



MOPH Open Data Integrity And Transparency Assessment :  
MOIT

MOIT 16

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ 2

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์**



# แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



## คำปรารภ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งมั่นว่าเรื่องหนึ่งเรื่องหนึ่งสำคัญที่สุดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การปฏิบัติที่มุ่งก่อให้เกิดผลดีแก่บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการปฏิบัติที่โปร่งใสในโอกาสอันเหมาะสมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์อย่างยิ่งต่อไป

( นายกมล กัญญาประสิทธิ์ )  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



## นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) มีแนวโน้มทรุดตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดคือ ๓๖ คะแนนมาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย นักลงทุน นักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความเชื่อมั่นในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสียหายในการเข้ามาประกอบธุรกิจ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ที่เอื้อเสริมและสนับสนุนให้รัฐแก่ประชาชนในการจัดการปัญหาการทุจริตและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔) ในมิติที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand )

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์



สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อสอดคล้องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

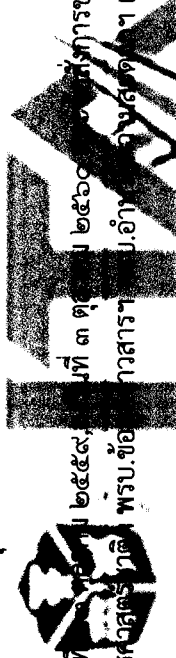
๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. ( ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย )

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง ร ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ และมาตรการดำเนินการดำเนินงานต่างๆ





## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

### วิสัยทัศน์ ( Vision )

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

### พันธกิจ ( Mission )

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต
๒. มีกลไกการปราบปรามการทุจริต
๓. เป็นแบบอย่างที่ดี
๔. ยั่งยืนด้วยกลไกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานนอก

### ผลที่ได้รับ



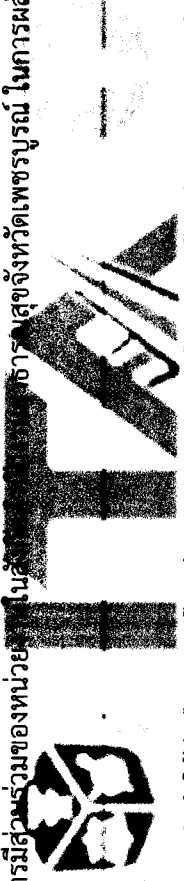
## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงาน แก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสมหลักการพอสมควร มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล
๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้าน

ทุจริตทุกรูปแบบ



กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยมากกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต





## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกต้านการป้องกันกาทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อไม่ให้เกิดกาทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งสร้างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันกาทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์กาทุจริต

### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร
- กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพเชิงรุก



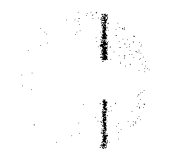


## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์ที่มีขอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปณิธานสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปณิ ธานสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต แนวคิด “จิตพอเพียงต้านพ โดยไป” “TRONG”	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิด ผล ยชนทั ชอ แ ผล ส่วน ผล ส่วน ให้ เก การ	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสจ. ชรบูรณ์	- 	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพถติมิชอบ สำนั๊กงานสารณสูขจั๊กหวัดเพชรบูรณ์

ประจั๊กปีงบปรบมณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศทสตร์ที่ ๑ สร้งวฒนธรรมตอด้ทณการทจริตด้ด้วยหลักปรชัญญาขงเศรษฐกิจพอเพียง

ณวทงที่๑ ปลุกฝ้งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวฒนธรรมและพถติกรรมข้อสัศยสุจริต

กลยุทธ์	แนวทงการด้เนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้ำทมาย	งบปรบมณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลััพท์	ผู้รับผิด้ชอบ
๒.วางระบบปรากฐณการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทง ตอด้ทณการทจริต	-ขั้บเคลือ่นค่านิยม MOPH และ วฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทจริตระดับปฏิบัติคณ ปรบมณลคั้ธรรมข้ารชก จรรยาบรรณคุณธรรม - ใ้กรักการปฏิบัติธรรม เจริญ ภกวนา	ร้อยละขง บุคลากรข้ามี ส่วนร่วมในกร ๑๐	บุคลากรทก ระดับในสังกัด สำนั๊กงาน ธการณสูข จั๊กหวัด เพชรบูรณ์	-	กพ. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	-ระดับควมสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน้งงานในเสอชอ - เป็นหน้งงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารท้ไป



## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุฤดูร้อนสุโขทัย จังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปฎิบัติการป้องกันต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมในการผลักดันนโยบายร่างการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ร้อยละ ๗๕	บุคลากร สาธารณสุขในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ ป้องกัน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดิมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดิมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันกาทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำกับดูแลแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัญหาการลวงละเมิดทรัพย์สินทางเทคโนโลยี ทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันกาทุจริตที่คณะรัฐมนตรีให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร การณสุขใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	ต.๒๕๖๔- ม.ค.๒๕๖๕	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุ คลากรใน หน่วยงานที่ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพท/รพช/ สสอ.	-	ต.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมขอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต แนวทางการที่ ๒ ป้องกันกาทุจริตและประเพณีนิยมขอ


กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ -ยกย่อง บุคลากร หน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ รับ สูงมาก	สสจ./รพท/รพช/ สสอ.	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสจ./รพท/รพช/ สสอ.	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำคามผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -



# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุมิติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต แนวทางการที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพหุมิติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายองค์กรความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรม  ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สสจ./รพพ/ รพช./สสอ.	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	-หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

( นายทวี นุชชม )  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

( นายกุลด กัญญาประสิทธิ์ )  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์





