



MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT

MOIT 2

หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
ผลการดำเนินงาน

MOIT 2 (5)

ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2564



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุข ทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ตั้งนี้นับ การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพเจ็งขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้สัยหักน “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนด ทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจารยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ ให้ยกเว้นร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะให้ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนาดีเพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนักในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และต่ออาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อีกต่อผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำการไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบบูรณาเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ราชการ

ข้อ ๒ มีบทบาทและมีความต้องการที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย

และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประยุทธ์ดูแลเป็นแบบอย่างที่ดีของประเทศชาติ

๒.๓ มีความกล้าอิ่มทัยในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตอกย้ำให้อหิผล ไม่ใช้อหิผล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

ในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่บุคคลนั้นทับซ้อน
ในองค์กรทุกรูปแบบ

๒.๕ มีสังคมและไม่สัญญาได้ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า
ของตนเอง

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มั่นใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการด้วยผู้มารับบริการ
ด้วยความเห็นอกใจ เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เสื้อชุด
อาชญา สังคม หรือลักษณะการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลช่วยสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์

และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ
ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงาน
ที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง

และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลช่วยสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์

ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศไทย

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา

และวิถีความงาม ที่ให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง
และเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์
และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา
ศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร
และวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎหมายที่ไม่ชอบธรรมที่เป็น
อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารลุණและเป็นประยุทธ์
ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามายื่นฟ้องได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ
ราชการ

ข้อ ๒ ดำเนินการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ มีสิ่งปลูกสร้างปัจจัยด้านความเรียบง่าย เป็นแบบฉบับสีเขียว ห้องศาลาเป็นแนวทางในการตั้งรากตัวอย่างความเรียบง่าย บ้านหลังเดียว หมู่บ้าน
กับฐานะของตนและลังครบ โดยไม่เบียดเบี้ยบบ้านของผู้อื่น

๖.๒ มีความเชื่อสัตย์สุจริต อุดหนุน และมีความเพียร ใช้ความรู้ ศึกษา
คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระวังตระหนักรอยคำนึงถึงประโยชน์
ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ ปฏิบัติงานตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๖ ประยุทธ์

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พะนماหากษัตริย์

๗.๒ ชื่อสัตย์ เสียสละ อุดหนุน

๗.๓ กตัญญูต่อแม่ ผู้ปักทอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ไ่หนาความรู้ หนันศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาภัณฑรมงรัตน์เพลย์ไทย

๗.๖ มีศิลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เช้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิรัฐโดย

๗.๘ มีจะเปียบ วินัย เคราะพญาหมาย ผู้น้อยรู้จักการเกรงผู้ใหญ่

๗.๙ มีศิริรุ้ง รุ่คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเพียบเจ็บทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจผู้ชายค่า

๗.๑๑ รู้จักตัวร่วงดุโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจารยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจารยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบาย
และจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกระดับความเจริญของข้าราชการ

ข้อ ๖ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจารยาที่ควรปฏิบัติ และขับขันว่า
จะยึดมั่นปฏิบัติจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานจัดอบรมล่างเสริมความรู้แก่บุคลากรในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อ
ปั้นผู้นำและกระตุ้นจิตสำนึกรักในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ กตัญญูให้หน่วยงานและบุคลากรที่มีพิธีกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศ
ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับ
ผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เสื่อมเสื่อเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา
หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจษฎา ใจคำารงค์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข