



Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

O 26

แผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มแบบนี้เป็นแบบปฏิรูปที่ใช้ในการจราจรทางสุขาภิบาลทั่วไปในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานที่สามารถนำไปใช้ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่สาธารณสุข สำนักงานเขตพื้นที่พัฒนาชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมเพลิด	แหล่งรายได้	จำนวนรายได้	การใช้กิจกรรมระดมทุนในการดำเนินการ / การใช้เงินบริจาค										ผู้เสนอขออนุมัติ		
				ประมาณ 1				ประมาณ 2				ประมาณ 3				
				ด.๑	ด.๒	ด.๓	ด.๔	ด.๕	ด.๖	ด.๗	ด.๘	ด.๙	ด.๑๐	ด.๑๑	ด.๑๒	
1	ซื้อครุภัณฑ์สำหรับดำเนินการ	เงินฝาก	5,000	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายแพทย์สมชาย ประเสริฐ
2	ดำเนินการตามภาระเบ็ดเตล็ด (ภ.๗)		30,000													นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
3	ดำเนินการซ่อมแซมเครื่องจักรกล		50,000													นายวิวัฒน์ ใจดี
4	ดำเนินการซ่อมแซมเครื่องจักรกล		30,000	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
5	ดำเนินการซ่อมแซมเครื่องจักรกล		35,000	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
รวมเงินทั้งสิ้น				150,000 /												

ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....

(นางอรุณรัตน์ ใจดี)

(นายแพทย์สมชาย ประเสริฐ)

(นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี)

ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย

รักษาความปลอดภัยของบุคลากรและทรัพย์สินของหน่วยงาน

แบบฟอร์มแผนผังปัจจุบันที่๑๗ จัดการตรวจสอบและปฏิริหาราชการตามแผนผังปัจจุบันสำหรับป้องกันประมวล พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารหรือหน่วยการบัญชาดู สำนักงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย

รหัสบุคลิก (1)	หน้าท้าย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ตัวชี้วัด (KPI) (7)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดทั่ว อาชญากรรม ทั่วไป	บุคลากรใน สังกัดสห. อาชญากรรม	1. ฝึกอบรมสำหรับทำบัตร ประจำตัวบุคลากรตามมาตรฐาน ทั่วไป	เงินเดือน 5,000 บาท	พ.ศ.2564- กย.2565	บุคลากรในสังกัด ได้รับการจัดทำบัตร ประจำตัวบุคคล	ร้อยละ 100 บุคลากรในสังกัดทั่ว อาชญากรรม	อธิบดีฯ
เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมี ความสุขทั่วไป ทั่วไป	บุคลากร สาธารณะ นรรภใหม่	2. จัดทำของขลังแบบเบ็ด ประวัติ(ก.พ.7)	เงินเดือน ประจำเดือน 30,000 บาท	พ.ศ.2564- กย.2565	ผู้ราชการและ หน้างานราชการที่ บรรจุใหม่ได้รับทำ หัวบินแบบเดียวกัน (ก.พ.7)	ร้อยละ 100 ผู้ราชการและ หน้างานราชการที่ บรรจุใหม่	ผู้อำนวยการ
เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมี ความสุขทั่วไป ทั่วไป	บุคลากร สาธารณะ นรรภใหม่	3. ค่าใช้จ่ายสำหรับเสื้อผ้าเชิง官僚 ประจำตัวบุคคล	เงินเดือน ประจำเดือน 50,000 บาท	พ.ศ.2565	ผู้ราชการและส่วนราชการ ที่ได้รับอนุมัติ ประจำตัวบุคคล	ร้อยละ 100% ผู้ราชการและ หน้างานราชการ	ผู้อำนวยการ

ผู้ดูแลแบบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ อุมาร์รากานุรักษ์)
ผู้ดูแลแบบแผนผังปัจจุบัน
(นายแพททิล กันธุญาประเสริฐ)
ผู้ดูแลแบบแผนผังปัจจุบันสำหรับตามครุภาระ

ผู้ดูแลแบบแผนงาน/โครงการ
(นายแพททิล กันธุญาประเสริฐ)
ผู้ดูแลแบบแผนผังปัจจุบันสำหรับตามครุภาระ

แบบพื้นฐานเพื่อปรับปรุงภาระงานในส่วนตัวของผู้อำนวยการสำนักงานทั่วไปและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ ประจักษ์ (1)	เป้าหมาย/ กิจกรรมสำคัญ (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน (4)	ระยะเวลา ต้นมีนาคม (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลกระทบ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมี ความสุขใน இலாகாத்தின் พื้นที่	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ^๑ เพชรบูรณ์	4. ดำเนินการในแม่ดูดนม ยืนต้นโครงการตามเดือน บุคลากรในสังกัดทั้งหมด. เพชรบูรณ์	4. เน้นดำเนินการใน ทดลอง จำนวน 30,000 บาท	ตุลาคม 2564- กันยายน 2565	จำนวนบุคลากรใน สังกัดฯ ได้รับต่อ ^๒ ทดลองแม่ดูดนม จำนวนที่มีความต้อง ^๓ การบริบูรณ์	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับการทดสอบตาม กำหนดที่มีความต้อง ^๔ การบริบูรณ์	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับการทดสอบตาม ^๕ กำหนดที่มีความต้อง ^๖ การบริบูรณ์	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับการทดสอบตาม ^๗ กำหนดที่มีความต้อง ^๘ การบริบูรณ์
เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตระบบน้ำ ของบุคลากรใน สังกัด	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ^๑ เพชรบูรณ์	5. ดำเนินการในสังกัด เพิ่มคุณภาพชีวิตระบบน้ำ ^๙ การสร้างเครื่องดื่มน้ำ ^{๑๐} ประจำเดือน กันยายน 2565	5. เน้นดำเนิน ^{๑๑} ดำเนินการพัฒนาครรภ์ ^{๑๒} ครอบครัว จำนวน 35,000 บาท	ตุลาคม 2564- กันยายน 2565	จำนวนบุคลากรใน สังกัดที่รับบริการดูแล ^{๑๓} และดูแลครอบครัวให้ ^{๑๔} ตลอดเพชรบูรณ์ทั่วไป ^{๑๕} ที่ยังต้องการพัฒนา ^{๑๖} กระบวนการ	บุคลากรในสังกัดที่ ^{๑๗} สร้างเครื่องดื่มน้ำ ^{๑๘} ครอบครัวให้ ^{๑๙} ตลอดเพชรบูรณ์ทั่วไป ^{๒๐} แบบอย่างที่ต้องรับ ^{๒๑} การบริบูรณ์ที่ดี ^{๒๒}	บุคลากรในสังกัดที่ ^{๒๓} สร้างเครื่องดื่มน้ำ ^{๒๔} ครอบครัวให้ ^{๒๕} ตลอดเพชรบูรณ์ทั่วไป ^{๒๖} แบบอย่างที่ต้องรับ ^{๒๗} การบริบูรณ์ที่ดี ^{๒๘}	บุคลากรในสังกัดที่ ^{๒๙} ได้รับการทดสอบตาม ^{๓๐} กำหนดที่มีความต้อง ^{๓๑} การบริบูรณ์
เพิ่มความภูมิใจ ของบุคลากรใน สังกัด	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ^๑ เพชรบูรณ์							

ชื่อ.....
(นางสมศิริสา ลูกธีร์)
ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการสำนักงานบริการสังคม จังหวัด.....
ผู้ที่นับถือและลงนาม.....
(นายชุมพร ภู่ว่องไวรัชติ์)
ผู้ที่ห่วงใยและสนับสนุนการบริหารฯ ด้วย.....
ผู้ที่ห่วงใยและสนับสนุนการบริหารฯ ด้วย.....

ผู้มีอำนาจตัดสินใจ.....
(นายชุมพร ภู่ว่องไวรัชติ์)
ผู้ที่ห่วงใยและสนับสนุนการบริหารฯ ด้วย.....
ผู้ที่ห่วงใยและสนับสนุนการบริหารฯ ด้วย.....

แบบอิหร์มส์ประเมินงาน/โครงการ กายให้ແຜນປົງປັນຕິວາດກາຮອດລາຍສູ່ຈັງຫວັດເພື່ອບຸນດົນ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ.2565 (ຮາຍກຸລົມງານ/ຈານ)
หน่วยงาน/ກ່ຽວຂ້າວກໍາທີ່ກ່ຽວຂ້າວກໍາທີ່ກ່ຽວຂ້າວ

ລ/ດ	ໂຄງການ/ກິຈกรรมໝັກ	ໜໍາປະມາດ	ຈັກປະມານ	ການກຳພັບດຽວຍະນາດໃນກາຕີເພີ່ມການ /ກາງໄຫ້ງປະປະມານ								ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ
				ໄຕຮມາສ 1		ໄຕຮມາສ 2		ໄຕຮມາສ 3		ໄຕຮມາສ 4		
ໜຸ່ງເປັນກາພັບແນນ/ ແນນຈານ People Excellence	ໜຸ່ງເປັນກາພັບແນນ/ ແນນຈານ People Excellence	ໜໍາປະມາດ	ຈັກປະມານ	ໜຸ່ງເປັນກາພັບແນນ/ ແນນຈານ People Excellence	ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ							
1	ໂຄງການກ່ຽວຂ້າວພື້ນຖານກຸດລາດຕ່າງໆທີ່ມາດີກັບພົມບັນດົນ	Non UC	44,000	/	/	/	/	/	/	/	/	ງຽມນິຕີ
2	ໂຄງການປະຕິບັດສູ່ມານເສດຖະກິນເພື່ອຍິນດີວິວກໍາກະສົງສາ	Non UC	26,690	/	/	/	/	/	/	/	/	ງຽມນິຕີ
3	ແພນງານສ່ວນຫາແລະສືບສືບອັນດຸກຕົກເດືອນ	Non UC	6,350	/	/	/	/	/	/	/	/	ງຽມນິຕີ
4	ແພນງານເປົ້າຫາກໍ່ອັນດຸກຕົກເດືອນທີ່ສະບັບການ	Non UC	85,000	/	/	/	/	/	/	/	/	ວິໄຊເງິນ
5	ໂຄງການເປົ້າຫາກໍ່ອັນດຸກຕົກເດືອນທີ່ສະບັບການສົ່ງຄົມຕ້ານເຫຼຸດກາພຸດ ຄວາມເປັນເນື້ອຄ້າເງິນ			/	/	/	/	/	/	/	/	ວິໄຊເງິນ
6	ໂຄງການພື້ນຖານປະຈຳສູ່ງວິຊີ່R&D	Non UC	110,000	/	/	/	/	/	/	/	/	ວິໄຊເງິນ
7	ໂຄງການປະຕິບັດສູ່ມານເປົ້າຫາກໍ່ອັນດຸກຕົກເດືອນ ກິດການຮັບຮັງຫວັດເພື່ອບຸນດົນ ປີ2565	Non UC	54,000	/	/	/	/	/	/	/	/	ງຽມນິຕີ
8	ໂຄງການອະນຸມົງຈິຍຮຽນການກິດໃນນຸ່ມຍູ່ ຮັມວິນດີ	Non UC	27,600	/	/	/	/	/	/	/	/	ອໜົມຍູ່
	ຮັມວິນດີ		353,640									

ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ
ສູ່ສັນອອແນງຈາກໂຄງການ ສົງເຊີດ
(ນາງອະລືດູາ ຂົມວິກາສາຕຸກ)
ຕໍ່າມຫຼັງນີ້ກ່ຽວຂ້າວພົມບັນດົນ

ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ
ສູ່ສັນອອແນງຈາກໂຄງການ ສົງເຊີດ
(ນາງພິບປັນ ດົງພິບປັນ)
ຕໍ່າມຫຼັງນີ້ກ່ຽວຂ້າວພົມບັນດົນ

ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ
ສູ່ສັນອອແນງຈາກໂຄງການ ສົງເຊີດ
(ນາງພິບປັນ ດົງພິບປັນ)

ຜູ້ຮັບຜິດຜອນ
ສູ່ສັນອອແນງຈາກໂຄງການ ສົງເຊີດ
(ນາງພິບປັນ ດົງພິບປັນ)

แบบฟอร์มแผนปฏิการงานไปต่อโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและชี้งัดหัวตัวเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารหรือการบุคคล สำนักงานสื่อสารองค์กรชั้นทั่วไป

กองสนับสนุน

- มุ่งผลลัพธ์ระยะ 20 ปี (ต้านภัยธรรมชาติ) นิยามภาระของสังฆารามฯ
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างครั้งที่ 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565
 ดำเนินงบประมาณปัจจุบันต่อสาธารณะส่วนท้องถิ่น
 ดำเนินงบประมาณเพื่อสาธารณะสุขชั้นทั่วไป
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสื่อสารองค์กรชั้นทั่วไป พ.ศ. 2565
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565
 ดำเนินงบประมาณปัจจุบันต่อสาธารณะส่วนท้องถิ่น
 ดำเนินงบประมาณเพื่อสาธารณะสุขชั้นทั่วไป พ.ศ. 2565

โครงการที่... 1 ...ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพครัวเรือนในพื้นที่ 2565

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณ (4)	ระยะเวลา และจำนวนเงิน (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ผู้รับผิดชอบ (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา [*] ด้านการบริหาร	บุคลากรใน สังกัดสหส. เพชรบูรณ์	กิจกรรมรับสมัครครั้ดเดียว บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม การบริหารปี 2565 (พ.บก./ ผบต.)	งบประมาณ 44,000 บาท ค่าลงทะเบียนจำนวน 44,000 บาท	เมษ.-ก.ย.65 รับการอบรม หลักสูตรดูแลรักษา	บุคลากรฝึกอบรม ต้านภัยธรรมชาติ	จันวนบุคลากร ได้รับการอบรม หลักสูตรดูแลรักษา	จันวนบุคลากร ได้รับการอบรม หลักสูตรดูแลรักษา	จันวนบุคลากร ได้รับการอบรม หลักสูตรดูแลรักษา
เพื่อให้ทุกๆ หน่วยงาน ทราบถึงการ แผนบุคลากร ในสังกัด	ผู้บริหารของ หน่วยงาน และบุคลากร ในสังกัด	2.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การและนำเสนอเรื่องยุทธศาสตร์ สุขภาวะตัวบุคคล กิจกรรม จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการจำนวน 1 วัน	Non UC 26,690 บาท 1.ค่าอาหาร 30บาท x150 คน เป็นเงิน 19,500 บาท	ก.พ.-ก.ย 2565 2ใบประกาศ 23 ชั่วโมง = 2,990 บาท 3.ค่าวัสดุการ 4,200 บาท	หากหน่วยงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเสี่ยงเรื่องร้าวร้อน ในการเข้าร่วมกิจกรรม	หากหน่วยงานมีการ สร้างเสริมจัดอบรม ในคราวเป็นองค์กร สร้างสุข	ร่องรอย 80 ชั่วโมง บุคลากรได้รับแจ้ง [*] บุคลากรได้รับแจ้ง [*] บุคลากรได้รับแจ้ง [*] บุคลากรได้รับแจ้ง [*]	จันวนบุคลากร ได้รับแจ้ง [*]
ประเมิน ผลกระทบ	ประเมิน ความเสี่ยง	1.ในงาน: คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพึงพอใจ ของผู้ใช้งาน	1.ค่าอาหาร 30บาท x150 คน เป็นเงิน 19,500 บาท	ก.พ.-ก.ย 2565 2ใบประกาศ 23 ชั่วโมง = 2,990 บาท 3.ค่าวัสดุการ 4,200 บาท				

ชื่อ..... ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....
 นางสาวศิริดา อุตมรัตน์สกุล
 ()
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....
 นายพนมพายุทธ์ ภารณตุชชพัฒน์
 ()

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....
 นายพนมพายุทธ์ ภารณตุชชพัฒน์
 ()

แบบพ่อรุ่มแบบบัญชีตัวต่อตัวตามแบบปฏิบัติการทางบัญชีสำหรับเด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทัพยากรบคดี สํานักงานสังกัดมหาวิทยาลัยหัวเฉียวburn

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ต้านสิ่งแวดล้อมฯ) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕
 คํารับรองปฏิบัติราชการสำนักนายกรัฐมนตรี
 คํารับรองปฏิบัติราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๕
 บังคับบัญชา
- โครงการที่...3...ชื่อแผนงาน และการติดตามสถานะโครงการติดตามสถานะต่อไป

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กิจกรรมในขอบเขต โครงการ (2)	กิจกรรมในขอบเขต โครงการ (3)	ผลลัพธ์ประเมิน และจำนวนเงิน ^๔ งบประมาณ (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	ระยะเวลา และงบประมาณ (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้บุคลากร ชาว ภาคภูมิในงาน และเป็น ^๕ ต้นแบบ ปฏิบัติงาน	บุคลากรภายใน สังกัด ภาคภูมิในงาน เพื่อคัดเลือกและสรรหา ^๖ บุคลากรได้เด่นสาขางาน เข้ารับรางวัลและตั้งเป็น 英雄/ ประกาย	กิจกรรมดำเนินการรับสมัคร เพื่อคัดเลือกและสรรหา ^๖ บุคลากรได้เด่นสาขางาน เข้ารับรางวัลและตั้งเป็น 英雄/ ประกาย	Non UC ๖,๓๕๐ คน ๒๕๖๔	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัดส่วน เพชรบุรีเดินทาง ^๗ เข้ารับการคัดเลือก 英雄/ ประกาย	บุคลากรมีความภูมิใจ ^๘ ในการเดินทาง ^๙ และเป็นแบบบ นไปสังสรรค์ได้รับ ^{๑๐} การคัดเลือกใน ระดับจังหวัดและ เข้าร่วมคัดเลือก ในระดับชาติ ^{๑๑} และประกวด	ร้อยละ ๘๐ ของ 英雄/ ประกายมีใจในงาน และเป็นแบบบ นไปสังสรรค์ได้รับ ^{๑๐} การคัดเลือกใน ระดับจังหวัดและ เข้าร่วมคัดเลือก ในระดับชาติ ^{๑๑} และประกวด	วรรณฤทธิ์

๗๔.....ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ นางสาว อุบมิรักษากุล
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานส่วนงานกฎหมายพัสดุ สำนักงาน
ด้านกฎหมายและสิ่งแวดล้อม/โครงการ ๑๙๖๐
ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ๑๙๖๐
(นายแพทย์ยศกมล ก.กัญญาประสีรี)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานส่วนงานกฎหมายพัสดุ สำนักงาน
ด้านกฎหมายและสิ่งแวดล้อม/โครงการ ๑๙๖๐
(นายแพทย์ยศกมล ก.กัญญาประสีรี)

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ๑๙๖๐
(นายแพทย์ยศกมล ก.กัญญาประสีรี)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานส่วนงานกฎหมายพัสดุ สำนักงาน
ด้านกฎหมายและสิ่งแวดล้อม/โครงการ ๑๙๖๐
(นายแพทย์ยศกมล ก.กัญญาประสีรี)

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภาระไม่ได้โครงสร้างตามแบบปฏิบัติกรุงศรีอยุธยาและบุคลากรที่มีคุณภาพสูงที่สุด พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารหรือผู้ดูแลห้องเรียน/ห้องเรียน

ตอบสนองด้วย

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ต้านน้ำดื่มน้ำ) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างก่อน 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565
 คำรับรองภาระไม่ได้ของกระทรวงสาธารณสุข
 คำรับรองภาระไม่ได้ของกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมดที่มีอยู่ทั้งหมด 2 ฉบับ
- โครงการที่ 4 ชื่อแผนงาน:บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ (3)	งบประมาณ และ จำนวนเงิน จัดซื้อ/จ่าย (4)	แหล่ง รายมาลา (5)	ผู้มีผลตัด (Outcomes) (6)	ผลลัพธ์(Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อให้การบริหารงานบุคคล บรรลุสนับสนุนการพัฒนาบุคคล ของนาย	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการทางาน ทรัพยากรบุคคลภายใน หน่วยยังคงรักษาและ น่วงนัยบริการและ บุคลากรในสังกัด สังกัดฯ	กิจกรรม การรับสมัครพัจจอย ต้องรับสมัครพัจจอย ต้องเลือกสรรหา เพื่อขอ แต่งตั้ง และการประเมิน หน้าที่	Non B.C. 85,000 บาท	1. อาชาง. กลางวัน 60 บาท/วัน 2. อาชาง. วันละ 35 บาท/วัน	1. บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องถือต้อง กับบทบาทต่อไป เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น 3. ได้บุคลากรเหลือบรรจุ แต่ละเดือน	สังกัดฯจะบรรลุ การบริหารงาน บุคลากรต้องถือต้อง ^{กับบทบาทต่อไป} จังหวัด เชียง ประเวศ	บุคลากรจะได้รับ ได้รับการประเมิน ตามสมควรจะหลัก ข้อของผู้การ การ บริหารงานบุคคล ตามกำหนดกำหนด	รักษ์
1.1. จัดประชุมติดเนินการ สร้างทั่วทราบภาระให้ทราบ ตำแหน่งต่างๆ	บุคลากรในสังกัด สังกัดฯจะบรรลุ 1.2. ประชุมผู้จัดประเมิน HROPS ต่อไป	กิจกรรม เพื่อขอ แต่งตั้ง และการประเมิน หน้าที่	Non B.C. 85,000 บาท	1. อาชาง. กลางวัน 60 บาท/วัน 2. อาชาง. วันละ 35 บาท/วัน	2. การติดต่องานบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น 3. ได้บุคลากรเหลือบรรจุ แต่ละเดือน	จังหวัด เชียง ประเวศ		
1.3. การจัดอบรม ลูกเสือกับบุคลากรที่รับ ราชการ/ครุยว่าท่าແນະ ต่างๆ								

ชื่อ ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
 (นางศิริสา ลุตเมืองสกุล)
 (นายแพทย์สมศักดิ์ กัญญาประเสริฐ)
 ตำแหน่งผู้จัดการและผู้จัดการพัฒนา ผู้ดูแลห้องเรียน

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ)

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ)

คำแนะนำของผู้จัดการและผู้ดูแลห้องเรียน

แบบพิมพ์และแบบปรับแต่งสำหรับการสอนภาษาไทยในชั้นเรียนภาษาไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

બેન્ફા

พิธีบูชาและอภิธรรมในวัดราษฎร์ฯ

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กิจกรรมที่ต้องทำ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ที่ต้องการ	เป้าหมาย/ กิจกรรมที่ต้องทำ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ที่ต้องการ	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณ/ แหล่งจัดนําเงิน	แหล่งงบประมาณ/ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด (KPI)		ผู้รับผิดชอบ
								(2)	(3)	
เพื่อให้มีการบริหาร จัดการภาระด้านสุขภาพ พัฒนาการด้านสุขภาพ ให้สามารถเข้าถึงได้ พัฒนาการสุขภาพที่ เหมาะสมเป็นธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน เพื่อ สนับสนุนให้เกิดผลลัพธ์ ที่ต้องการ	กำหนดค่าใช้จ่ายของ แพทย์และบุคลากร ในการรักษาคนไข้ ให้สามารถเข้าถึงได้ เหมาะสมเป็นธรรม และยั่งยืน เพื่อ ประเมินค่าใช้จ่าย ประเมินค่าใช้จ่าย	ตั้งงบประมาณ การซื้อสิ่งของ แผนงานที่ต้องการ ตามหนังสือ	กิจกรรม การซื้อสิ่งของ ตามหนังสือที่ต้องการ ตามหนังสือ	Non UC (ใช้ร่วมกับ แผนงานที่ต้องการ)	1. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ 2. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ กิจกรรมที่ต้องการ แผนงานที่ต้องการ 2. นิยามงบประมาณ กิจกรรมที่ต้องการ แผนงานที่ต้องการ	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย 2. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย	ตศศ. 64 - กศ. 65
1.1 จัดประชุม แผนงานที่ต้องการ ประเมินค่าใช้จ่าย	พัฒนาการสุขภาพ ให้สามารถเข้าถึงได้ เหมาะสมเป็นธรรม และยั่งยืน เพื่อ ประเมินค่าใช้จ่าย	ตั้งงบประมาณ ประเมินค่าใช้จ่าย	กิจกรรม ประเมินค่าใช้จ่าย	1. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ 2. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ	1. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ 2. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย 2. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย 2. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย	ตศศ. 64 - กศ. 65
1.2 ประชุมที่ต้องการ ดำเนินการรับทราบ ตัวนักการเมืองและ พัฒนาการสุขภาพ	ประเมินค่าใช้จ่าย	ตั้งงบประมาณ ประเมินค่าใช้จ่าย	ประเมินค่าใช้จ่าย	1. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ 2. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ	1. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ 2. คาดประมาณ แผนงานที่ต้องการ	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย 2. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย	ตศศ. 64 - กศ. 65	1. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย 2. นิยามงบประมาณ การบริหารจัดการ ระบบการผลิตและ พัฒนาค่าใช้จ่าย	ตศศ. 64 - กศ. 65

ผู้พิพากษาแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
(นายพายุสก ภิญญาประสีร์)
ตำแหน่งนายนายพายุสกภิญญาประสีร
ผู้ดูแลการบริหารจัดการห้องแม่ครัว

ရွှေနီနမာတ္ထုမြန်မာစုရပ်ကျေမှုမှာ အသုတေသနများ

แบบฟอร์มประเมินตัวชี้วัดการรายงานภาระน้ำท่วมต่อราชการสำหรับผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถานศึกษาจังหวัดเพชรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ต้านสิ脏กรรมสุข) ในยุคภาวะเศรษฐกิจและการเปลี่ยนผ่านสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติราชการสำหรับภัยธรรมชาติในประเทศฯ ปี พ.ศ. 2565 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาภาคพื้นท้องถิ่นของไทย 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565 | <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565 |
| <input type="checkbox"/> ค่ารับรองปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | <input type="checkbox"/> ค่ารับรองปฏิบัติราชการผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |
| <input type="checkbox"/> ค่ารับรองปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | <input type="checkbox"/> ประเด็จบุญญา |

โครงการที่ ๖ ซื้อครุภัณฑ์ เครื่องมือในการเฝ้าระวังน้ำท่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(2)

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กิจกรรมเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในหมาย/ โครงการ (3)	ผลลัพธ์ประเมิน [*] จํานวนเงินบริโภค (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	หมายผล (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	พัชีวัต (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อสร้างความมั่นคง ทางด้าน วิชาการ	บุคลากรพื้นที่ ผลงาน จำนวน 50 คน	กิจกรรม การจัดตั้งบ้านพัฒนา งานบ่มรงจังหวัดจังหวัด จำนวน 4 แห่ง	uc 110,000 บาท เบี้ยหัก 1 = 35,900 1.ค่าอาหาร 130 บาท * 50 คน * 3 วัน เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าใช้พัก 3,600 บาท 3.ค่าพาหนะเดินทาง 2,000 บาท 4.ค่าตอบแทนพนักงาน 10,800	มศ. - สค. 2565	จํานวนบุคลากร ที่ผลิตภัณฑ์ วิชาการ	จํานวนผลงาน วิชาการ	จำนวนผลงาน วิชาการได้รับ [*] การเผยแพร่	วรรณรีดี วิชาการได้รับ [*] การเผยแพร่

ชื่อ..... ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..... ผู้รับชอบแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
(นางชลิตา อุดมรักษากุล) () (นายแพทย์กนก กัญญาประเสริฐ)

ตำแหน่ง กิจกรรมฯ ผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

..... ผู้รับผิดชอบ
โครงการ
(นายแพทย์กนก กัญญาประเสริฐ)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลพื้นที่เสี่ยง洪泛 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบพ่อร์เมเนนส์ปกปั๊กตัวการงานไฝ่ให้ครุฑากำราบแล้วหัวใจวายด้วยความเหนื่อยล้ำและอ่อนเพลีย แต่ก็ยังคงมีความกระหายที่จะได้รับความรักจากภรรยาที่หายไปนานแล้ว แต่ในที่สุดภรรยาที่หายไปนาน ก็กลับมาเยือนเขาอีกครั้ง ทำให้ครุฑากำราบได้รู้สึกอบอุ่นและมีความสุขอีกครั้งหนึ่ง

หน่วยงาน/กิจกรรมวิชาการที่ขยายกรอบบูรณาการ สำนักงานส่งเสริมศิริราช ห้าดเพชรบุรี

ତତ୍ତ୍ଵବିଜ୍ଞାନ

- บุคลากรครัชาร์ด ตั้งระยษ 20 (ตำแหน่งครุภัณฑ์) นักบายกรรมทรัพย์ ประจำการณ์เดช

ผู้แทนพัฒนาภาคที่ห้าตอนล่างภาคอีสาน 1 ระดับ 5 ปี.ศ. 2561 – 2565

ค้ารับรองสูงผู้เชี่ยวชาญผู้จัดการบัญชี ประจำการณ์เดช

ค้ารับรองสูงผู้เชี่ยวชาญการเงิน ประจำการณ์เดช พ.ศ. 2565

ผู้แทนพัฒนาภาคที่ห้าตอนล่างภาคอีสาน 2 ระดับ 5 ปี.ศ. 2561 – 2565

ค้ารับรองสูงผู้เชี่ยวชาญการบริหารฯ ประจำการณ์เดช พ.ศ. 2565

ผู้แทนพัฒนาภาคที่ห้าตอนล่างภาคอีสาน 3 ระดับ 5 ปี.ศ. 2561 – 2565

ค้ารับรองสูงผู้เชี่ยวชาญการบริหารฯ ประจำการณ์เดช พ.ศ. 2565

ຄອບຄົມທີ່ 6 ສະຫວຼັກສົນກະລຸງາມ ສະຫວຼັກສົນກະລຸງາມ 2565 (2)

ัวตุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กิจกรรมเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ(3)	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินที่จะบรรลุ (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	ผลลัพธ์ (Output) (6)	ตัวชี้วัด (KPI) (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยว วัฒนธรรม	บุคลากรที่ทำ ผลงาน จำนวน 50 คน	กิจกรรม การจัดอบรมการพัฒนา งานประจำสู่งานวิชา (12) จำนวน 4 ระยะ(ครึ่ง)	รวมที่ 2 - 4 = 74,100บาท 1.ค่าอาหาร 130บาท/x 50คนx2ครึ่งx3ครั้ง=เป็นเงิน 39,000 บาท 2.ค่าที่พัก 3ครั้งx2,000บาท เป็นเงิน 6,000บาท 3.ค่าพาหนะเดินทาง3ครั้งx 2,000 บาท เป็นเงิน6,000 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร 3 ครั้งx7,200บาทเป็นเงิน 21,600 บาท 5.ค่าใช้จ่าย 1,500 บาท	มศว. กศ.2564	จำนวนบุคลากร ที่มางานวิชา	มีจำนวนบุคลากร วิชาการ	จำนวนบุคลากร วิชาการ	จำนวนบุคลากร วิชาการได้รับ การเผยแพร่

ชื่อ..... ผู้สอนแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ.....
(นางสาวลิตตดา ยุตมรัตน์สาคร)
เป็นการที่ควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของนักเรียน

ผู้อุปถัมภ์และผู้ดูแล คือครัวภาร
(นายพงษ์กานต์ กิจธุราประดิษฐ์)
ผู้รับผิดชอบและผู้ดูแล คือครัวภาร

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

แบบฟอร์มแบบปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการและการยกระดับมาตรฐานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ต้านภัยอาชญากรรม) นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างอุปถัมภ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 – 2565
- ค่าเบร์ของปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เนื่องด้วยมาตราที่ 2
- ค่าเบร์ของปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการที่ 7 ชื่อโครงการ: ก่อสร้างห้องปฏิบัติการวินิจฉัยทางชีวภาพเพื่อรองรับปี 2565

วัสดุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมที่ดำเนินมา/ โครงการ (3)	แหล่งรวมเงินลงทุน/ จำนวนเงินทุนรวม (4)	ระยะเวลา (5)	ผลผู้ผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
เพื่อส่งเสริมให้ เด็กๆ ได้รับ แสงสว่าง เรียนรู้การ นำสุขอนามัย วิชาการ	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จำนวน 150 คน	กิจกรรม 1. การดำเนินงานจัดตั้ง ประชุมสัมมนาปฏิบัติการเพื่อ ^{บ่มเพาะความรู้ทางวิชาการ และต้นทุนเพื่อเศรษฐกิจ บ้าน} 2. ค่าวิทยากร 12 คน x 600 x 300 บาท เป็นเงิน 21,600 บาท 3. ค่าใช้จ่ายตั้งงบประมาณ 4500 บาท 4. ค่าเดินทางพักริมแม่น้ำเจ้าพระยา ^{รวมค่าเดินทางของอาจารย์ชุม 3,900 บาท} 5. ค่าวัสดุจัดประชุม 4,500 บาท	Non UC 54,000 บาท 1. ค่าอาหาร 150 คน x 130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 2. ค่าวิทยากร 12 คน x 600 บาท 3. ค่าใช้จ่ายตั้งงบประมาณ 4500 บาท 4. ค่าเดินทางพักริมแม่น้ำเจ้าพระยา ^{รวมค่าเดินทางของอาจารย์ชุม 3,900 บาท} 5. ค่าวัสดุจัดประชุม 4,500 บาท	มศ. มีค. 2565	จำนวนบุคลากร ได้รับการผลักดันเข้าร่วม ^{เรียนรู้สุขภาวะวิชาชีพ พัฒนา}	จำนวนสถานที่ วิชาการ	จำนวนสถานที่ จัดอบรม	จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนางาน วิชาการ
เพื่อส่งเสริมการ พัฒนา วิชาการ	บุคลากรที่ สนใจ จำนวน 150 คน	8. โครงการอบรมเชิงร่องรอย การวิจัยปัจมุขย์ กิจกรรม จัดอบรมอบรม จริงกรณีจัดที่ในเมืองฯ 1 ครั้ง	Non UC 27,600 บาท 1. ค่าอาหาร 150 คน x 130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 2. ค่าวิทยากร 3,600 บาท 3. ค่าใบประกัน 4500 บาท	มศ. มีค. 2565	จำนวนบุคลากรที่รับ ^{การอบรม}	จำนวนผู้เข้าอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรมที่ ^{ทำผลงานวิจัย}	จำนวนบุคลากรที่ ^{ได้รับการพัฒนาตาม มาตรฐาน}

ชื่อ..... ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..... ผู้พิจารณาแผนงาน/โครงการ
(นางสาวจิตา อุตมรักษาสกุล) () ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวแทน

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ
(นายแพทย์กนก กัญญาประเสริฐ)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา