



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์  
Phetchabun Provincial Public Health Office

สรุปที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสาธารณสุขระดับจังหวัด (คบสจ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพ่อบุณผาเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกมล กัญญาประสิทธิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธาน
๒. นายนิติ เหนานรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์	รองประธาน
๓. นางวิจิตรา แพงชะ	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน	รองประธาน
๔. นางมณฑกานต์ สีหะวงษ์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านทันตสาธารณสุข	รองประธาน
๕. นายพรสิทธิ์ ศรีสุข	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านส่งเสริมพัฒนา	รองประธาน
๖. นายธีรพจน์ พิภน้อย	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๑	กรรมการ
๗. นายศุภสิทธิ์ สุขี	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๒	กรรมการ
๘. นายติลก อ่อนลา	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านบริหาร	กรรมการ
๙. นายสมนึก ธีรภัทรานนท์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านปฐมภูมิ	กรรมการ
๑๐. นางนวพร พูลสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	กรรมการ
๑๑. นายกอบชัย จิราญชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี	กรรมการ
๑๒. นายศักรินทร์ ธนเกียรติสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหล่มสัก	กรรมการ
๑๓. นายพนา พงศ์ขำนະຍ໌	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	กรรมการ
๑๔. นายสมรัฐ ศรีตระกูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่	กรรมการ
๑๕. นายสัมฤทธิ์ สุขหรั่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเทพ	กรรมการ
๑๖. นายนิพัทธ์ ชัยประเสริฐสุด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชนแดน	กรรมการ
๑๗. นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง	กรรมการ

๑๘.	นายธีรวัฒน์ คำโถม	แทนสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	กรรมการ
๑๙.	นายภูมินทร์ คำหนัก	สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี	กรรมการ
๒๐.	นายธนัชชัย พลฉวี	แทนสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก	
๒๑.	นายบารมี อินทกนก	สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า	กรรมการ
๒๒.	นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด	สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่	กรรมการ
๒๓.	นายสุเทพ วรรณมา	สาธารณสุขอำเภอบึงสามพัน	กรรมการ
๒๕.	นางสาวรุ่งพิทยา คณะช่าง	สาธารณสุขอำเภอศรีเทพ	กรรมการ
๒๖.	นางนริรัตน์ ไชยอักษรกัลป์	สาธารณสุขอำเภอชนแดน	กรรมการ
๒๗.	นายปราโมทย์ เมืองเป้	แทนสาธารณสุขอำเภอวังโป่ง	กรรมการ
๒๘.	นายจักรพงษ์ ศรีพุทธ	สาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว	กรรมการ
๒๙.	นายมานพ เงินโถม	สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	กรรมการ
๓๐.	นายนาวิ นุชชม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓๑.	นายศิริศักดิ์ จันทร์ดี	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค	กรรมการ
๓๒.	นางสาวนภาพร พิมพ์สิงห์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด	กรรมการ
๓๓.	นางอ่อนตา แก้วเทศ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๓๔.	นางศิริวรรณ พลกลาง	แทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๓๕.	นางพยอม เพชรະบຸຣຸນິນ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	กรรมการ
๓๖.	นางสาวจิราพร แจ่มปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๓๗.	นายเพชร มาเทียน	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๓๘.	นายชาติชาย สมวานิช	หัวหน้างานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	กรรมการ
๓๙.	นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔๐.	นางพิมพ์พรรณ สุขเสถียร	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๔๑.	นางสุภาวดี ธรรมโกศล	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๔๒.	นายสุเมธ กองประดิษฐ์	แทนหัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๔๓.	นายธรณิศวรรค์ บุญแข็ง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ
๔๔.	นายศุภชัย ทักษิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

และผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๔ คน

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.


เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
วาระก่อนการประชุม	<p>นายกมล กัญญาประสิทธิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายธีรพจน์ พิภน้อย ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๑</li> <li>- นายศุภสิทธิ์ สุขี ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๒</li> <li>- นายสมนึก ธีรภัทรานนท์ ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านปฐมภูมิ</li> <li>- นายดิลก อ่อนลา ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านบริหาร</li> </ul>	
๑. ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	ไม่มี	
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	<p>ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔-ประชุมวันที่ ๓๐-พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้องค์ประชุม ตามหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช๐๐๓๒.๐๐๒/ว๔๐๓๗ และบันทึกข้อความ ที่ พช๐๐๓๒.๐๐๒/ว๔๐๓๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมต่อไป</p>	รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีกรรมการแก้ไข
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ผ่านมา	ไม่มี	
๔. เรื่องเพื่อพิจารณา		
๔.๑ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.รายเดือน/รายวัน/รายคาบ/เหมาบริการ) ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.รายเดือน/รายวัน/รายคาบ/เหมาบริการ) ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเภทลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.) ประเภทรายวัน/เหมาบริการ จำนวน ๓๐ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑</p>	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๑
๔.๒ ผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้กับข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ การพิจารณา ดังนี้</p>	เห็นชอบ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
<p>๔.๒ ผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)</p>	<p>การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายใต้กรอบวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนรวมข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน และรวมการพิจารณาบริหารวงเงินที่จังหวัดจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้แล้ว</p> <p><u>รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒</u></p>	<p>เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๒</p>
<p>๔.๓ ข้าราชการขอกลับไปปฏิบัติราชการสังกัดเดิม (ข้ามจังหวัด)</p>	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า นางกฤษยา ตาโส ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบเฟือง ตำบลบ้านเอื้อม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง (ปฏิบัติราชการจริงที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำเฮี้ย ตำบลน้ำเฮี้ย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์) มีความประสงค์ขอกลับไปปฏิบัติราชการสังกัดเดิม</p>	<p>เห็นชอบ อนุมัติ</p>
<p>๔.๔ ข้าราชการขอปฏิบัติราชการต่อ (ข้ามจังหวัด)</p>	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า นางสาววรารัตน์ อังคสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติราชการจริงที่กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์ขอปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ต่ออีก ๓ ปี</p>	<p>เห็นชอบ อนุมัติ</p>
<p>๔.๕ ขอเยี่ยมตัวข้าราชการ และข้าราชการขอยุ่ช่วยปฏิบัติราชการ (ภายในจังหวัด)</p>	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตามคำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการภายในจังหวัด จำนวน ๔๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น</p> <p>๑. โรงพยาบาลบึงสามพันแจ้งว่า นายศุภชัย กันนิล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า แต่เนื่องจากโรงพยาบาลบึงสามพันขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานและยังไม่มีบุคลากรทดแทน จึงขอเยี่ยมตัวข้าราชการดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>เห็นชอบ อนุมัติ</p>

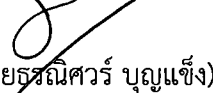
เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
๔.๕ ขอเยี่ยมตัวข้าราชการ และข้าราชการขอยุ่ช่วยปฏิบัติราชการ (ภายในจังหวัด)	๒. โรงพยาบาลชนแดนแจ้งว่า นางมยุรฉัตร ชูอารมณ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชนแดน ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า แต่เนื่องจากโรงพยาบาลชนแดนขาดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ในการปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ข้าราชการดังกล่าวจึงมีความประสงค์ขอยุ่ช่วยปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชนแดน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ อนุมัติ
๔.๖ ขอตัดโอนตำแหน่งว่าง	นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตามที่ สสอ.หล่มเก่ามีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๖๒๗ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า ซึ่งจะใช้เพื่อรับย้าย นางสาวสุรรัตน์ กองสังข์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖๕๕๔ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.คอกควาย สสอ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี ซึ่งปฏิบัติราชการจริงที่ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า นั้น เนื่องจาก รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า เป็นหน่วยงานที่ประสงค์จะถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการย้ายข้าราชการดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งว่างได้ ในการนี้ สสอ.หล่มเก่า จึงจะขอตัดโอนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๖๒๗ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า ไปไว้ที่กลุ่มงานทันตกรรม รพ.หล่มเก่า เพื่อรับย้าย นางสาวสุรรัตน์ กองสังข์ ต่อไป	เห็นชอบ อนุมัติ
๔.๗ การจัดสรรเงินบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)	นางอ่อนตา แก้วเทศ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ แจ้งว่า กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโอนเงินจัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายรายหัวเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจัดสรรดังนี้ ๑. จัดสรรให้ตามหน่วยบริการที่รับลงทะเบียนผู้มีสิทธิโดยตรง กรณี OP Normal จำนวน ๑,๐๕๑ คน รวมเป็นเงิน ๓๒๗,๖๓๘.๓๔ บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสามสิบแปดบาทสามสิบลบาทสามสตางค์) โดยกองเศรษฐกิจฯได้โอนเข้าโดยตรงไปยังโรงพยาบาลทุกแห่งแล้ว ๒. จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กรณี OP AE, OP Refer และ PP รวมเป็นเงิน ๒๑๘,๔๒๕.๕๖ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทห้าสิบลบาทห้าสตางค์)	เห็นชอบ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ					มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ																																																																														
๔.๗ การจัดสรรเงินบุคคลที่มี ปัญหาสถานะและสิทธิ บังคับประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) (ต่อ)	กรณี OPAE, OP Refer และ PP <table border="1" data-bbox="539 200 1742 890"> <thead> <tr> <th data-bbox="539 200 712 357">ลำดับ</th> <th data-bbox="712 200 936 357">โรงพยาบาล</th> <th data-bbox="936 200 1039 357">จำนวนคน</th> <th data-bbox="1039 200 1272 357">ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี OPAE, OP Refer เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน</th> <th data-bbox="1272 200 1505 357">ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี PP เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน</th> <th data-bbox="1505 200 1742 357">รวมจำนวนเงิน ค่าบริการทาง การแพทย์ทั้งสิ้น</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>โรงพยาบาลเขาค้อ</td> <td>749</td> <td>77,830.99</td> <td>77,830.99</td> <td>155,661.98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า</td> <td>94</td> <td>9,767.84</td> <td>9,767.84</td> <td>19,535.68</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>โรงพยาบาลหล่มสัก</td> <td>46</td> <td>4,780.01</td> <td>4,780.01</td> <td>9,560.02</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>โรงพยาบาลศรีเทพ</td> <td>38</td> <td>3,948.70</td> <td>3,948.70</td> <td>7,897.40</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>โรงพยาบาลเพชรบูรณ์</td> <td>39</td> <td>4,052.62</td> <td>4,052.62</td> <td>8,105.24</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>โรงพยาบาลหนองไผ่</td> <td>22</td> <td>2,286.09</td> <td>2,286.09</td> <td>4,572.18</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>โรงพยาบาลบึงสามพัน</td> <td>17</td> <td>1,766.52</td> <td>1,766.52</td> <td>3,533.04</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>โรงพยาบาลวิเชียรบุรี</td> <td>19</td> <td>1,974.35</td> <td>1,974.35</td> <td>3,948.70</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>โรงพยาบาลวังโป่ง</td> <td>15</td> <td>1,558.70</td> <td>1,558.70</td> <td>3,117.40</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>โรงพยาบาลชนแดน</td> <td>10</td> <td>1,039.13</td> <td>1,039.13</td> <td>2,078.26</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>โรงพยาบาลน้ำหนาว</td> <td>2</td> <td>207.83</td> <td>207.83</td> <td>415.66</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">รวม</td> <td>1,051</td> <td>109,212.78</td> <td>109,212.78</td> <td>218,425.56</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="510 921 1473 965">ที่มา: กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>					ลำดับ	โรงพยาบาล	จำนวนคน	ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี OPAE, OP Refer เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน	ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี PP เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน	รวมจำนวนเงิน ค่าบริการทาง การแพทย์ทั้งสิ้น	1	โรงพยาบาลเขาค้อ	749	77,830.99	77,830.99	155,661.98	2	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	94	9,767.84	9,767.84	19,535.68	3	โรงพยาบาลหล่มสัก	46	4,780.01	4,780.01	9,560.02	4	โรงพยาบาลศรีเทพ	38	3,948.70	3,948.70	7,897.40	5	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	39	4,052.62	4,052.62	8,105.24	6	โรงพยาบาลหนองไผ่	22	2,286.09	2,286.09	4,572.18	7	โรงพยาบาลบึงสามพัน	17	1,766.52	1,766.52	3,533.04	8	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	19	1,974.35	1,974.35	3,948.70	9	โรงพยาบาลวังโป่ง	15	1,558.70	1,558.70	3,117.40	10	โรงพยาบาลชนแดน	10	1,039.13	1,039.13	2,078.26	11	โรงพยาบาลน้ำหนาว	2	207.83	207.83	415.66	รวม		1,051	109,212.78	109,212.78	218,425.56	เห็นชอบ
ลำดับ	โรงพยาบาล	จำนวนคน	ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี OPAE, OP Refer เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน	ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี PP เป็นเงิน 103.91320699 บาท/คน	รวมจำนวนเงิน ค่าบริการทาง การแพทย์ทั้งสิ้น																																																																															
1	โรงพยาบาลเขาค้อ	749	77,830.99	77,830.99	155,661.98																																																																															
2	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	94	9,767.84	9,767.84	19,535.68																																																																															
3	โรงพยาบาลหล่มสัก	46	4,780.01	4,780.01	9,560.02																																																																															
4	โรงพยาบาลศรีเทพ	38	3,948.70	3,948.70	7,897.40																																																																															
5	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	39	4,052.62	4,052.62	8,105.24																																																																															
6	โรงพยาบาลหนองไผ่	22	2,286.09	2,286.09	4,572.18																																																																															
7	โรงพยาบาลบึงสามพัน	17	1,766.52	1,766.52	3,533.04																																																																															
8	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	19	1,974.35	1,974.35	3,948.70																																																																															
9	โรงพยาบาลวังโป่ง	15	1,558.70	1,558.70	3,117.40																																																																															
10	โรงพยาบาลชนแดน	10	1,039.13	1,039.13	2,078.26																																																																															
11	โรงพยาบาลน้ำหนาว	2	207.83	207.83	415.66																																																																															
รวม		1,051	109,212.78	109,212.78	218,425.56																																																																															
๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	ไม่มี																																																																																			
๖ เรื่องอื่นๆ	ไม่มี																																																																																			

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

  
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
 (นายศุภชัย ทักชิต)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
 (นายธรรณิศวรรค์ บุญแข็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## บัญชีการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลจช.) ประเภทรายวัน/ เหมาบริการ

ประจำเดือน ธันวาคม 2564

ลำดับ ที่	หน่วยงานในสังกัด	ปฏิบัติที่หน่วยงาน	ขอจ้างในตำแหน่ง	จำนวน ที่ขอใหม่ (อัตรา)	ประเภท ขอจ้าง	เหตุผลในการขอ จ้าง	จำนวน ประชากร	กรอบ อัตรากำลัง (FTE : 100%)	กรอบ อัตรากำลัง (FTE : 80%)	กรอบ อัตรากำลัง ตำแหน่งสาย สนับสนุน(FTE :60%)	จำนวนปฏิบัติงานจริง (จำนวนที่จ้างไว้แล้ว)							GAP (ยังไม่ รวมที่ขอใหม่)		ส่วน ทุน ค่าแรง (LC)	ผลการ พิจารณา		
																		(คิดรวม 80% - รวม ปฏิบัติงานจริง)				ขาด	เกิน
											ชรก.	พรก.	ลจป.	พทส.	ลจช. ราย เดือน	ลจช. รายวัน	ลจช. เหมา บริการ	รวม	ขาด				
1	รพช.หนองไผ่	กง.การพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	5	ลจช.รายวัน	ทดแทน ชรก.ลาออก/ ลจช.ลาออก/ เกษียณอายุราชการ/ เปิดคลินิกบริการฯ	115,123	120	96		97	0	0	1	3	0	0	101	-5	64.44	อนุมัติ		
2	รพช.หนองไผ่	กง.การพยาบาล	พนักงานประจำ ตึก	2	ลจช.รายวัน	ทดแทน ลจช. ลาออก/เงินบำรุง พอจ้าง	115,123	-	-	10	0	0	0	3	2	0	0	5	5	64.44	อนุมัติ		
3	รพช.หนองไผ่	กง.บริการด้าน ปฐมภูมิฯ	พนักงาน ช่วยเหลือคนไข้	2	ลจช.รายวัน	ทดแทนลูกจ้างที่ เกษียณอายุ	115,123	-	-	8	0	0	0	2	2	0	0	4	4	64.44	อนุมัติ		
4	รพช.ชนแดน	กง.สาย สนับสนุนตาม Service Base	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1	ลจช.รายวัน																อนุมัติ		
5	รพช.ชนแดน	กง.สาย สนับสนุนตาม Service Base	พนักงานรับ โทรศัพท์	1	ลจช.รายวัน	ขอเปลี่ยนประเภท การจ้าง ลจช.(เหมา บริการ) เป็น ลจช. (รายวัน)	76,451			38	4	1	2	29	0	4	4	44	-6	63.49	อนุมัติ		
6	รพช.ชนแดน	กง.สายสนับสนุน วิชาชีพเฉพาะ	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	1	ลจช.รายวัน					11	0	0	1	13	0	1	5	20	-9	63.49	อนุมัติ		

ลำดับ ที่	หน่วยงานในสังกัด	ปฏิบัติที่หน่วยงาน	ขอจ้างในตำแหน่ง	จำนวน ที่ขอใหม่ (อัตรา)	ประเภท ขอจ้าง	เหตุผลในการขอ จ้าง	จำนวน ประชากร	กรอบ อัตรากำลัง (FTE : 100%)	กรอบ อัตรากำลัง (FTE : 80%)	กรอบ อัตรากำลัง ตำแหน่งสาย สนับสนุน(FTE : 60%)	จำนวนปฏิบัติงานจริง (จำนวนที่จ้างไว้แล้ว)								GAP (ยังไม่ รวมที่ขอใหม่)		ต้นทุน ค่าแรง (LC)	ผลการ พิจารณา											
											ชรก.	พรก.	ลจป.	พทส.	ลจช. ราย เดือน	ลจช. รายวัน	ลจช. เหมา บริการ	รวม	ขาด	เกิน			(คิดรอบ 80% - รวม ปฏิบัติงานจริง)										
																							ขาด	เกิน	ขาด	เกิน							
7	รพช.ชนแดน	กง.สาย สนับสนุนตาม Service Base	พนักงานบริการ (รปภ.)	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนบุคลากร เสียชีวิต	76,451	-	-	38	4	1	2	29	0	4	4	44	-6	63.49	อนุมัติ												
8	รพช.ชนแดน	กง.สายสนับสนุน วิชาชีพหลัก	พนักงานประจำ ห้องทดลอง	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนลาออก	76,451	-	-	61	0	0	12	52	0	1	3	68	-7	63.49	อนุมัติ												
9	รพช.ชนแดน	กง.สายสนับสนุน วิชาชีพหลัก	พนักงานเปล	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนลาออก															อนุมัติ												
10	รพช.หล่มสัก	กง.การพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	10	ลจช.รายวัน	เพื่อทดแทนและ ขยายหน่วยบริการ	156,935	162	130	-	131	0	0	1	4	14	0	150	-20	53.94	อนุมัติ												
11	รพช.หล่มสัก	กง.โภชนศาสตร์	พนักงาน ประกอบอาหาร	1	ลจช.รายวัน																8	0	0	0	4	0	1	0	0	5	3	53.94	อนุมัติ
12	รพช.หล่มสัก		พนักงานบริการ	1	ลจช.รายวัน																												อนุมัติ
13	รพ.สต.ท่าโรง สสอ.วิเชียรบุรี (ขนาด L)	กง.บริหารงาน สาธารณสุข	พนักงานบริการ	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนบุคลากร ลาออก	9,922	-	-	7	0	0	0	2	0	0	0	2	5		อนุมัติ												



ลำดับ ที่	หน่วยงานในสังกัด	ปฏิบัติที่หน่วยงาน	ขอจ้างในตำแหน่ง	จำนวน ที่ขอใหม่ (อัตรา)	ประเภท ขอจ้าง	เหตุผลในการขอ จ้าง	จำนวน ประชากร	กรอบ อัตราค่าจ้าง (FTE : 100%)	กรอบ อัตราค่าจ้าง (FTE : 80%)	กรอบ อัตราค่าจ้าง ตำแหน่งสาย สนับสนุน(FTE :60%)	จำนวนปฏิบัติงานจริง (จำนวนที่จ้างไว้แล้ว)								GAP (ยังไม่ รวมที่ขอใหม่)		ต้นทุน ค่าแรง (LC)	ผลการ พิจารณา		
											ขรก.	พรก.	ลจป.	พคส.	ลจช. ราย เดือน	ลจช. รายวัน	ลจช. เหมา บริการ	รวม	ขาด	เกิน			(คิดกรอบ 80% - รวม ปฏิบัติงานจริง)	
																							ขาด	เกิน
14	รพ.สต.วังวัด สสอ.วิเชียรบุรี (ขนาด M)	กง.บริหารงาน สาธารณสุข	พนักงานบันทึก ข้อมูล	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนบุคลากร ลาออก	5,948	-	-	5	0	0	0	0	0	0	1	1	4			อนุมัติ		
15	รพ.สต.เขาพลวง สสอ.บึงสามพัน (ขนาด M)	กง.ส่งเสริม ป้องกันควบคุม โรค	นักวิชาการ สาธารณสุข	1	ลจช.รายวัน	ทดแทนบุคลากร ย้าย	3,554	5	3	-	0	0	0	0	0	0	0	0	3			อนุมัติ		

\*\*เพิ่มเติม\*\* สสอ.เมืองเพชรบูรณ์ ขอจ้าง ลจช.รายวัน ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ

## บัญชีรายละเอียดการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
1	<u>รพ.ชนแดน</u>	124 (ลาศึกษาต่อ 7 ราย)	3,866,750	117,695.80	117,692.25	ดีเด่น 1	100	6.00	5
						ดีเด่น 5	96	5.00	3
						ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 8	93	4.25	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	16
						ดีเด่น 11	90	3.50	54
						2	<u>รพ.หล่มสัก</u>	240 (ลาศึกษาต่อ 18 ราย)	8,231,290
ดี 4	76	2.80	1						
ดี 7	73	2.65	1						
ดี 10	70	2.50	1						
เกษียณอายุ (เต็มขั้น)	-	-	2						
ดีเด่น 5	96	5.00	1						
ดีเด่น 7	94	4.50	12						
ดีเด่น 9	92	4.00	74						
ดีเด่น 11	90	3.50	45						
ดีมาก 5	85	3.25	59						
ดีมาก 10	80	3.00	49						

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
3	<u>รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า</u>	176 (ลาศึกษาต่อ 13 ราย)	5,984,710	182,157.42	182,153.43	ดีเด่น 5	96	5.00	6
						ดีเด่น 6	95	4.75	1
						ดีเด่น 7	94	4.50	6
						ดีเด่น 8	93	4.25	6
						ดีเด่น 9	92	4.00	17
						ดีเด่น 10	91	3.75	14
						ดีเด่น 11	90	3.50	43
						ดีมาก 1	89	3.45	34
						ดีมาก 2	88	3.40	21
						ดีมาก 3	87	3.35	11
						ดีมาก 4	86	3.30	4
						ดีมาก 5	85	3.25	7
						ดีมาก 6	84	3.20	5
ดีมาก 7	83	3.15	1						
4	<u>รพ.วิเชียรบุรี</u>	273 (ลาศึกษาต่อ 7 ราย)	7,337,690	223,345.62	223,335.91	ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	42
						ดีเด่น 10	91	3.75	17
						ดีเด่น 11	90	3.50	31
						ดีมาก 2	88	3.40	11
						ดีมาก 3	87	3.35	3
						ดีมาก 4	86	3.30	2

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
	<b>รพ.วิเชียรบุรี (ต่อ)</b>					ดีมาก 5	85	3.25	4
						ดีมาก 6	84	3.20	53
						ดีมาก 7	83	3.15	2
						ดีมาก 8	82	3.10	6
						ดีมาก 10	80	3.00	23
						ดี 2	78	2.90	30
						ดี 3	77	2.85	4
						ดี 4	76	2.80	18
						ดี 5	75	2.75	11
						ดี 6	74	2.70	4
						ดี 7	73	2.65	1
						ดี 8	72	2.60	1
						ดี 10	70	2.50	2
						กลับจากลาศึกษาปฏิบัติงานไม่ครบ 3 เดือน	-	-	-
					ปฏิบัติงานไม่ครบ 23 วันทำการ	-	-	-	1
					ลาออก ณ วันที่ 1 ต.ค.2564	-	-	-	1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
5	<u>รพ.ศรีเทพ</u>	104 (ลาศึกษาต่อ 4 ราย)	2,965,130	90,247.85	90,240	ดีเด่น 9 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 4 ดีมาก 5 ดีมาก 6 ดีมาก 8	92 90 88 86 85 84 82	4.00 3.50 3.40 3.30 3.25 3.20 3.10	1 9 82 5 1 4 1
						ลาศึกษาต่อ			1
6	<u>รพ.หนองไผ่</u>	177 (ลาศึกษาต่อ 15 ราย)	5,231,120	159,221.15	159,219.10	ดีเด่น 7 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 1 ดีมาก 3 ดีมาก 5 ดีมาก 7 ดีมาก 10 ดี 3 ดี 5 ดี 10 เกษียณอายุ (เต็มขั้น)	94 92 91 90 89 87 85 83 80 77 75 70 -	4.50 4.00 3.75 3.50 3.45 3.35 3.25 3.15 3.00 2.85 2.75 2.50 -	3 25 2 43 1 2 35 36 20 5 2 2 1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
7	<u>รพ.บึงสามพัน</u>	127 (ลาศึกษาต่อ 8 ราย)	3,577,100	108,882.16	108,876.45	ดีเด่น 5	96	5.00	1
						ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 10	91	3.75	2
						ดีเด่น 11	90	3.50	52
						ดีมาก 6	84	3.20	51
						ดีมาก 10	80	3.00	15
						ดี 4	76	2.80	2
						ดี 8	72	2.60	3
8	<u>รพ.น้ำหนาว</u>	42 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	1,061,210	32,301.82	32,300	ดีเด่น 10	91	3.75	1
						ดีมาก 1	89	3.45	1
						ดีมาก 2	88	3.40	6
						ดีมาก 3	87	3.35	15
						ดีมาก 4	86	3.30	5
						ดีมาก 5	85	3.25	2
						ดีมาก 6	84	3.20	3
						ดีมาก 7	83	3.15	5
						ดีมาก 8	82	3.10	2
						ดี 1	79	2.95	1
						ดี 2	78	2.90	1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
9	<u>รพ.วังโป่ง</u>	76 (ลาศึกษาต่อ 3 ราย)	2,096,020	63,792.19	63,790	ดีเด่น 9	92	4.00	3
						ดีเด่น 11	90	3.50	14
						ดีมาก 4	86	3.30	7
						ดีมาก 6	84	3.20	11
						ดีมาก 7	83	3.15	1
						ดีมาก 8	82	3.10	7
						ดีมาก 10	80	3.00	24
10	<u>รพ.เขาค้อ</u>	75 (ลาศึกษาต่อ 3 ราย)	2,264,060	68,916.18	68,907.63	ดี 2	78	2.90	2
						ดี 3	77	2.85	4
						ดี 4	76	2.80	2
						ดี 8	72	2.60	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	6
						ดีเด่น 10	91	3.75	2
						ดีเด่น 11	90	3.50	31
						ดีมาก 6	84	3.20	14
						ดีมาก 7	83	3.15	1
						ดีมาก 8	82	3.10	2
						ดีมาก 9	81	3.05	1
						ดีมาก 10	80	3.00	17
						ดี 9	71	2.55	1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
11	<u>สสอ.เมืองเพชรบูรณ์</u>	119 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	4,184,070	127,348.47	127,346.80	ดีเด่น 5 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 3 ดีมาก 6 ดีมาก 9	96 92 91 90 87 84 81	5.00 4.00 3.75 3.50 3.35 3.20 3.05	4 70 2 4 7 16 9
12	<u>สสอ.ชนแดน</u>	59	1,600,920	48,727.23	48,720	ดีมาก 10 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 4 ดีมาก 6 ดีมาก 7 ดีมาก 8 ดีมาก 10 ดี 2 ดี 3 ดี 4	80 92 91 90 88 86 84 83 82 80 78 77 76	3.00 4.00 3.75 3.50 3.40 3.30 3.20 3.15 3.10 3.00 2.90 2.85 2.80	7 6 1 20 1 1 7 2 3 12 1 2 3



ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
13	<u>สสอ.หล่มสัก</u>	149	5,152,910	156,846.14	156,810	ดีเด่น 7	94	4.50	6
						ดีเด่น 9	92	4.00	7
						ดีเด่น 10	91	3.75	70
						ดีเด่น 11	90	3.50	60
						ดีมาก 2	88	3.40	4
						ดีมาก10	80	3.00	1
						ดี 8	72	2.60	1
14	<u>สสอ.หล่มเก่า</u> (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	83	2,895,920	88,139.23	88,118.78	ดีเด่น 5	96	5.00	2
						ดีเด่น 7	94	4.50	9
						ดีเด่น 9	92	4.00	5
						ดีเด่น 10	91	3.75	20
						ดีเด่น 11	90	3.50	35
						ดีมาก 1	89	3.45	1
						ดีมาก 6	84	3.20	7
						ดีมาก 10	80	3.00	4

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
15	<u>สสอ.วิเชียรบุรี</u>	96	2,905,810	88,441.98	88,440	ดีเด่น 9	92	4.00	4
						ดีเด่น 10	91	3.75	1
						ดีเด่น 11	90	3.50	69
						ดีมาก 4	86	3.30	3
						ดีมาก 5	85	3.25	1
						ดีมาก 6	84	3.20	1
						ดีมาก 10	80	3.00	14
16	<u>สสอ.ศรีเทพ</u>	40	1,174,740	35,752.30	35,749.96	ดี 4	76	2.80	2
						ดี 9	71	2.55	1
						ดีเด่น 8	93	4.25	2
						ดีเด่น 9	92	4.00	1
						ดีเด่น 10	91	3.75	10
						ดีเด่น 11	90	3.50	11
						ดีมาก 10	89	3.45	3
ดีมาก 2	88	3.40	12						
ดีมาก 3	87	3.35	1						

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
17	<u>สสอ.หนองไผ่</u>	65	2,202,300	67,028.08	67,022.86	ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	19
						ดีเด่น 10	91	3.75	17
						ดีเด่น 11	90	3.50	24
						ดีมาก 1	89	3.45	2
						ดีมาก 5	85	3.25	1
						ดีมาก 8	82	3.10	1
18	<u>สสอ.บึงสามพัน</u>	51	1,460,960	44,464.42	44,460	ดีเด่น 10	91	3.75	2
						ดีเด่น 11	90	3.50	36
						ดีมาก 2	88	3.40	1
						ดีมาก 10	80	3.00	12
19	<u>สสอ.น้ำหนาว</u>	21	528,720	16,090.11	16,090	ดีเด่น 6	95	4.75	2
						ดีเด่น 8	93	4.25	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	3
						ดีเด่น 11	90	3.50	2
						ดีมาก 4	86	3.30	3
						ดีมาก 6	84	3.20	5
						ดีมาก 8	82	3.10	2
						ดีมาก 10	80	3.00	1
ดี 2	78	2.90	2						

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
20	<u>สสอ.วังโป่ง</u>	31	748,160	23,871.14	23,861.15	ดีเด่น 5	96	5.00	1
						ดีเด่น 7	94	4.50	2
						ดีเด่น 9	92	4.00	2
						ดีเด่น 11	90	3.50	1
						ดีมาก 2	88	3.40	1
						ดีมาก 3	87	3.35	1
						ดีมาก 5	85	3.25	5
						ดีมาก 8	82	3.10	4
						ดีมาก 10	80	3.00	7
						ดี 2	78	2.90	4
21	<u>สสอ.เขาค้อ</u>	40 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	1,271,780	38,704.69	38,677.60	ดี 6	74	2.70	1
						ดี 10	70	2.50	2
						ดีเด่น 5	96	5.00	3
						ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 8	93	4.25	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	17
						ดีเด่น 11	90	3.50	8
						ดีมาก 10	80	3.00	5
						ดี 1	79	2.95	1
						ดี 4	76	2.80	1
ดี 5	75	2.75	2						
ลากิจเลี้ยงดูบุตร	-	-	1						