



MOPH Open Data Integrity And Transparency Assessment :
MOIT

MOIT 7

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 4

หลักฐานการประชุมชี้แจงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
Provincial Public Health Office

สรุปที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพ่อบุณผาเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายภมร กัญญาประสิทธิ์
๒. นายนิติ เทตานุรักษ์
๓. นางวิจิตรา แพงพะ
๔. นางมณฑกานต์ สีหะวงษ์
๕. นายพรสิทธิ์ ศรีสุข
๖. นายธีรพงษ์ ฟ้าน้อย
๗. นายศุภสิทธิ์ สุขี
๘. นายติลก อ่อนลา
๙. นายสมนึก ธีรภัทรานนท์
๑๐. นางนภาพร พูลสุวรรณ
๑๑. นายกอบชัย จิรชาญชัย
๑๒. นายศักรินทร์ ธนเกียรติสกุล
๑๓. นายพนา พงศ์ขำมะภัย
๑๔. นายสมรัฐ ศรีตระกูล
๑๕. นายสัมพันธ์ สุขทรง
๑๖. นายพิพัทธ์ ชัยประเสริฐสุด
๑๗. นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์

รองประธาน

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน

รองประธาน

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านส่งเสริมพัฒนา

รองประธาน

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๑

กรรมการ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านเวชกรรมป้องกัน ลำดับที่ ๒

กรรมการ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านบริหาร

กรรมการ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้านปฐมนุญ

กรรมการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหล่มสัก

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระย่า

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเทพ

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชนแดน

กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง

กรรมการ

๑๘. นายธีรวัฒน์ คำโถม	แทนสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบุรี	กรรมการ
๑๙. นายภูมินทร์ คำหนัก	สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี	กรรมการ
๒๐. นายธวัชชัย พลฉวี	แทนสาธารณสุขอำเภอทลิ่งสัก	
๒๑. นายบารมี อินทกนก	สาธารณสุขอำเภอทลิ่งสัก	กรรมการ
๒๒. นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด	สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่	กรรมการ
๒๓. นายสุเทพ วรรณภา	สาธารณสุขอำเภอศรีพน	กรรมการ
๒๔. นางสาวรุ่งทิพย์ยา คณะช่าง	สาธารณสุขอำเภอชนแดน	กรรมการ
๒๖. นางนรีรัตน์ ไชยอักษรศิลป์	แทนสาธารณสุขอำเภอวังโป่ง	กรรมการ
๒๗. นายปราโมทย์ เมื่อ่งเป็	สาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว	กรรมการ
๒๘. นายจักรพงษ์ ศรีพุทธ	สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	กรรมการ
๒๙. นายมานพ เจริญอม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓๐. นายบัวแก้ว นุชชีม	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค	กรรมการ
๓๑. นายศิริศักดิ์ จันทรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด	กรรมการ
๓๒. นางสาวนภาพร ทิมรังสีสิงห์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๓๓. นางอ่อนตา แก้วเทศ	แทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๓๔. นางศิริวรรณ พลกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	กรรมการ
๓๕. นางพยอม เพชรระบูนธิน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๓๖. นางสาวจิราพร แจ่มปัญญา	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๓๗. นายเพชร มาเทียน	หัวหน้างานตรวจสอบภายในและความปลอดภัยใน	กรรมการ
๓๘. นายชาติชาย สมวานิช	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓๙. นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๔๐. นางพิมพ์พรณ สุขเสถียร	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๔๑. นางสุภาวดี ธรรมโกศล	แทนหัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๔๒. นายสุเมธ กองประดิษฐ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	กรรมการ
๔๓. นายธนฉัตร บุณยแข็ง		กรรมการและเลขานุการ
๔๔. นายศุภชัย ทักษิณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

และผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๔ คน

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.


เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
วาระก่อนการประชุม	<p>นายคมล กัญญาประสิทธิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบข้อตกไม้แสดงความคิดเห็นแก่ผู้จัดทำรายงานฉบับใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายธีรพงษ์ พิทักษ์น้อย ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตำแหน่งกรมป้องกัน ไล่ดับที่ ๑ - นายศุภสิทธิ์ สุขี ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตำแหน่งกรมป้องกัน ไล่ดับที่ ๒ - นายสมนึก ธีรภัทรานนท์ ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตำแหน่งภูมิ - นายติลล อ่อนลา ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตำแหน่งบริหาร 	
๑. ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	ไม่มี	
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	<p>ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ - ประชุมวันที่ ๓๐-พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ให้องค์กรประชุม ตามหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช๐๓๒.๐๐๒/ว๔๐๓๗ และบันทึกข้อความที่ พช๐๓๒.๐๐๒/ว๔๐๓๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมต่อไป</p>	รับรองรายงานถวณกรประชุมโดยไม่มีการแก้ไข
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา	ไม่มี	
๔. เรื่องเพื่อพิจารณา		
๔.๑ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลงช. รายเดือน/รายวัน/รายคาบ/เหมาบริการ) ประจำปี ๒๕๖๔	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่าการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลงช. รายเดือน/รายวัน/รายคาบ/เหมาบริการ) ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (ลงช.) ประเภทรายวัน/เหมาบริการ จำนวน ๓๐ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑</p>	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๑
๔.๒ ผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	<p>นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้กับข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ การพิจารณา ดังนี้</p>	เห็นชอบ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
๔.๒ ผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)	การพิจารณาความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ภายใต้กรอบวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนรวมข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน และรวมการพิจารณาบริหารวงเงินที่จังหวัดจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้แล้ว <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒</u>	เห็นชอบตามเอกสารหมายเลข ๒
๔.๓ ข้าราชการขอกลับไปปฏิบัติราชการสังกัดเดิม (ข้ามจังหวัด)	นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า นางกฤษฎา คาโส ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบเพื่ออง ตำบลบ้านเอื้อม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง (ปฏิบัติราชการจริงที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำฮ้อย ตำบลน้ำฮ้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์) มีความประสงค์ขอกลับไปปฏิบัติราชการสังกัดเดิม	เห็นชอบ อนุมัติ
๔.๔ ข้าราชการขอปฏิบัติราชการต่อ (ข้ามจังหวัด)	นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า นางสาววารัตน์ อังคสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเอื้อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติราชการจริงที่กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบ้านเอื้อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์ขอปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบ้านเอื้อม จังหวัดระยอง ต่ออีก ๓ ปี	เห็นชอบ อนุมัติ
๔.๕ ขอขียนตัวข้าราชการ และข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ (ภายในจังหวัด)	นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตามคำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการภายในจังหวัด จำนวน ๔๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น ๑. โรงพยาบาลบึงสามพันแจ้งว่า นายศุภชัย กัมมิล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทลหมั่นเก่า แต่เนื่องจากโรงพยาบาลบึงสามพันขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานและยังไม่มีบุคลากรทดแทน จึงขอยืมตัวข้าราชการดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ อนุมัติ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
<p>๔.๕ ขอยืมตัวข้าราชการ และข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ (ภายในจังหวัด)</p>	<p>๒. โรงพยาบาลขอนแก่นแจ้งว่า นางมยุรัตน์ ชูอารมณี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า แต่เนื่องจากโรงพยาบาลขอนแก่นอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ในการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ข้าราชการดังกล่าวจึงมีความประสงค์ขออยู่ช่วยปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>เห็นชอบ อนุมัติ</p>
<p>๔.๖ ขอตัดโอนตำแหน่งว่าง</p>	<p>นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า นางชลิตตา อุดมรักษาสกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตำแหน่งว่างระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๖๒๗ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า ซึ่งจะใช้เพื่อรับย้ายนางสาวสุรรัตน์ กองสังข์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖๕๕๔ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.คอกควาย สสอ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี ซึ่งปฏิบัติราชการจริงที่ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า นั้น</p> <p>เนื่องจาก รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า เป็นหน่วยงานที่ประสงค์จะถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) จึงทำใ้ไม่สามารถดำเนินการย้ายข้าราชการดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งว่างได้</p> <p>ในการนี้ สสอ.หล่มเก่า จึงขอขอตัดโอนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๖๒๗ รพ.สต.ห้วยมะยม ต.นาแซง สสอ.หล่มเก่า ไปไว้ที่กลุ่มงานทันตกรรม รพ.หล่มเก่า เพื่อรับย้าย นางสาวสุรรัตน์ กองสังข์ ต่อไป</p>	<p>เห็นชอบ อนุมัติ</p>
<p>๔.๗ การจัดสรรเงินบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)</p>	<p>นางอ่อนตา แก้วเทศ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ แจ้งว่า กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโอนเงินจัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายรายหัวเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจัดสรรดังนี้</p> <p>๑. จัดสรรให้ตามหน่วยบริการที่รับลงทะเบียนผู้มีสิทธิโดยตรง กรณี OP Normal จำนวน ๑,๐๕๑ คน รวมเป็นเงิน ๓๒๗,๖๓๘.๓๔ บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยสามสิบแปดบาทสามสิบสี่สตางค์) โดยกองเศรษฐกิจฯได้โอนเข้าโดยตรงไปยังโรงพยาบาลทุกแห่งแล้ว</p> <p>๒. จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กรณี OP AE, OP Refer และ PP รวมเป็นเงิน ๒๑๘,๔๒๕.๕๖ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทห้าสิบบทสี่สตางค์)</p>	<p>เห็นชอบ</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ						มติ/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ
๔๗ การจัดสรรเงินบุคคลที่มี ปัญหาสถานะและสิทธิ ปัญหาประเภท ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕) (ต่อ)	กรณี OPAE, OP Refer และ PP ค่าบริการทางการแพทย์ กรณี OPAE, OP Refer เงินเงิน 103.91320699 บาท/คน เงินเงิน 103.91320699 บาท/คน กรณี PP เงินเงิน 103.91320699 บาท/คน รวมจำนวนเงิน ค่าบริการทาง การแพทย์ทั้งสิ้น						เห็นชอบ
	1 โรงพยาบาลเขาค้อ 2 โรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนี 3 โรงพยาบาลหล่มสัก 4 โรงพยาบาลศรีเทพ 5 โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 6 โรงพยาบาลหนองไผ่ 7 โรงพยาบาลปงสนุก 8 โรงพยาบาลวิเชียรบุรี 9 โรงพยาบาลวังโป่ง 10 โรงพยาบาลชนแดน 11 โรงพยาบาลน้ำหนาว รวม	749 94 46 38 39 22 17 19 15 10 2 1,051	77,830.99 9,767.84 4,780.01 3,948.70 4,052.62 2,286.09 1,766.52 1,974.35 1,558.70 1,039.13 207.83 109,212.78	77,830.99 9,767.84 4,780.01 3,948.70 4,052.62 2,286.09 1,766.52 1,974.35 1,558.70 1,039.13 207.83 109,212.78	155,661.98 19,535.68 9,560.02 7,897.40 8,105.24 4,572.18 3,533.04 3,948.70 3,117.40 2,078.26 415.66 218,425.56	218,425.56	
๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	ที่มา: กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่มี						
๖ เรื่องอื่นๆ	ไม่มี						

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.


 ผู้บันทึกรายงานการประชุม
 (นายศุภชัย ชักอินด)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 (นายธวัชณิศวรร บุญแข็ง)
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

บัญชีการขอมุมัติจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณเงินบำรุง (คงช.) ประเภทรายวัน/ เหมာบริการ
ประจำเดือน ธันวาคม 2564

ลำดับ ที่	หน่วยงานในสังกัด	ปฏิบัติที่หน่วยงาน	ขอจ้างในตำแหน่ง	จำนวน ที่ขอใหม่ (อัตรา)	ประเภท	เหตุผลในการขอ จ้าง	จำนวน ประชากร	จำนวนปฏิบัติงานจริง (จำนวนที่จ้างไว้แล้ว)						ขาด เกิน	ผลการ พิจารณา		
								ชม. พก.	ชม.ป.	ชม.ส.	ชม.ร.	ชม.ร.	ชม.ส.			ชม.ก.	รวมที่ส่งมอบ)
1	รพช.หนองไผ่	คลินิกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	5	คงช.รายวัน	ทดแทน ชม.ลาออก/ คงช.ลาออก/ เกษียณอายุราชการ/ เบ็ดเตล็ดให้บริการ	115,123	97	0	0	1	3	0	0	0	5	อนุมัติ
2	รพช.หนองไผ่	กองการพยาบาล	พนักงานประจำ ตึก	2	คงช.รายวัน	ทดแทน คงช. ลาออก/เงินบำรุง พอจ้าง	115,123	0	0	0	3	2	0	0	0	5	อนุมัติ
3	รพช.หนองไผ่	กองบริการด้าน ปฐมภูมิฯ	พนักงาน ช่วยเหลือคนไข้	2	คงช.รายวัน	ทดแทนลูกจ้างที่ เกษียณอายุ	115,123	0	0	0	2	2	0	0	0	4	อนุมัติ
4	รพช.ชนแดน	กองสาย สนับสนุนตาม Service Base	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1	คงช.รายวัน	ขอเปลี่ยนประเภท		4	1	2	29	0	4	4	4	-6	อนุมัติ
5	รพช.ชนแดน	กองสาย สนับสนุนตาม Service Base	พนักงานรับ โทรศัพท์	1	คงช.รายวัน	การจ้าง คงช.(เงิน บริการ) เป็น คงช. (รายวัน)	76,451	0	0	1	13	0	1	5	0	-9	อนุมัติ
6	รพช.ชนแดน	กองสายสนับสนุน วิชาชีพเฉพาะ	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	1	คงช.รายวัน			0	0	1	13	0	1	5	0	-9	อนุมัติ

ลำดับ ที่	หน่วยงานในสังกัด	ปฎิบัติที่หน่วยงาน	ชื่อจ้างในตำแหน่ง	จำนวน ที่จ้าง (อัตรา)	ประเภท ของจ้าง	เหตุผลในการขอ จ้าง	จำนวน ประชากร	จำนวนปฏิบัติงานจริง (จำนวนที่จ้างไปแล้ว)							ขาด เกิน	ผลการ พิจารณา
								จรม.	พรก.	คองป.	พคณ.	อจร.	อจร. ราย เดือน	อจร. ราย วัน		
14	รพ.สต. วังวัด สตอ. วิเชียรบุรี (ขนาด M)	กน.บริหารงาน สาธารณสุข	พนักงานบันทึก ข้อมูล	1	คงจ. รายวัน	ทดแทนบุคลากร ลาออก	5,948	0	0	0	0	0	0	1	4	อนุมัติ
15	รพ.สต. เขาหลวง สตอ. บึงสามพัน (ขนาด M)	กน.ส่งเสริม ป้องกันควบคุม โรค	นักวิชาการ สาธารณสุข	1	คงจ. รายวัน	ทดแทนบุคลากร ย้าย	3,554	0	0	0	0	0	0	0	3	อนุมัติ

เพิ่มเติม สตอ. เมืองเพชรบูรณ์ ขอจ้าง คงจ. รายวัน ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา นิตินี้ประชุม อนุมัติ

บัญชีรายละเอียดการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96%	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
1	รพ.ชนบท	(ลาศึกษาต่อ 7 ราย)	3,866,750	117,695.80	117,692.25	ดีเด่น 1	100	6.00	5
						ดีเด่น 5	96	5.00	3
						ดีเด่น 7	94	4.50	1
						ดีเด่น 8	93	4.25	1
						ดีเด่น 9	92	4.00	16
						ดีเด่น 11	90	3.50	54
						ดีมาก 10	80	3.00	39
						ดี 4	76	2.80	1
						ดี 7	73	2.65	1
						ดี 10	70	2.50	1
							เกษียณอายุ (เต็มขั้น)	-	-
2	รพ.หล่มสัก	(ลาศึกษาต่อ 18 ราย)	8,231,290	250,536.18	250,536.00	ดีเด่น 5	96	5.00	1
						ดีเด่น 7	94	4.50	12
						ดีเด่น 9	92	4.00	74
						ดีเด่น 11	90	3.50	45
						ดีมาก 5	85	3.25	59
	ดีมาก 10	80	3.00	49					

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
3	รพ.สมเด็จพระราชชนนี กุ่มแก้ว	176 (ลาศึกษาต่อ 13 ราย)	5,984,710	182,157.42	182,153.43	ระดับ 5	96	5.00	6
						ระดับ 6	95	4.75	1
						ระดับ 7	94	4.50	6
						ระดับ 8	93	4.25	6
						ระดับ 9	92	4.00	17
						ระดับ 10	91	3.75	14
						ระดับ 11	90	3.50	43
						ดีมาก 1	89	3.45	34
						ดีมาก 2	88	3.40	21
						ดีมาก 3	87	3.35	11
						ดีมาก 4	86	3.30	4
4	รพ.วิชัยบุรี	273 (ลาศึกษาต่อ 7 ราย)	7,337,690	223,345.62	223,335.91	ดีมาก 5	85	3.25	7
						ดีมาก 6	84	3.20	5
						ดีมาก 7	83	3.15	1
						ดีต้น 7	94	4.50	1
						ดีต้น 9	92	4.00	42
						ดีต้น 10	91	3.75	17
						ดีต้น 11	90	3.50	31
ดีมาก 2	88	3.40	11						
ดีมาก 3	87	3.35	3						
ดีมาก 4	86	3.30	2						

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
	รพ.วิเชียรบุรี (ต่อ)					ดีมาก 5 ดีมาก 6 ดีมาก 7 ดีมาก 8 ดีมาก 10 ดี 2 ดี 3 ดี 4	85 84 83 82 80 78 77 76	3.25 3.20 3.15 3.10 3.00 2.90 2.85 2.80	4 53 2 6 23 30 4 18
						ดี 5 ดี 6 ดี 7 ดี 8 ดี 10	75 74 73 72 70	2.75 2.70 2.65 2.60 2.50	11 4 1 1 2
						กลับจากลาศึกษาปฏิบัติงานไม่ครบ 3 เดือน ปฏิบัติงานไม่ครบ 23 วันทำการ ลาออก ณ วันที่ 1 ต.ค.2564	- - -	- - -	5 1 1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
7	รพ.รังสิตมณฑล	127 (ลาศึกษาต่อ 8 ราย)	3,577,100	108,882.16	108,876.45	ตีค่า 5 ตีค่า 7 ตีค่า 10 ตีค่า 11 ตีค่า 6 ตีค่า 10	96 94 91 90 84 80	5.00 4.50 3.75 3.50 3.20 3.00	1 1 2 52 51 15
8	รพ.น้ำพอง	42 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	1,061,210	32,301.82	32,300	ตี 8 ตีค่า 10 ตีค่า 1 ตีค่า 2 ตีค่า 3 ตีค่า 4 ตีค่า 5 ตีค่า 6 ตีค่า 7 ตีค่า 8 ตี 1 ตี 2	72 91 89 88 87 86 85 84 83 82 79 78	2.60 3.75 3.45 3.40 3.35 3.30 3.25 3.20 3.15 3.10 2.95 2.90	3 1 1 6 15 5 2 3 5 2 1 1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
9	รพ.วังโป่ง	76 (ลาศึกษาต่อ 3 ราย)	2,096,020	63,792.19	63,790	ดีเด่น 9	92	4.00	3
						ดีเด่น 11	90	3.50	14
						ดีมาก 4	86	3.30	7
						ดีมาก 6	84	3.20	11
						ดีมาก 7	83	3.15	1
						ดีมาก 8	82	3.10	7
						ดีมาก 10	80	3.00	24
						ดี 2	78	2.90	2
						ดี 3	77	2.85	4
						ดี 4	76	2.80	2
						ดี 8	72	2.60	1
10	รพ.เขาต่อ	75 (ลาศึกษาต่อ 3 ราย)	2,264,060	68,916.18	68,907.63	ดีเด่น 9	92	4.00	6
						ดีเด่น 10	91	3.75	2
						ดีเด่น 11	90	3.50	31
						ดีมาก 6	84	3.20	14
						ดีมาก 7	83	3.15	1
						ดีมาก 8	82	3.10	2
						ดีมาก 9	81	3.05	1
						ดีมาก 10	80	3.00	17
						ดี 9	71	2.55	1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
11	สถ.เมืองเพชรบุรี (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	119	4,184,070	127,348.47	127,346.80	ดีเด่น 5 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 3 ดีมาก 6 ดีมาก 9	96 92 91 90 87 84 81	5.00 4.00 3.75 3.50 3.35 3.20 3.05	4 70 2 4 7 16 9
12	สถ.ชนบท	59	1,600,920	48,727.23	48,720	ดีมาก 10 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 4 ดีมาก 6 ดีมาก 7 ดีมาก 8 ดีมาก 10	80 92 91 90 88 86 84 83 82 80	3.00 4.00 3.75 3.50 3.40 3.30 3.20 3.15 3.10 3.00	7 6 1 20 1 1 7 2 3 12
						ดีมาก 10 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 4 ดีมาก 6 ดีมาก 7 ดีมาก 8 ดีมาก 10	76 77 78 82 83 84 86 88 90 91 92	2.85 2.90 3.00 3.10 3.15 3.20 3.30 3.40 3.50 3.75 4.00	2 1 3 7 2 3 1 1 20 1 6
						ดีมาก 10 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 4 ดีมาก 6 ดีมาก 7 ดีมาก 8 ดีมาก 10	76 77 78 82 83 84 86 88 90 91 92	2.80 2.85 2.90 3.00 3.10 3.15 3.20 3.30 3.40 3.50 3.75 4.00	3 2 1 12 3 2 1 7 2 3 6

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินคืนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
13	สถอ.หม่อมถึก	149	5,152,910	156,846.14	156,810	ดีเด่น 7 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 10 ดี 8	94 92 91 90 88 80 72	4.50 4.00 3.75 3.50 3.40 3.00 2.60	6 7 70 60 4 1 1
14	สถอ.หม่อมถ้ำ	83 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	2,895,920	88,139.23	88,118.78	ดีเด่น 5 ดีเด่น 7 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 1 ดีมาก 6 ดีมาก 10	96 94 92 91 90 89 84 80	5.00 4.50 4.00 3.75 3.50 3.45 3.20 3.00	2 9 5 20 35 1 7 4

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินเดือนพื้นที่	เงินที่ใช้ เลื่อน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
15	สถอ.วิเชียรบุรี	96	2,905,810	88,441.98	88,440	ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 4 ดีมาก 5 ดีมาก 6 ดีมาก 10	92 91 90 86 85 84 80	4.00 3.75 3.50 3.30 3.25 3.20 3.00	4 1 69 3 1 1 14
16	สถอ.ศรีเทพ	40	1,174,740	35,752.30	35,749.96	ดีเด่น 8 ดีเด่น 9 ดีเด่น 10 ดีเด่น 11 ดีมาก 10 ดีมาก 2 ดีมาก 3	93 92 91 90 89 88 87	4.25 4.00 3.75 3.50 3.45 3.40 3.35	2 1 10 11 3 12 1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินเดือนพื้นที่	เงินที่ ใช้	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
17	สสอ.หนองไผ่	65	2,202,300	67,028.08	67,022.86	ดีเด่น 7 ดีเด่น 9 ดีต้น 10 ดีมาก 11 ดีมาก 1 ดีมาก 5 ดีมาก 8	94 92 91 90 89 85 82	4.50 4.00 3.75 3.50 3.45 3.25 3.10	1 19 17 24 2 1 1
18	สสอ.บึงสามพัน	51	1,460,960	44,464.42	44,460	ดีเด่น 10 ดีต้น 11 ดีมาก 2 ดีมาก 10	91 90 88 80	3.75 3.50 3.40 3.00	2 36 1 12
19	สสอ.บ้านม่วง	21	528,720	16,090.11	16,090	ดีเด่น 6 ดีต้น 8 ดีต้น 9 ดีต้น 11 ดีมาก 4 ดีมาก 6 ดีมาก 8 ดีมาก 10 ดี 2	95 93 92 90 86 84 82 80 78	4.75 4.25 4.00 3.50 3.30 3.20 3.10 3.00 2.90	2 1 3 2 3 5 2 1 2

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน ทั้งหมด	วงเงินร้อยละ 2.96% รวมจัดสรรเงินเดือนขั้นพื้นฐานที่	เงินที่จ่าย เดือน	ระดับการ ประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
20	สสอ.วังน้อย	31	748,160	23,871.14	23,861.15	ตีเด่น 5 ตีเด่น 7 ตีเด่น 9 ตีเด่น 11 ตีமாக 2 ตีமாக 3 ตีமாக 5 ตีமாக 8 ตีமாக 10 ตี 2 ตี 6 ตี 10	96 94 92 90 88 87 85 82 80 78 74 70	5.00 4.50 4.00 3.50 3.40 3.35 3.25 3.10 3.00 2.90 2.70 2.50	1 2 2 1 1 1 5 4 7 4 1 2
21	สสอ.นาแก	40 (ลาศึกษาต่อ 1 ราย)	1,271,780	38,704.69	38,677.60	ตีเด่น 5 ตีเด่น 7 ตีเด่น 8 ตีเด่น 9 ตีเด่น 11 ตีமாக 10 ตี 1 ตี 4 ตี 5 ลากิจโรงเรียนคุณครู	96 94 93 92 90 80 79 76 75 -	5.00 4.50 4.25 4.00 3.50 3.00 2.95 2.80 2.75 -	3 1 1 17 8 5 1 1 2 1