

Entries not found.

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

ข้อมูลโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F1

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

Entries not found.

ข้อมูลโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F2

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

Entries not found.

ข้อมูลโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F3

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

Entries not found.

ข้อมูลสถานีอนามัย หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

#	ประเภท	ปังบประมาณ	↑ เขต	รหัสหน่วยบริการ	คะแนนรวม	คณะทำงาน	คณะกรรมการ
1	จัดตั้ง	2565	2	สถานพยาบาลจัดตั้งใหม่ รหัส 40 ชื่อโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินเสรี	85		

ข้อมูลศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง (ศสม.)

ประเภท ปังบประมาณ ↑ เขต รหัสหน่วยบริการ คะแนนรวม คณะทำงาน คณะกรรมการ

Entries not found

#	ประเภท	ปีงบประมาณ	↑ เขต	รหัสหน่วยบริการ	คะแนนรวม	คณะทำงาน	คณะกรรมการ
---	--------	------------	-------	-----------------	----------	----------	------------

ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.)

#	ประเภท	ปีงบประมาณ	↑ เขต	รหัสหน่วยบริการ	คะแนนรวม	คณะทำงาน	คณะกรรมการ
1	จัดตั้ง	2565	2	สถานพยาบาลจัดตั้งใหม่ รหัส 34 ชื่อสถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านวังแดงเหนือ	85		
2	จัดตั้ง	2565	2	สถานพยาบาลจัดตั้งใหม่ รหัส 33 ชื่อสถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านฟองใต้	90		
3	จัดตั้ง	2565	2	สถานพยาบาลจัดตั้งใหม่ รหัส 32 ชื่อสถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านวังเหว	90		

🏠 โปรแกรมประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ หน่วยบริการสุขภาพ

ปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ 2565

ประเภท




ขยายเตียง

🔍 ค้นหา

รายละเอียดคำขอ สสจ.เพชรบูรณ์

×

ข้อมูลการขยายเตียง ^

#	ประเภท	ปีงบประมาณ	↑ เขต	รหัสหน่วย บริการ	คณะ ทำงาน	คณะ กรรมการ	ผล อ.ก.พ. สป.	สถานะ	
1	ขอปรับ จำนวน เตียง เพิ่มขึ้น	2565	2	[11265] รพ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์				ยืนยัน ข้อมูล เพื่อส่ง กบรส. ตรวจ สอบ	 (http://phdbs)
2	ขอปรับ จำนวน เตียง เพิ่มขึ้น	2565	2	[11268] รพ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์				ยืนยัน ข้อมูล เพื่อส่ง กบรส. ตรวจ สอบ	 (http://phdbs)
3	ขอปรับ จำนวน เตียง เพิ่มขึ้น	2565	2	[11267] รพ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์				ยืนยัน ข้อมูล เพื่อส่ง กบรส. ตรวจ สอบ	 (http://phdbs)

#	ประเภท	ปีงบประมาณ	↑ เขต	รหัสหน่วย บริการ	คณะ ทำงาน	คณะ กรรมการ	ผล อ.ก.พ. สป.	สถานะ
4	ขอปรับ จำนวน เตียง เพิ่มขึ้น	2565	2	[10727] รพ.เพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์				ยืนยัน ข้อมูล เพื่อส่ง กบรส. ตรวจ สอบ

 (<http://phdbs>)

🏠 โปรแกรมประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ หน่วยบริการสุขภาพ

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การจัดตั้งสถานอนามัย หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยบริการ : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินเสรี

****ชื่อและรหัสได้มีการเพิ่มใหม่ในระบบประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ
หน่วยบริการสุขภาพ**

1. ด้านประชากรและภูมิศาสตร์

***1.1 จำนวนประชากร (พื้นที่พิเศษที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวเป็นประจำหรือพื้นที่ที่มีจำนวนประชากรแฝง ให้นับรวมด้วย
และต้องมีหลักฐานการพักอาศัย ไม่น้อยกว่า 6 เดือน/ปี)**

6104

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/uxiwpk8fqc08w844w8.jpg>)

2. ด้านที่ดินและโครงสร้างพื้นฐาน

***2.1 สร้างในที่ดินขนาด**

2 ไร่ ขึ้นไป

***ระบุขนาดที่ดิน (เช่น 3 ไร่ 2 งาน)**

5 ไร่

***2.1 2.2 ได้รับกรรมสิทธิ์ที่ดินหรือได้รับอนุญาตอนุมัติให้ใช้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย**

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เอกสารแนบ (<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/85a3fbda949e15a9856fb99e7cbb7671.pdf>)

***ประเภทที่ดิน**

ป่าสงวน

***2.3 ระยะห่างจาก รพสต.อื่น ไม่น้อยกว่า 5 กิโลเมตร**

5 กิโลเมตรขึ้นไป

***ระบุ ระยะห่าง**

5.5 กิโลเมตร

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/gb7wb8na1c00k0k0wg.jpg>)

***2.4 มีความพร้อมระบบสาธารณูปโภค(ถนน ไฟฟ้า ประปา หรือแหล่งน้ำสำหรับระบบประปาของ รพ.สต.)**

มี



หนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/2qjkz41u6wo4ogk4kc.jpg)

3. ด้านบริการและบุคลากร

*3.1 พยาบาลวิชาชีพหรือพยาบาลเวชปฏิบัติ ระบุจำนวน

3

*3.2 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนหรือนักวิชาการสาธารณสุข ระบุจำนวน

1

4. การสนับสนุน

*4.1 อยู่ในแผนพัฒนาระบบบริการของจังหวัด และเขตสุขภาพ

ใช่



หนังสือนำเสนอจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/5c62b533f499696fdcdb4759d6116509.jpg)

*4.2 ชุมชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน

ใช่



มติที่ประชุมองค์กรส่วนท้องถิ่น

(http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/6192d0f533a000d5e15236b00ab4ed9c.pdf)

*4.3 ให้บริการผสมผสานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค การรักษาและฟื้นฟูสภาพ

มี



5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการระดับชาติเขตสุขภาพพิเศษด้านสาธารณสุขทางทะเล
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษด้านการพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(EEC)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ(สาธารณสุขชายแดน)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ(สาธารณสุขเขตพื้นที่เฉพาะ)

รายละเอียด

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : ประเด็นที่ 5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณสุขได้แก่ 4.1.7 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจาย ทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาล ต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาล ให้มี

คุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1) ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) 2) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อขับเคลื่อน ไปสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมในการได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน และเป็นการลดความแออัดของการไปใช้บริการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่เหนือกว่า อีกทั้งสังคมในปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยทำให้เกิด มีปัญหาโรคและภัยสุขภาพเพิ่มมากขึ้น โดยได้มีการพัฒนาจัดสร้างและกำหนดการเปิดใช้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินเสรี

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

สำนักงานเขตสุขภาพ หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนการขอยกระดับหน่วยบริการสุขภาพอย่างไร อธิบายรายละเอียด

ปรับเปลี่ยนบุคลากรในเครือข่ายบริการ และจัดทำแผนบุคลากรสำหรับปฏิบัติงาน 1. พยาบาลวิชาชีพ 2. แพทย์แผนไทย. 3. นักรักษาการสาธารณสุข 4. นักรักษาการสาธารณสุข ทันตสาธารณสุข 5. พนักงานระบบสารสนเทศ 6. แม่บ้าน

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

รายละเอียด

แผนค่าของบลงทุน 2565-2569 1. บ้านพักข้าราชการ ระดับชำนาญการ 2. บ้านพักข้าราชการ บ้านแฝด 3. ห้องฉุกเฉิน 4. ห้องชันพลาย 5. ห้องน้ำผู้รับบริการ 2ห้อง 6. ห้องน้ำผู้พิการ 7. โรงจอดรถเจ้าหน้าที่ 8. ที่จอดรถผู้มารับบริการ 9. รั้ว 10. เสาธง 11. ป้ายรพ.สด.

ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้

*ชื่อ - นามสกุล

นายสุเทพ วรรณา

*เบอร์โทรศัพท์

0969289938

คะแนนรวม

85

🏠 โปรแกรมประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ หน่วยบริการสุขภาพ

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การจัดตั้งสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.)

ชื่อหน่วยบริการ : สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านวังแดงเหนือ

****ชื่อและรหัสได้มีการเพิ่มใหม่ในระบบประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ
หน่วยบริการสุขภาพ**

1. ด้านประชากรและภูมิศาสตร์

***1.1 จำนวนประชากร (พื้นที่พิเศษที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวเป็นประจำหรือพื้นที่ที่มีจำนวนประชากรแฝง ให้นำรวมด้วย
และต้องมีหลักฐานการพักอาศัย ไม่น้อยกว่า 6 เดือน/ปี)**

1713

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/1g0s9u191ajoswwgo4.jpg>)

***1.2 การเดินทางมีความยากลำบากหรือพื้นที่เสี่ยง เช่น พื้นที่เป็นภูเขา แม่น้ำ เกาะ หรือถิ่นทุรกันดาร**

ไม่ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/t37fgatwqc0c8ogg0.jpg>)

2. ด้านที่ดินและโครงสร้างพื้นฐาน

***2.1 ได้รับความสิทธิ์ที่ดินหรือได้รับอนุญาตอนุมัติให้ใช้ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย**

ได้รับความสิทธิ์หรือได้รับการอนุญาตอนุมัติให้ใช้ที่ดิน

เอกสารแนบ (<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/44b4f0777c218cb6e20529e38754c718.jpg>)

***ประเภทที่ดิน**

ราชพัสดุ

***2.2 เป็นศูนย์กลางของหมู่บ้านที่สามารถให้การสนับสนุนบริการสาธารณสุขแก่ชุมชนได้**

ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/srnruuj4kj4sw48ssk.jpg>)

3. ด้านบริการและบุคลากร

***3.1 บุคลากรประจำ (บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานสุขภาพชุมชน 1 ปี ขึ้น
ไป หรือเทียบเท่า)**

1

4. ด้านการสนับสนุน

*4.1 คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด และเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้ง

คณะกรรมการเห็นชอบจัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชน ▼

หนังสือนำเสนอจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/3e0b381cbd5510a5975f8884a6d9afa3.pdf>)

*4.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน

ให้การสนับสนุน ▼

มติที่ประชุมองค์กรส่วนท้องถิ่น

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/c8870afdc95313ab6b964a8ec7c9cf3a.pdf>)

5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการระดับชาติเขตสุขภาพพิเศษด้านสาธารณสุขทางทะเล
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษด้านการพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(EEC)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ(สาธารณสุขชายแดน)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ(สาธารณสุขเขตพื้นที่เฉพาะ)

รายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒0 ปี กระทรวงสาธารณสุข service Excellence แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โครงการที่ ๒๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาหลักและสนับสนุนสร้างศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มรายได้ในพื้นที่จังหวัด แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา คุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของ คนและชุมชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตามวิสัยทัศน์จังหวัดเพชรบูรณ์ "ดินแดนแห่งความสุข ขอนอนอยู่และผู้มาเยือน" และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่รักษา วัฒนธรรมไทยแบบบูรณาการและหลากหลายมิติ ที่ให้มีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และ ลดเวลาในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ ได้มากขึ้น

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

สำนักงานเขตสุขภาพ หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนการขอยกระดับหน่วยบริการสุขภาพอย่างไร อธิบายรายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลวังโป่งเป็น โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายในพื้นที่อำเภอวังโป่งดูแลสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานบริการ สาธารณสุขชุมชนที่เป็นลูกข่ายมีการกระจายทรัพยากรให้การสนับสนุนเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และ ลดเวลาในการ เดินทางของผู้ป่วยและญาติ

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

รายละเอียด

การก่อสร้างอาคารได้รับการบริจาค และมีแผนความต้องการ เพิ่มเติม ได้แก่ หอมนำผู้พิการ

ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้

*ชื่อ - นามสกุล

นางสาวกาญจนา ทองย่น

*เบอร์โทรศัพท์

09 3158 6689

รหัสสถานพยาบาล

New34

คะแนนรวม

85

🏠 โปรแกรมประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ หน่วยบริการสุขภาพ

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การจัดตั้งสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.)

ชื่อหน่วยบริการ : สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านพองใต้

**ชื่อและรหัสได้มีการเพิ่มใหม่ในระบบประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ
หน่วยบริการสุขภาพ

1. ด้านประชากรและภูมิศาสตร์

*1.1 จำนวนประชากร (พื้นที่พิเศษที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวเป็นประจำหรือพื้นที่ที่มีจำนวนประชากรแฝง ให้นำรวมด้วย
และต้องมีหลักฐานการพักอาศัย ไม่น้อยกว่า 6 เดือน/ปี)

790

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/pvacc9mwgyoksswss0.pdf>)

*1.2 การเดินทางมีความยากลำบากหรือพื้นที่เสี่ยง เช่น พื้นที่เป็นภูเขา แม่น้ำ เกาะ หรือถิ่นทุรกันดาร

ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/3cd7lwejn4e8kskk0k.pdf>)

2. ด้านที่ดินและโครงสร้างพื้นฐาน

*2.1 ได้รับความสิทธิ์ที่ดินหรือได้รับอนุญาตอนุมัติให้ใช้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เอกสารแนบ (<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/c16edea2c98a0e76e534f1b6bfddd5e2.pdf>)

*ประเภทที่ดิน

ป่าสงวน

*2.2 เป็นศูนย์กลางของหมู่บ้านที่สามารถให้การสนับสนุนบริการสาธารณสุขแก่ชุมชนได้

ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/vfwro7nyo7k8o4g4kk.pdf>)

3. ด้านบริการและบุคลากร

*3.1 บุคลากรประจำ (บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานสุขภาพชุมชน 1 ปี ขึ้น
ไป หรือเทียบเท่า)

1

4. ด้านการสนับสนุน

*4.1 คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด และเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้ง

คณะกรรมการเห็นชอบจัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชน

หนังสือนำเสนอจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/c17691717763077cbc9d3456b4e7fa78.pdf>)

*4.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน

ให้การสนับสนุน

มติที่ประชุมองค์กรส่วนท้องถิ่น (<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/h3k3kpjjkcg0o0ckog.pdf>)

5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการระดับชาติเขตสุขภาพพิเศษด้านสาธารณสุขทางทะเล
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษด้านการพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ (สาธารณสุขชายแดน)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ (สาธารณสุขเขตพื้นที่เฉพาะ)

รายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข service Excellence แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โครงการที่ ๒๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๕ เสาหลักและสนับสนุนสร้างศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มรายได้ในพื้นที่จังหวัด แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา คุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของ คนและชุมชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตามวิสัยทัศน์จังหวัดเพชรบูรณ์ "ดินแดนแห่งความสุข ขอนอนอยู่และผู้มาเยือน" และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่รักษา วัฒนธรรมไทยแบบบูรณาการและหลากหลายมิติ ที่ให้มีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และ ลดเวลาในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ ได้มากขึ้น

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

สำนักงานเขตสุขภาพ หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนการขอยกระดับหน่วยบริการสุขภาพอย่างไร อธิบายรายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลนำหน้า เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายในพื้นที่อำเภอภูพานาดูแลสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานบริการสาธารณสุขชุมชนที่เป็นลูกข่ายมีการกระจายทรัพยากรให้การสนับสนุนเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และ ลดเวลาในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

รายละเอียด

1. ป้ายสถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านฟองไต่ 2. เสาธง 3. ปรับปรุงห้องเวชภัณฑ์ยา

ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้

***ชื่อ - นามสกุล**

นางสาวอารียา ลาลู่

***เบอร์โทรศัพท์**

09 2936 6056

รหัสสถานพยาบาล

New33

คะแนนรวม

90

🏠 โปรแกรมประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ หน่วยบริการสุขภาพ

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การจัดตั้งสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.)

ชื่อหน่วยบริการ : สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านวังเหว

** ชื่อและรหัสได้มีการเพิ่มใหม่ในระบบประเมินตนเองเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพ
หน่วยบริการสุขภาพ

1. ด้านประชากรและภูมิศาสตร์

*1.1 จำนวนประชากร (พื้นที่พิเศษที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวเป็นประจำหรือพื้นที่ที่มีจำนวนประชากรแฝง ให้นับรวมด้วย
และต้องมีหลักฐานการพักอาศัย ไม่น้อยกว่า 6 เดือน/ปี)

2570

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/me65bsytxlwWSCog8s.pdf>)

*1.2 การเดินทางมีความยากลำบากหรือพื้นที่เสี่ยง เช่น พื้นที่เป็นภูเขา แม่น้ำ เกาะ หรือถิ่นทุรกันดาร

ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/nqewb1ikz7k4wsgsgow.pdf>)

2. ด้านที่ดินและโครงสร้างพื้นฐาน

*2.1 ได้รับกรรมสิทธิ์ที่ดินหรือได้รับอนุญาตอนุมัติให้ใช้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เอกสารแนบ (<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/f27bf2b57b05a8e7ebd82f707f4a8030.pdf>)

*ประเภทที่ดิน

ที่ ส.ป.ก.

*2.2 เป็นศูนย์กลางของหมู่บ้านที่สามารถให้การสนับสนุนบริการสาธารณสุขแก่ชุมชนได้

ใช่

หนังสือรับรองจากนายอำเภอ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/6fnvosv7pkgsgkcg0g.pdf>)

3. ด้านบริการและบุคลากร

*3.1 บุคลากรประจำ (บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานสุขภาพชุมชน 1 ปี ขึ้น
ไป หรือเทียบเท่า)

1

4. ด้านการสนับสนุน

*4.1 คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด และเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้ง

คณะกรรมการเห็นชอบจัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชน

หนังสือนำเสนอจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/de5c937bc58ab31a5a7fc95d47acdc56.pdf>)

*4.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน

ให้การสนับสนุน

มติที่ประชุมองค์กรส่วนท้องถิ่น

(<http://phdbservice.moph.go.th/APP/POTENTIAL/upload/6799d8cf54b13dc30641b235d40b09e2.pdf>)

5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการระดับชาติเขตสุขภาพพิเศษด้านสาธารณสุขทางทะเล
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษด้านการพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ (สาธารณสุขชายแดน)
- แผนปฏิบัติการเขตสุขภาพพิเศษ (สาธารณสุขเขตพื้นที่เฉพาะ)

รายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒0 ปี กระทรวงสาธารณสุข service Excellence แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โครงการที่ ๒๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาหลักและสนับสนุนสร้างศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มรายได้ในพื้นที่จังหวัด แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา คุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตามวิสัยทัศน์จังหวัดเพชรบูรณ์ "ดินแดนแห่งความสุข ขอคนอยู่และผู้มาเยือน" และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่รักษาวัฒนธรรมไทยแบบบูรณาการและหลากหลายมิติ ที่ให้มีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ ได้มากขึ้น

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

สำนักงานเขตสุขภาพ หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนการขอยกระดับหน่วยบริการสุขภาพอย่างไร อธิบายรายละเอียด

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบบริการระดับจังหวัด (Service Plan) และระดับเขตสุขภาพ เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสถานบริการสาธารณสุขชุมชนตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลหนองไผ่ เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายในพื้นที่อำเภอหนองไผ่ดูแลสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานบริการสาธารณสุขชุมชนที่เป็นลูกข่ายมีการกระจายทรัพยากรให้การสนับสนุนเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

รายละเอียด

อาคารสถานบริการได้รับการสนับสนุนเป็นเงินบริจาคจากประชาชน ก่อสร้างแล้วเสร็จ จัดทำแผน จัดทำ รั้ว ป้าย เสาธง และอาคารห้องนำคนชราผู้พิการ

ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้

*ชื่อ - นามสกุล

นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด

*เบอร์โทรศัพท์

0 5678 1646

รหัสสถานพยาบาล

New32

คะแนนรวม

90

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การขยายเตียงหน่วยบริการสุขภาพ (ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น)

ชื่อหน่วยบริการ :รพ.หล่มสัก (11265)

ข้อมูลทั่วไป	
ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น จาก(เตียง)	150
ขอปรับจำนวนเตียง เป็น(เตียง)	200
ข้อมูลส่วนที่ 1	
1. จำนวนประชากรทั้งจังหวัด (คน)	978372
2. จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ (คน)	155437
3. จำนวนเตียงทั้งจังหวัด(คน)	1323
4. สัดส่วนเตียงต่อประชากรทั้งจังหวัด	740
5. ระดับหน่วยบริการ	M2
ข้อมูลส่วนที่ 2	
1. จำนวนเตียง	
จำนวนเตียงกรอบ (เตียง)	150
จำนวนเตียงจริง (เตียง)	205
จำนวนเตียง ICU(เตียง)	6
จำนวนเตียง NICU(เตียง)	8
2. จำนวนบุคลากร	
จำนวนแพทย์ทั่วไป	8
จำนวนแพทย์ สาขาสுติศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	3
จำนวนแพทย์ สาขาสูติศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	3
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	1
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	3
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	2
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	3
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (ปฏิบัติงานจริง)	1
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (กำลังศึกษาต่อ)	1
จำนวนแพทย์ สาขาอโศปิติกส์ (ปฏิบัติงานจริง)	3
จำนวนแพทย์ สาขาอโศปิติกส์ (กำลังศึกษาต่อ)	1

3. ศักยภาพ	
CMI	0.946
SUM Adj RW	13697.1
Active Bed	182
4. อื่นๆ	
หน่วยบริการใกล้เคียง	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
ระยะห่างจากหน่วยบริการใกล้เคียง(KM)	44
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(คน)	8340
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(ครั้ง)	9270
ส่งต่อผู้ป่วยมากที่สุด/ปีไปที่โรงพยาบาลใด	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
รับเข้าผู้ป่วยมากที่สุด/ปีจากโรงพยาบาลใด	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้	นายแพทย์ศักรินทร์ ธนเกียรติสกุล
เบอร์โทรศัพท์	0843609678

5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี, แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
อธิบายรายละเอียดความเชื่อมโยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณสุขได้แก่ 4.1.7 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจาย ทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้ สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษายาบาล

ต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาล ให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1) ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) 2) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันให้แก่ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมในการได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน และเป็นการลดความแออัดของการไปใช้บริการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่เหนือกว่า อีกทั้งสังคมในปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยทำให้เกิด ปัญหาโรคและภัยสุขภาพเพิ่มมากขึ้น

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

1.ปรับแผนยุทธศาสตร์ ปี 2565 – 2567 ให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันตาม Service plan

เตรียมความพร้อมและปรับยกระดับโรงพยาบาลหล่มสักเป็นโรงพยาบาลM1 มีการกำหนดทรัพยากรด้านบุคคล ที่เหมาะสม และเพียงพอ เพื่อประสานความร่วมมือ การดูแลรักษาผู้ป่วย ในรูปแบบของการบริการอย่างบูรณาการ มีการปรับปรุงระบบ Refer โดยรับ Refer จากโรงพยาบาลชุมชน 3 แห่ง และส่งต่อ รพท. และ รพศ.

2.วางแผนทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับพันธกิจโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล

บาลมีแผนอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่การวิเคราะห์อัตราคงอยู่ของเจ้าหน้าที่การวิเคราะห์โครงสร้างอายุเจ้าหน้าที่การวางแผนทดแทนมียุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเก่งดีมีความสุขและส่งเสริมการบริหารทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพ

3.การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงความต้องการและการตอบสนอง ตาม service plan ของโรงพยาบาล จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาล MI มีการวางแผนอัตรากำลัง แพทย์ ในโรงพยาบาล M1 ปี 2565 – 2567

และดำเนินการให้มีแพทย์ในสาขาหลักให้ครบ5สาขาหลักได้แก่สาขาอายุรกรรม ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม

และศัลยกรรมกระดูก ประชาสัมพันธ์ การรับย้าย /บรรจุแพทย์สาขาที่ต้องการและรับสมัคร สาขารอง ได้แก่ สาขา รังสี จักษุ โสตศอนาสิก วิทยาศาสตร์ครอบครัว และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน สาขาละ 2 อัตรา มีแผนการขอรับจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จาก กระทรวงสาธารณสุข และแพทย์สภา ร่วมด้วย ปีละประมาณ 10-12 คน 4.การสรรหา คัดเลือก ว่าจ้าง บุคลากรใหม่ จะพิจารณาตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง FTE 2.75 กรอบขั้นต่ำ80%และขอพิจารณาใช้กรอบขั้นสูง100%และมีหลักการคำนึงถึงสมรรถนะและประสบการณ์ใน

การปฏิบัติงานเป็นหลัก และดำเนินไปในรูปแบบของคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม และคำนึงถึงความโปร่งใส

ยุติธรรม 5.มีระบบปฐมนิเทศให้บุคลากรใหม่ที่เป็นภาพโรงพยาบาลและภาพหน่วยงานให้ได้รับทราบข้อมูลที่จำเป็นในการทำงานร่วมกันเป็นที่มาของนี่ยังให้บุคลากรรับทราบสิทธิอันพึงมีพึงได้และมีคู่มือปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ 6.การธำรงรักษาบุคลากร

โรงพยาบาลมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา เพิ่มพูน ความรู้และทักษะโดยจัดอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในหลักสูตรต

างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตัวบุคคลและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมีคุณภาพมีการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรพิจารณาร่วมกับการมอบหมายงานสำคัญและการประเมินผลงานมีระบบสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่

และระบบประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรเป็นประจำทุกปี นำผลที่ได้มาพัฒนางานต่อไป

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

1. อาคารผ่าตัด เอกซเรย์ ผู้ป่วยหนัก (แบบเลขที่ 8606) จำนวน 1 หลัง 2. อาคารโรงครัว โรงอาหาร (แบบเลขที่ 9539) 3. อาคารซักฟอก
จ่ายกลาง (แบบเลขที่ 9540) 4. อาคารซ่อมบำรุง-พัสดุ (แบบเลขที่ 9543) 5. อาคารพักเจ้าหน้าที่พร้อมระบบบำบัด

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การขยายเตียงหน่วยบริการสุขภาพ (ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น)

ชื่อหน่วยบริการ :รพ.หนองไผ่ (11268)

ข้อมูลทั่วไป	
ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น จาก(เตียง)	114
ขอปรับจำนวนเตียง เป็น(เตียง)	150
ข้อมูลส่วนที่ 1	
1. จำนวนประชากรทั้งจังหวัด (คน)	978372
2. จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ (คน)	110480
3. จำนวนเตียงทั้งจังหวัด(คน)	1323
4. สัดส่วนเตียงต่อประชากรทั้งจังหวัด	740
5. ระดับหน่วยบริการ	F1
ข้อมูลส่วนที่ 2	
1. จำนวนเตียง	
จำนวนเตียงกรอบ (เตียง)	114
จำนวนเตียงจริง (เตียง)	142
จำนวนเตียง ICU(เตียง)	6
จำนวนเตียง NICU(เตียง)	0
2. จำนวนบุคลากร	
จำนวนแพทย์ทั่วไป	11
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	1
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	1
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	2
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	1
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	2
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	1
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	1
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (กำลังศึกษาต่อ)	2
จำนวนแพทย์ สาขาอโรบติคส์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอโรบติคส์ (กำลังศึกษาต่อ)	3

3. ศักยภาพ	
CMI	0.7925
SUM Adj RW	7253.62
Active Bed	122
4. อื่นๆ	
หน่วยบริการใกล้เคียง	โรงพยาบาลบึงสามพัน
ระยะห่างจากหน่วยบริการใกล้เคียง(KM)	60
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(คน)	7155
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(ครั้ง)	10071
ส่งต่อผู้ป่วยมากที่สุด/ปีไปที่โรงพยาบาลใด	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
รับเข้าผู้ป่วยมากที่สุด/ปีจากโรงพยาบาลใด	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้	นางอารีย์ ชวนชม
เบอร์โทรศัพท์	08 7526 8493

5.ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี,แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
อธิบายรายละเอียดความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมายในการพัฒนาประเทศ : “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 6 ข้อดังนี้ 1. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย 2. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ 3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ 4. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม 5. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ 6. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ ***ยุทธศาสตร์ข้อที่ 4

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายดังนี้ 1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ 2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา เป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ 3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการ ตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

***ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณสุขได้แก่ 4.1.7 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจาย ทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้ สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มี ความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาล

ต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาล

ให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขจึงวางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยกำหนด วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี พันธกิจ : พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1) ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) 2) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3)

บุคลิกภาพ (People Excellence) 4) ขบวนการแบบเลิศหรือรวม เรือใบ (Governance Excellence)

เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันให้แก่ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข
“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนอยู่
วงเสมอภาคและเท่าเทียมในการได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน
และเป็นการลดความแออัดของการไปใช้บริการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่เหนือกว่า
อีกทั้งสังคมในปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยทำให้เกิด ปัญหาโรคและภัยสุขภาพเพิ่มมากขึ้น
โรงพยาบาลหนองไผ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมรองรับสถานการณ์ดังกล่าว จึงได้ขอขยายกรอบขนาดเตียงจาก 114 เตียงเป็น
150 เตียง

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

โรงพยาบาลหนองไผ่ได้เตรียมจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับการขยายขนาดเตียง และการพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น โดยขอทุนให้แพทย์ศึกษาเฉพาะทางครบ 7 สาขาหลัก ปัจจุบันอายุรแพทย์ได้กลับมาปฏิบัติงาน 1 ท่าน แพทย์เฉพาะทางด้านสูติกรรมและด้านกุมารเวชกลับมาปฏิบัติงานสาขาละ 1 ท่าน ส่วนบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่นๆเช่น พยาบาลวิชาชีพได้ส่งพัฒนาสมรรถนะ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความซื่อสัตย์ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ส่งอบรมการดูแลผู้ป่วยหนัก / เฉพาะทางด้าน การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ การดูแลผู้ป่วยเด็ก การดูแลผู้ป่วยด้านสูติกรรมและทารกแรกเกิด / case Manager โรคเรื้อรัง เป็นต้น ส่วนอัตรากำลังบุคลากรของทีมนสหสาขาวิชาชีพมีการจัดสรรตามภาระงาน และขอสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่มจากนักเรียนทุน ขออนุมัติจ้างงานเพิ่ม

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

เนื่องจากในปัจจุบันมีผู้ป่วยมารับบริการทั้งผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกในอัตราที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีมากกว่าร้อยละ 8 อีกทั้งผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษามีอาการโรคที่ซับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นการรองรับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและกระทรวงสาธารณสุข แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพมีดังนี้

1. อาคารผู้ป่วยนอก เพื่อลดความแออัดและเพิ่มการขยายบริการในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อน
2. ระบบบำบัดน้ำเสีย (เดิมมีขนาดเล็ก และมีอายุการใช้งานนานมาก) เพื่อจะได้มีการบำบัดน้ำเสียได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ ก่อนที่จะระบายสู่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. อาคารสนับสนุน เพื่อรองรับระบบบริการที่เพิ่มขึ้นเช่นโรงซักฟอก คลังพัสดุ Supply หน่วยงานโภชนาการ เป็นต้น

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การขยายเตียงหน่วยบริการสุขภาพ (ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น)

ชื่อหน่วยบริการ :รพ.ศรีเทพ (11267)

ข้อมูลทั่วไป	
ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น จาก(เตียง)	30
ขอปรับจำนวนเตียง เป็น(เตียง)	60
ข้อมูลส่วนที่ 1	
1. จำนวนประชากรทั้งจังหวัด (คน)	978372
2. จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ (คน)	69854
3. จำนวนเตียงทั้งจังหวัด(คน)	1323
4. สัดส่วนเตียงต่อประชากรทั้งจังหวัด	740
5. ระดับหน่วยบริการ	F2
ข้อมูลส่วนที่ 2	
1. จำนวนเตียง	
จำนวนเตียงกรอบ (เตียง)	30
จำนวนเตียงจริง (เตียง)	58
จำนวนเตียง ICU(เตียง)	0
จำนวนเตียง NICU(เตียง)	0
2. จำนวนบุคลากร	
จำนวนแพทย์ทั่วไป	7
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอโรบติกส์ (ปฏิบัติงานจริง)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอโรบติกส์ (กำลังศึกษาต่อ)	0

3. ศักยภาพ	
CMI	0.7735
SUM Adj RW	2846.48
Active Bed	46
4. อื่นๆ	
หน่วยบริการใกล้เคียง	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี
ระยะห่างจากหน่วยบริการใกล้เคียง(KM)	26
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(คน)	2916
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(ครั้ง)	3948
ส่งต่อผู้ป่วยมากที่สุด/ปีไปที่โรงพยาบาลใด	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี
รับเข้าผู้ป่วยมากที่สุด/ปีจากโรงพยาบาลใด	
ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้	นายสิทธิชัย พลกลาง
เบอร์โทรศัพท์	09 1842 8835

5. ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี, แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

อธิบายรายละเอียดความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมายในการพัฒนาประเทศ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง

ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนา อย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 6 ข้อดังนี้

1. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย 2. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ 3.

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ 4. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม 5. ความหลากหลายทางชีวภาพ

คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ 6. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

***ยุทธศาสตร์ข้อที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายดังนี้ 1. สร้างความเป็นธรรม

และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ 2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา

เป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ 3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการ

ตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ***ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ 4

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณสุขได้แก่ 4.1.7

สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจาย ทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทยการพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล

เพื่อให้ สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับการที่ไม่มี ความ

เหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาล

ต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย

สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาล

ให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขจึงวางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ

ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี พันธกิจ : พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน เป้าหมาย :

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1)

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (Prevention & Promotion Excellence) 2) บริการดีเด่น (Service Excellence) 3)

บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันให้แก่ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไปสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนอยู่

างเสมอภาคและเท่าเทียมในการได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน

และเป็นการลดความแออัดของการไปใช้บริการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่เหนือกว่า

อีกทั้งสังคมในปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยทำให้เกิด ปัญหาโรคและภัยสุขภาพเพิ่มมากขึ้น

โรงพยาบาลศรีเทพได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมรองรับสถานการณ์ดังกล่าว จึงได้ขยายกรอบขนาดเตียงจาก 30 เตียงเป็น 60

เตียง

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

เตรียมจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับการขยายขนาดเตียง และการพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น บุคลากรของทีมสหสาขาวิชาชีพมีการจัดสรรตามภาระงาน และขอสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่มจากนักเรียนทุน ขออนุมัติจ้างงานเพิ่มเติมตลอดจนพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่างๆ เช่น พยาบาลวิชาชีพได้ส่งพัฒนาสมรรถนะ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มความขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ส่งอบรม เป็นต้น

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

1. อาคารพักพยาบาล 24 ห้อง (12 ครอบครัว) เลขที่ 9555 งบประมาณ. 9,617,500 บาท
2. อาคารโภชนาการ เป็นอาคาร คสล. 1 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 327 ตารางเมตร เลขที่ 11012 งบประมาณ. 6,192,300 บาท
3. อาคารโรงซ่อมบำรุง พัสตุ เป็นอาคาร คสล. 2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 450 ตารางเมตร เลขที่ 9543 งบประมาณ. 9,254,300 บาท

แบบประเมินตนเอง เกณฑ์การขยายเตียงหน่วยบริการสุขภาพ (ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น)

ชื่อหน่วยบริการ :รพ.เพชรบูรณ์ (10727)

ข้อมูลทั่วไป	
ขอปรับจำนวนเตียงเพิ่มขึ้น จาก(เตียง)	509
ขอปรับจำนวนเตียง เป็น(เตียง)	536
ข้อมูลส่วนที่ 1	
1. จำนวนประชากรทั้งจังหวัด (คน)	978372
2. จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ (คน)	204509
3. จำนวนเตียงทั้งจังหวัด(คน)	1323
4. สัดส่วนเตียงต่อประชากรทั้งจังหวัด	740
5. ระดับหน่วยบริการ	S
ข้อมูลส่วนที่ 2	
1. จำนวนเตียง	
จำนวนเตียงกรอบ (เตียง)	509
จำนวนเตียงจริง (เตียง)	510
จำนวนเตียง ICU(เตียง)	18
จำนวนเตียง NICU(เตียง)	8
2. จำนวนบุคลากร	
จำนวนแพทย์ทั่วไป	0
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	6
จำนวนแพทย์ สาขาสุนัขศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	1
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	6
จำนวนแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	3
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	6
จำนวนแพทย์ สาขาอายุรศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	6
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (ปฏิบัติงานจริง)	5
จำนวนแพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์ (กำลังศึกษาต่อ)	2
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (ปฏิบัติงานจริง)	5
จำนวนแพทย์ สาขาวิสัญญีแพทย์ (กำลังศึกษาต่อ)	0
จำนวนแพทย์ สาขาอโศปิติกส์ (ปฏิบัติงานจริง)	5
จำนวนแพทย์ สาขาอโศปิติกส์ (กำลังศึกษาต่อ)	5

3. ศักยภาพ	
CMI	1.63
SUM Adj RW	55421.1
Active Bed	536
4. อื่นๆ	
หน่วยบริการใกล้เคียง	รพ.พุทธชินราช พิษณุโลก
ระยะห่างจากหน่วยบริการใกล้เคียง(KM)	180
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(คน)	2941
จำนวนผู้ป่วยที่ส่งต่อ/ปี(ครั้ง)	3901
ส่งต่อผู้ป่วยมากที่สุด/ปีไปที่โรงพยาบาลใด	รพ.พุทธชินราช พิษณุโลก
รับเข้าผู้ป่วยมากที่สุด/ปีจากโรงพยาบาลใด	รพ.หนองไผ่
ผู้รับผิดชอบหลักที่สามารถให้ข้อมูลได้	พญ.นภาพร พูลสุวรรณ
เบอร์โทรศัพท์	0 5671 7677

5.ความเชื่อมโยงกับแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี,แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
อธิบายรายละเอียดความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : ประเด็นที่ 5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ 4
ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณสุขได้แก่ 4.1.7
สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจาย ทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล
เพื่อให้ สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย
ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษายาบาล
ต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย
สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาล
ให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ 1) ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion
Excellence) 2) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence) เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมในการได้รับบริ
การจากสถานบริการสุขภาพใกล้บ้าน และเป็นการลดความแออัดของการไปใช้บริการโรงพยาบาลที่มีศักยภาพที่เหนือกว่า
 อีกทั้งสังคมในปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยทำให้เกิด ปัญหาโรคและภัยสุขภาพเพิ่มมากขึ้น
โดยได้มีการพัฒนาจัดสร้างและกำหนดการเปิดใช้อาคาร 298 เตียง ในปี 2565 จะมีการย้ายหอผู้ป่วยจากอาคารเดิม มายังอาคาร 298 เตียง
จึงต้องปรับจำนวนเตียงบริการเพิ่มขึ้น ตามศักยภาพและความจำเป็น

6. แผนบริหารจัดการทรัพยากร

ปรับแผนยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันตาม Service plan เตรียมความพร้อมและมีการกำหนดทรัพยากรด้านบุคคลที่เหมาะสม และเพียงพอ เพื่อประสานความร่วมมือ การดูแลรักษาผู้ป่วย ในรูปแบบของการบริการอย่างบูรณาการ มีการอำนวยการรักษาบุคลากรโรงพยาบาลมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา เพิ่มพูน ความรู้และทักษะโดยจัดอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตัวบุคคลและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมีคุณภาพมีการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรพิจารณาร่วมกับการมอบหมายงานสำคัญและการประเมินผลงานมีระบบสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ และระบบประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรเป็นประจำทุกปี นำผลที่ได้มาพัฒนางานต่อไป

มีแพทย์ลาศึกษาต่อเฉพาะทางจบมาปฏิบัติการ ดังนี้ ปี 2565 ศัลยศาสตร์ตกแต่ง จำนวน 1 คน ปี 2566 ศัลยศาสตร์ 2 คน ,เด็ก 2 คน ,URO ,Ortho ,ศัลยกรรมกระดูก ,สูติกรรม รวมจำนวน 8 คน ปี 2567 Ortho 2 คน ,จักษุ ,URO รวมจำนวน 4 คน ปี 2568 ศัลยศาสตร์ จำนวน 1 คน

7. แผนความต้องการสิ่งก่อสร้าง ประกอบการยกฐานะหน่วยบริการสุขภาพ

- อาคารผ่าตัดรักษา 6 ชั้น ก่อสร้างเสร็จและเริ่มเปิดให้บริการ ในปี 2567 -
แผนค่าขอของงบประมาณก่อสร้างอาคารศูนย์อุบัติเหตุและหัวใจในปี 2566