



MOPH Open Data Integrity And Transparency Assessment :
MOIT

MOIT 6

ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 2.2

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565
หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระปกเกล้า อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์

เขต / ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ชื่อหลักสูตร	สาขา Service Plan	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ขอใช้ซ้ำ (ถ้ามี)	ศูนย์เรียนรู้	วิธีการเรียนรู้	ช่วงไตรมาส	ระยะเวลา (วัน/เดือน)	แหล่งจัด	ชื่อ นามสกุล ผู้อบรม	แหล่งฝึก
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์	อบรมเรื่องปฏิบัติการฉุกเฉิน	SP อุบัติเหตุ	กลุ่มวิชาชีพ	2	100000	200000 (เงินบำรุง)	โรงพยาบาลชนแดน	Onsite	3-4	4 เดือน	ศิริราชพยาบาล รพ.เพชรบูรณ์ รพ. ชัยภูมิ	นางสาวศุภาพร พรหมทอง นามวิไล อุทัย	รพ.เพชรบูรณ์
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการบริการ	อบรมเรื่อง ผู้ให้บริการระดับกลาง	SP NCD	กลุ่มวิชาชีพ	1	32000	32000 (เงินบำรุง)	โรงพยาบาลชนแดน	ผ่านระบบ Online และ Onsite	มี.ย. 65 ไตรมาส 3	65	รพ.เพชรบูรณ์ รพ. ชัยภูมิ	นางสาวพรพรรณ พิเศษ	รพ.เพชรบูรณ์
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการบริการ	อบรมเรื่อง ผู้ให้บริการระดับกลาง	SP ผู้บริการ	กลุ่มวิชาชีพ	1	32000	32000 (เงินบำรุง)	โรงพยาบาลชนแดน	ผ่านระบบ Online และ Onsite	มี.ย. 65 ไตรมาส 3	65	รพ.เพชรบูรณ์ รพ. ชัยภูมิ	นางสาวรุ่งนภา พิเศษ	รพ.เพชรบูรณ์
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านสุขภาพจิต	อบรมเรื่อง การจัดการเวชระเบียน	SP จัดและดูแลเวชระเบียน	กลุ่มวิชาชีพ	1	10000	10000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	อบรมระยะสั้น	ไตรมาส 3	14 วัน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาวณิชา อุทัย	รพ.ชัยภูมิ
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านความปลอดภัย	พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	3. สาขา อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	1	57,000	57,000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	4	3-4	4 เดือน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาววิมลรัตน์ ไชยรัตน์	รพ.ชัยภูมิ
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์	พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	3. สาขา อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงาน ER	2	154,000	154,000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	4	3-4	4 เดือน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาววิมลรัตน์ ไชยรัตน์	รพ.ชัยภูมิ
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์	พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	3. สาขา อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงาน ER	2	130,000	130,000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาววิมลรัตน์ ไชยรัตน์	รพ.ชัยภูมิ
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์	พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	10. สาขา ฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	1	50,000	50,000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาววิมลรัตน์ ไชยรัตน์	รพ.ชัยภูมิ
2	เพชรบูรณ์	เพื่อให้เกิดความรู้ ความรู้ ทักษะด้านการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์	พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	10. สาขา ฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	1	50,000	50,000 (เงินบำรุง)	รพ.ชัยภูมิ	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	รพ.ชัยภูมิ	นางสาววิมลรัตน์ ไชยรัตน์	รพ.ชัยภูมิ

2	เพชรบูรณ์	รพ. ราชภัฏ	เพื่อให้บริการ 24 ชั่วโมง ให้แก่ผู้ป่วย พบแพทย์ฉุกเฉินและพบแพทย์ ER ฉุกเฉิน	พัฒนาระบบ ER ฉุกเฉิน / พบแพทย์ ER ฉุกเฉิน	3. สาขาอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	พยาบาล สาขา ER	1	65,000	รพ. ราชภัฏ เพชรบูรณ์	4	2-4	4 เดือน	5	เพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	พบแพทย์ฉุกเฉิน 1. น.ส.จิราพร แก้วสิทธิ์ ศสพ 2. น.ส.กรรณพร อึ้งขวัญ	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านการ พยาบาลฉุกเฉินและพบแพทย์ ER ฉุกเฉิน	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอุบัติเหตุฉุกเฉิน	3. สาขาอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	พยาบาล วิชาชีพ	2	65,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากร ในการขยายบริการ	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาสูดดมระบบ ทางเดินอาหาร	10. สาขาโรคไตโรคต่อ	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแล ผู้ป่วย และลดข้อผิดพลาดของผู้ปฏิบัติงาน	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	1. สาขาโรคหัวใจ	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะให้ติดตาม มาตรวจ	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	1. สาขาโรคหัวใจ	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ดูแลผู้ป่วย และลดข้อผิดพลาดของผู้ปฏิบัติงาน ภาวะวิกฤตทางกายวิภาคของระบบ ประสาท	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมอง	18. สาขาการดูแล ระบบสืบพันธุ์ ผู้ป่วยที่มีเลือดออก และภาวะฉุกเฉิน ระบบประสาท	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ดำเนินงาน IC ในโรงพยาบาล	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล	3. สาขาอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	พยาบาล วิชาชีพ แผนก การแพทย์ ครอบครัว และ เวช 178	1	60,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	ระบบงาน IC ในหน่วยงานมี ประสบการณ์มาครบ	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนา งาน NCDs plus และพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรผู้ประสานงานโรค เรื้อรังเรื้อรัง (NCDs System Manager)	10. สาขาโรคไตโรคต่อ ฉุกเฉิน	พยาบาล วิชาชีพ	1	20,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ดำเนินงานด้านบริการสุขภาพด้วยนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการเชื่อมต่อกับ บริการ	13. สาขาแผนกเด็ก	พยาบาล วิชาชีพ แผนก สูติ และ คลอด และ เวช 178	1	40,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแล ผู้ป่วย COPD	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาของทางเดินหายใจ	10. สาขาโรคไตโรคต่อ	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	
2	เพชรบูรณ์	รพ. ร่ม เกล้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ดำเนินงานด้านบริการสุขภาพด้วยนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	4. สาขาทารกแรกเกิด	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	รพ. ร่มเกล้า	อบรมระยะสั้น		4 เดือน	4 เดือน	หน่วยงานมีประสบการณ์ในการ ให้บริการผู้ป่วยที่มาถึง	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.	

2	เพชรบูรณ์	รพ. หมอ ดำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาผู้ป่วยติดเตียงที่ทราบ มากที่สุด	4. สาขาการดูแล ระบบประสาท ผู้ป่วยเรื้อรังเรื้อรัง และการดูแลแบบ ประคับประคอง	พยาบาล วิชาชีพ	1	40,000	40,000	รพ. หมอดำ	อบรมระยะสั้น	4 เดือน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	น.ส.ณัฐภัทร น.กิตติ์	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. หมอ ดำ	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	การให้รับบริการทางการแพทย์ ในผู้ป่วยแบบประคับประคอง	18. สาขาการดูแล ระบบประสาท ผู้ป่วยเรื้อรังเรื้อรัง และการดูแลแบบ ประคับประคอง	พยาบาล วิชาชีพ	1	10,000	10,000	รพ. หมอดำ	อบรมระยะสั้น	5 วัน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	น.ส.ณัฐภัทร น.กิตติ์	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. หมอ ดำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล Palliative case	18. สาขาการดูแล ระบบประสาท ผู้ป่วยเรื้อรังเรื้อรัง และการดูแลแบบ ประคับประคอง	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	50,000	รพ. หมอดำ	อบรมระยะสั้น	4 เดือน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	พ.นพ.ดร. น.น.	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. หมอ ดำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง / การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเรื้อรัง		พยาบาล วิชาชีพ	1	40,000	40,000	รพ. หมอดำ	อบรมระยะสั้น	4 เดือน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	น.ส.ณัฐภัทร น.กิตติ์	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. หมอ ดำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	การให้รับบริการในผู้ป่วย Palliative case	18. สาขาการดูแล ระบบประสาท ผู้ป่วยเรื้อรังเรื้อรัง และการดูแลแบบ ประคับประคอง	พยาบาล วิชาชีพ	1	10,000	10,000	รพ. หมอดำ	อบรมระยะสั้น	5 วัน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	พ.นพ.ดร. น.น.	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	รพ. ป่าหนาว	อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลโรคหัวใจ และหลอดเลือดที่ศูนย์สุขภาพบุคลากร ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทาง ศัลยกรรม	9. สาขา ศัลยกรรม	พยาบาล วิชาชีพ	1	50,000	50,000	รพ. ป่าหนาว	อบรมระยะสั้น	4 เดือน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ให้บริการผู้ป่วยเต็มมากขึ้น	น.ส.ณัฐภัทร น.กิตติ์	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัยของ รัฐ/วท.บ.
2	เพชรบูรณ์	สอ. รังสิต	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ ที่จะให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความบกพร่อง มีความพิการติดเตียงให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด	อบรมที่ศูนย์สุขภาพสาขาปฏิบัติ ศัลยกรรม	6. สาขาเวชปฏิบัติ ศัลยกรรม	พยาบาล วิชาชีพ	10	4,000	40,000	รพ. รังสิต/ โรงพยาบาล จังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	2	ค.ศ.64-ค.ศ.65 1 สัปดาห์	เพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	1.นางสุดาณี ธรรมโม 2.น.ส.นันทิยา นันทิยา 3.น.ส.นันทิยา นันทิยา โยธินทร 4.น.ส.ศิริพร น.น. 5.น.ส.นันทิยา 6.น.ส.นันทิยา นันทิยา	หน่วยงานของรัฐ

2	ทรูปลูกกล้วย	ขอใบเสนอราคาเพื่อให้บริการมีความรู้ทักษะด้านบริการส่งเสริมและป้องกันโรค	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	6. สาขาเวชปฏิบัติบริการ เวชปฏิบัติและสุขภาพ ด้านเวช	พยาบาล วิชาชีพ	9	35,000	315,000	รพ.สต. ร้อยเอ็ด รพ.สต. โพนทราย รพ.สต. พุฒิบัว รพ.สต. บางเจ้า รพ.สต. พุฒาน รพ.สต. ร้อยใหญ่ รพ.สต. ร้อยไม่	4	ค.ศ. 64-ก.ย. 65	4 เดือน	4	เพื่อศึกษาความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	นางช่อเกียรติ์ แผงเหล็ก นาง อติลา พรหมน้อย นาย พรชัย สอนนิต น.อ.ณัฐ พร กระบวนกิจ นางวิไล ไพพจน์ น.ส.ศ.ศ.ศ.ศ.ศ.ศ.ศ. น.ส.นงนกร ทวีปธอง	หน่วยงานที่จัด
2	ทรูปลูกกล้วย	ขอใบเสนอราคาเพื่อให้บริการมีความรู้ทักษะด้านบริการส่งเสริมและป้องกันโรค	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	6. สาขาเวชปฏิบัติบริการ เวชปฏิบัติและสุขภาพ ด้านเวช	พยาบาล วิชาชีพ	9	35,000	35,000	รพ.สต. ร้อยเอ็ด	4	ค.ศ. 64-ก.ย. 65	4 เดือน	4	เพื่อศึกษาความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	น.ส.อรารอน อิ่มเย็น	หน่วยงานที่จัด
2	ทรูปลูกกล้วย	ขอใบเสนอราคาเพื่อให้บริการมีความรู้ทักษะด้านบริการส่งเสริมและป้องกันโรค	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	6. สาขาเวชปฏิบัติบริการ เวชปฏิบัติและสุขภาพ ด้านเวช	พยาบาล วิชาชีพ	9	35,000	35,000	รพ.สต. ร้อยเอ็ด รพ.สต. ร้อยใหญ่	4	ค.ศ. 64-ก.ย. 65	4 เดือน	4	เพื่อศึกษาความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	นายสุวิทย์ พรมพิลา นางสาวสุพิศพร ทองเกิด	หน่วยงานที่จัด
2	ทรูปลูกกล้วย	ขอใบเสนอราคาเพื่อให้บริการมีความรู้ทักษะด้านบริการส่งเสริมและป้องกันโรค	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	6. สาขาเวชปฏิบัติบริการ เวชปฏิบัติและสุขภาพ ด้านเวช	พยาบาล วิชาชีพ	9	35,000	35,000	รพ.สต. ร้อยเอ็ด	4	ค.ศ. 64-ก.ย. 65	4 เดือน	4	เพื่อศึกษาความสามารถในการ ปฏิบัติงานตาม Service Plan	นางอรุณ วัฒนศัพท์ นางสาววิศิษฐาพร ทาทอง	หน่วยงานที่จัด
						199	3,330,000	5,349,000								

แบบฟอร์มแผนงบประมาณปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
				ระบุ จำนวนเงิน												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	ซื้อกระดาษสำหรับทำบัตรประจำตัวบุคลากรสาธารณสุข	เงินบำรุง	5,000		/		/		/			/			อรัญญา วิไซยัน	
2	ค่าจ้างทำเอกสารแบบทะเบียนประวัติ(ก.พ.7)		30,000		/		/		/			/			ชลิตดา	
3	ค่าของที่ระลึก(เกษียณ(ข้าราชการ/ลูกจ้างทุกประเภท)		50,000		/		/		/			/			จรี	
4	ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับบุคลากรสาธารณสุขในโอกาสต่างๆ		30,000		/		/		/			/			วรรณฤติ	
5	ค่าเกียรติบัตรหรือมอบเงินและเข็มชมนุคลากรในการสร้างชื่อและทำประโยชน์		35,000		/		/		/			/				
	รวมเงินทั้งสิ้น		150,000													

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) (นางวิจิรา เพทนะ) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (นายแพทย์เชษดา) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ทรัพยากรบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แบบฟอร์มแผนเงินบำรุงภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงาน/การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขกับการทำงาน	บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์	1. ชื่อกระต่ายสำหรับทำบัตรประจำตัวบุคลากรสาธารณสุข	เงินบำรุง 5,000 บาท	ต.ค.2564-ก.ย.2565	บุคลากรในสังกัดได้รับการจัดทำบัตรประจำตัวทุกคน	บุคลากรในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ มีบัตรประจำตัวทุกคน	ร้อยละ100 บุคลากรในสังกัดทำบัตรประจำตัว	อริญญา
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขกับการทำงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่	2. จัดทำเอกสารแบบทะเบียนประวัติ(กพ.7)	เงินบำรุง ค่าจ้างทำเอกสารแบบทะเบียนประวัติ (กพ.7) จำนวน 30,000 บาท	ต.ค.2564-ก.ย.2565	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติ (กพ.7)	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีทะเบียนประวัติ(กพ.7)	ร้อยละ100 ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่	วิไลยัน
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขกับการทำงาน	ข้าราชการและลูกจ้างทุกประเภทที่ครบเกษียณอายุราชการ	3. ค่าของทรัพย์สินผู้เกษียณอายุราชการ	เงินบำรุง ค่าของทรัพย์สินผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 50,000 บาท	ก.ย.2565	ข้าราชการและลูกจ้างทุกประเภทที่เกษียณอายุราชการได้รับของทรัพย์สิน	ข้าราชการและลูกจ้างทุกประเภทเกษียณอายุราชการมีความสุข	ร้อยละ100ของข้าราชการและลูกจ้างทุกประเภทได้รับของทรัพย์สิน	ชลิตดา

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
(นางชลิตดา อุดมวิภาสกุล) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง (ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์)

แบบฟอร์มแผนเงินบำรุงภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 หน่วยงาน/กลุ่มงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความสุขในโอกาสที่นำยินดี	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	4. ค่าช้อดออกไม่แสดงความเป็นดีในโอกาสต่างๆแก่บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์	4. เงินบำรุงค่าช้อดออกไม่ จำนวน 30,000 บาท	ตุลาคม 2564-กันยายน 2565	จำนวนบุคลากรในสังกัด ได้รับช้อดออกไม่แสดงความเป็นดี	บุคลากรในสังกัดได้รับการแสดงความเป็นดี มีความสุข	มีบุคลากรในสังกัดได้รับช้อดออกไม่แสดงความเป็นดี มีความสุข	จรี
เพื่อเจริญและชื่นชมบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	5. ค่าเกียรติบัตรพร้อมเหรียญและขึ้นชมบุคลากรใน การสร้างช้อดและทำประโยชน์	5. เงินบำรุง ค่าเกียรติบัตรพร้อม กรอบา จำนวนเงิน 35,000 บาท	ธันวาคม 2564-กันยายน 2565	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่สร้างช้อดเสียง และคุณประโยชน์ให้ สสจ. เพชรบูรณ์ได้รับเกียรติบัตรพร้อม กรอบ	บุคลากรในสังกัดที่สร้างช้อดเสียงและคุณประโยชน์ให้ สสจ. เพชรบูรณ์เป็นแบบอย่างที่ดี	มีบุคลากรในสังกัดที่สร้างช้อดเสียงและคุณประโยชน์ให้ สสจ. เพชรบูรณ์เป็นแบบอย่างที่ดีได้รับการเชิดชูและชื่นชม	วารณฤดี

ชื่อ.....*Ch*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชิตตา อุดมรัชสากุล) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงาน/บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริการปี 2565

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการบริหาร	บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์	กิจกรรมรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริหารปี 2565 (ผบ./ผบต)	44,000 บาท ค่าลงทะเบียนจำนวน 44,000 บาท	เม.ย.-ก.ย.65	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	บุคลากรมีทักษะด้านการบริหาร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	วรรณฤดี
เพื่อให้ทักหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุข	ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด จำนวน 150 คน	2.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุขระดับจังหวัด กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 1 วัน	Not UC 26,690 บาท 1.ค่าอาหาร130บาท x150 คน เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ใบประกาศ 23 ชุดx130 = 2,990 บาท 3.ค่าวิทยากร 4,200 บาท	กพ.-เม.ย. 2565	ทุกหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ทุกหน่วยงานมีการสร้างเสริมกิจกรรมในการเป็นองค์กรสร้างสุข	ร้อยละ80 ของบุคลากรได้รับแรงบันดาลใจในการสร้างสุข	วรรณฤดี

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นางชลิตดา อุดมรัรักษาสกุล)

()

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง

(นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)

ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการได้กระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....3.....ชื่อแผนงาน แผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในงานและเป็นต้นแบบปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	กิจกรรมดำเนินงาน/โครงการ กิจกรรมดำเนินงานรับสมัคร เพื่อคัดเลือกและสรรหาบุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ เข้ารับรางวัลระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ	Non Uc 6,350 คน 1ค่าอาหารประชุม คณะกรรมการจำนวน 1 ครั้ง x130 บาทx15คน เป็นเงิน1,950 บาท 2.ค่าใบประกาศพร้อมกรอบ 20 ชุด เป็นเงิน 2,600 บาท 3.ค่าใบประกาศ 60 ใบ เป็นเงิน 1,800 บาท	มค.-พค. 2564	บุคลากรในสังกัดสสจ. เพชรบูรณ์ได้รับการเชิดชูเกียรติ	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในงาน และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของรางวัลดีเด่นสาขาต่างๆมีบุคลากรในสังกัดได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัดและเข้าร่วมคัดเลือกในระดับเขตและประเทศ	วรรณฤดี

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) () (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองการปฏิบัติราชการปีต่อปีกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 4. ชื่อแผนงาน:บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 1.1 จัดประชุมดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ 1.2 ประชุมชี้แจงโปรแกรม HROPS/อื่นๆ 1.3 การจัดสอบสอบคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ/สรรหาตำแหน่งต่าง ๆ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลในหน่วยบริการและบุคลากรในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์	กิจกรรม การรับสมัครเพื่อคัดเลือก/สรรหาเพื่อน เลื่อน ย้าย และการปฏิบัติหน้าที่	Non Uc 85,000 บาท 1. อาหารกลางวัน 60 บาท/มื้อ 2. อาหารว่าง 35 บาท/มื้อ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน 2. การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 3. ได้บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ	สสจ. เพชรบูรณ์ มีการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด เขต ประเทศ	บุคลากรในสังกัดได้รับการประเมินตามสมรรถนะหลักขององค์กร การบริหารงานบุคคลตามเกณฑ์ที่กำหนด	วิชัยัน

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) () (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองการปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองการปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- คำรับรองการปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565

แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565

คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้ตรวจการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 5 ชื่อโครงการ: โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลา (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้มีการบริหารจัดการการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.1 จัดประชุมจัดทำแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคน 1.2. ประชุมชี้แจง/สรุปการบริหารจัดการด้านการผลิตและพัฒนา กำลังคน	กำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรม และเข้าถึง เพื่อประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	กิจกรรม การดำเนินการตามกรอบอัตรากำลัง/ตำแหน่งว่าง	Non Uc (ใช้ร่วมกับแผนงานที่5) 1. อัตรากลางวัน 60 บาท/มือ 2. อัตราร่าง 35 บาท/มือ	1 ดำเนินการ ต.ค. 64 - ก.ย.65	1. มีแผนผลิตกำลังคนเพียงพอ และมีคุณภาพ 2. มีแผนพัฒนากำลังคนทั้งจำนวน และศักยภาพภายใต้แผนความต้องการ ครอบคลุม 3 กลุ่มวิชาชีพ 3. มีการกระจายกำลังคนที่เหมาะสม เป็นธรรมและทั่วถึง	สสจ.เพชรบูรณ์ มีการบริหารจัดการ พัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จ ของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์	รวิสรดา

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล)

(นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง

ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2565
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองปฏิบัติการสวัสดิการกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองปฏิบัติการอนามัยสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ประเด็นปัญหา

โครงการที่.....6.....ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยปี2565(r2r)

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ	บุคลากรที่ทำผลงาน จำนวน 50 คน	กิจกรรม การจัดอบรมการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย(r2r) จำนวน 4 ระยะ	Non UC 110,000 บาท ระยะที่1=35,900 1.ค่าอาหาร 130บาท*50 คน*3 วันเป็นเงิน19,500 บาท 2.ค่าที่พัก 3,600บาท 3.ค่าพาหนะเดินทาง 2,000 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร 10,800	ม.ค.-ส.ค. 2565	จำนวนบุคลากร ทำผลงานวิจัย	มีจำนวนผลงานวิชาการ	จำนวนผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่	วรรณคดี

ชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชิตติดา อุดมรักษาสกุล) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2565
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองปฏิบัติการลดกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2565
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 ประเด็นปัญหา

โครงการที่...6...ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยปี 2565(r2r)

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรม/โครงการ(3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ	บุคลากรที่ทำผลงาน จำนวน 50 คน	กิจกรรม การจัดอบรมการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย (r2r) จำนวน 4 ระยะ(ต่อ)	ระยะที่ 2-4=74,100บาท 1.ค่าอาหาร 130บาทx 50คนx2วันx3ครั้ง=เงิน 39,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3ครั้งx2,000บาท เป็นเงิน 6,000บาท 3.ค่าพาหนะเดินทาง3ครั้งx 2,000 บาท เป็นเงิน6,000 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร 3 ครั้งx7,200บาท=เงิน 21,600 บาท 5.ค่าใช้จ่ายประกาศ 1,500 บาท	ม.ค.- กย.2564	จำนวนบุคลากร ทำผลงานวิจัย	มีจำนวนผลงาน วิชาการ	จำนวนผลงาน วิชาการได้รับการเผยแพร่	วรรณคดี

ชื่อ.....*Chu*.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*Chu*.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....*Chu*.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์และแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
 ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
 คำรับรองการปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองการปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ประเด็นปัญหา

ชื่อโครงการ: 7...ชื่อโครงการ: การประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานวิชาการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงานวิชาการ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จำนวน 150 คน	กิจกรรม 1.การดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการระดับจังหวัดเพชรบูรณ์	Non UC 54,000 บาท 1.ค่าอาหาร 150คนx130 บาทเป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 12คนx6ชม. x300 บาทเป็นเงิน21,600 บาท 3.ค่าไปรษณีย์ผู้นำเสนอ 4500 บาท 4.ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบรางวัลผลงานยอดเยี่ยม 3,900 บาท 5.ค่าวัสดุจัดประชุม 4,500 บาท	มค.-มีค. 2565	จำนวนบุคลากรได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ	จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอ	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนางานวิชาการ	วรรณคดี
เพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ	บุคลากรที่สนใจ จำนวน 150 คน	8.โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กิจกรรม จัดประชุมอบรมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 1 ครั้ง	Non UC 27,600 บาท 1.ค่าอาหาร 150คนx130 บาทเป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 3,600 บาท 3.ค่าไปรษณีย์ 4500 บาท	มค.-มีค. 2565	จำนวนบุคลากรได้รับการอบรม	จำนวนเรื่องเสนอขอทำผลงานวิจัยที่มาตรฐาน	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐาน	อริยญา

ชื่อ Ch ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางชลิตดา อุดมรักษาสกุล) (นายแพทย์กมล กัญญาประสิทธิ์)
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการพิเศษ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์