง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการจริง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์)
๗	นายปรามโทย์ เมืองเป้	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยโป่งตำบลห้วยโป่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
๘	นางวันเพ็ญ แก้วดวงดี	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
๙	นายสุเทพ วรรณมา	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
๑๐	นางสุรีพร มาสีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
๑๑	นายสมศักดิ์ แต่งยามา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงคล้า ตำบลดงขุย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (ปฏิบัติราชการประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชนแดน)

วิธีการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรักษาราชการแทนตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะดำเนินการสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเรียงลำดับตามคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดลงมา ซึ่งกำหนดองค์ประกอบการให้คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน