



Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

O 39

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ရန်ကုန်မာစောင့်ဆည်ရေးဝန်ကြီးဌာန

အထူးချွေးမှုပုဂ္ဂန်မှုပါတီ

ပေါ်လျှို့သော်လျှို့မှုပါတီ

ရန်ကုန်မာစောင့်ဆည်ရေးဝန်ကြီးဌာန



សំរាប់ការងារនៃក្រសួងពេទ្យ

នគរបាល នគរបាល នគរបាល

ការអប់រំ នគរបាល

នគរបាល នគរបាល នគរបាល





፩፻፭፻

สำนักงานสหกิจศึกษาและบริการ มีความต้องการที่จะดำเนินการซื้อขายสิ่งของที่ไม่ใช่ทรัพย์สินทางราชการ ณ ที่ดินที่อยู่ในสังกัดสำนักงานสหกิจศึกษาและบริการ สำนักงานสหกิจศึกษาและบริการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อขายสิ่งของที่ไม่ใช่ทรัพย์สินทางราชการ ให้เป็นคณะกรรมการซื้อขายสิ่งของที่ไม่ใช่ทรัพย์สินทางราชการ ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศฯ ดังนี้

100

(นางกุลมล กัญญาประดิษฐ์)



蒙古文書卷之三

ต่อต้านการรับสู่การทุจริตและการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) เมื่อพิจารณาจากตัวชี้วัดไปตามประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ พบว่า 45 คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนต่ำสุดของประเทศอาเซียนในปัจจุบันได้แก่ เนปาล 4.5 คะแนน ตามด้วยไทย 4.6 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนสูงที่สุดคือญี่ปุ่น 8.0 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือมาเลเซีย 3.0 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำกว่า 3.0 คะแนน ได้แก่ บรูไน ลาว และเวียดนาม ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือกัมพูชา 2.5 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบังกลาเทศ 2.0 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือภูฎาน 1.8 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบอร์กินาฟาราส์ 1.5 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบูตาน 1.0 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบังกลาเทศ 0.8 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบอร์กินาฟาราส์ 0.5 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบูตาน 0.2 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบอร์กินาฟาราส์ 0.1 คะแนน ประเทศที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือบูตาน 0.0 คะแนน

๓. หน้าที่ของรัฐมนตรีฯ นักวิชาการและนักวิจัยในเรื่องแผนระดับบ้านใหม่ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำทางการเมืองแก่รัฐบาลในการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้โดยคำแนะนำของรัฐมนตรีฯ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติ “ไทยแลนด์ ๔.๐” ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ให้เกิดความยั่งยืน ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ จึงเป็นที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนภาระต้นทุน ประเพณีเชิงอุตสาหกรรม ไปสู่ภาคธุรกิจ แม่น้ำทุ่มน้ำท่าเรือและสีสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาระต้นทุน ประเพณีเชิงอุตสาหกรรม ภายนอกประเทศ ให้สอดคล้องกับภาระต้นทุน ประเพณีเชิงอุตสาหกรรม ภายนอกประเทศ ที่มุ่งเน้นการค้า “ไทยแลนด์ ๔.๐”

๕. แผนแม่บ้านพักริบบิ้งกัน ปรับปรุงภาระที่จุติและประพฤติไม่ชอบ กรณีชาวสหกรณ์ดูด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เพื่อมุ่งสู่ " กรรมการตรวจสอบและยินยอม "

๖. แผนแม่บ้านพักริบบิ้งครัว กรณีชาวสหกรณ์ดูด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) สำหรับชาวสหกรณ์ร่วมบริษัทผู้ผลิตและจัดการดำเนินการ

๗. พระราชบัญญัติระเบียบซึ่งเป็นกฎหมายการผลิตเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ หมวด ๕ มาตรา ๙๘ กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจทางการเงิน ได้กำหนดจดหมาย " รายงานการตรวจสอบและยินยอม " ประจำรอบตุลาคม ๑) ชื่อสัญญา :



ส่วนริช รับมือรอบ ๒) ยังไม่ถูกต้อง ถ้ามันไม่ใช่สิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติน้ำที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค (๔) ปฏิบัติตามปัจจุบัน (๕) มุ่งเน้นผลลัพธ์มากกว่า (๖) ตารางที่วัดตามหลัก

๔. การปฏิรูปกระบวนการดำเนินกิจกรรมการศึกษาและกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ให้สามารถรองรับความต้องการของสังคมและประเทศในปัจจุบัน ที่เน้นการวิชามนุษย์ด้วยวิถีทางคิดและทำ แก้ไขปัญหาและตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. นิยามรายรัฐมนตรี ชุด ๗๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่มีบังคับใช้ ๖. นิยามรายรัฐมนตรี ชุด ๗๑ ประธานในรัฐสภา แต่ละคนต้องมีภาระหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๔๘ แห่งรัฐธรรมนูญ แต่ไม่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ ๗. นิยามไปรษณีย์ มีคุณธรรมวิศรัตน์ มีประสาทจิตวิภาค รากเดิมและปลูกต่อมา แต่ไม่เคยประพฤติประพฤติที่ไม่ดี ๘. นิยามศาลอาญา คือ ศาลที่มีอำนาจพิจารณาความผิดทางอาญา ที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในกฎหมายว่าด้วยการลงโทษอาญา ที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา ๙. นิยามศาลแพ่ง คือ ศาลที่มีอำนาจพิจารณาความผิดทางแพ่ง ที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในกฎหมายว่าด้วยการลงโทษแพ่ง ที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา

๑๐. มติคุณธรรมรัฐมนตรี ที่มีไว้ก่อนการพัฒนาครุยกรรมของคนไทยโดยไม่คำนึงถึงการพัฒนาชาติ

มาตรการของพระราชาธรรมัญ ๓ ป. ๓ (ปลูกต้นสำเนา เป็นอนุกัน ประมาณปีร้อยต่อปี)

๖๓. นักยกร่างกายสัตว์ต้องทราบสาหรับร่างกายสัตว์ที่ตนยอมนำมาระบบรวมไว้ในห้องล่วง ร ถ ไม่เป็นmannทางปฏิบัติงาน นำค่าดำเนินษขององค์กร MOPH มาชี้เป็นเครื่องยืนยันในการ

ପ୍ରକାଶକାଳୀନ

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้การของนายกรัฐมนตรีที่ร่างบัญญัติให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พร้อมข้อความสำคัญดังนี้



କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

วิสัยทัศน์ (Vision)

အန္တမြတ်ပြန်ရေး၊ ရုပ်ကိုယ်လျော့မှုနှင့်ဆွဲထုတေသနပါမ်းများ

การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของประเทศไทย ต้องมีความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในระยะยาว ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีโลก

การปรับเปลี่ยนคุณธรรมและศีลธรรมมาเป็นการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ไม่ใช่ความต้องการที่มีอยู่แล้วแต่เป็นสิ่งที่ต้องการให้มีอยู่

四庫全書

๘๙

ধ্যান করে তার পুরুষ হিসেবে একজন বিশ্বাসী হিসেবে আবশ্যিক জগতে অবস্থান করে আছেন।



๑ ศรีวังภานุภรณ์อุดมการทางบริษัทฯ จำกัด ประชุมกับผู้แทนของบริษัทฯ พร้อมด้วยนายวิภาณ ภูมิเพ็ชร์

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมครอบคลุมต่อทุกภาคการทุกชีวิตร่วม และเป็นผู้นำรักสัตว์ตามที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานความคิดเห็นของประเทศไทย เสิร์ฟเมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ไม่ใช่เมืองท่องเที่ยวเชิงเศรษฐกิจ ให้ความสำคัญกับมนต์เสน่ห์ทางภูมิศาสตร์และวัฒนธรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว เช่น สถาปัตยกรรมแบบไทยโบราณ ศิลปะการแสดง เช่น โขน ล้านนา ฯลฯ ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว รวมถึงการอนุรักษ์ภูมิปัญญา เช่น การฟื้นฟูวิถีชีวิตริมแม่น้ำเจ้าพระยา หรือแม่น้ำป่าสัก ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง ทำให้ประเทศไทยเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน生物多样性 ที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

၁၄၈

๑. เพื่อประยุกต์พัฒนาระบบทราบที่ดีของศรษภกิจพัฒนาความติดตามการปรับฐานานิติสหภาพในการสนับสนุนการดำเนินการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาท้องท้าวเตชะรบูรณ์ให้มีสำเนาหนึ่งในศูนย์ธรรมศาสตร์สืบยั่งยืนต่อไป
 ๒. เพื่อเตรียมสร้างระบบฐานความคิดในการศึกษาและสอนเชิงปฏิบัติของประเทศฯให้เป็นมาตรฐานที่ดีที่สุดในอาเซียนทั้งในเชิงการเรียนการสอนและการวิจัย
 ๓. เพื่อเตรียมพัฒนาการเมืองของประเทศไทยให้เป็นประเทศที่มีความมั่นคงและยั่งยืน



ପ୍ରକାଶକ

ก. สหภาพที่ ๑ ปศุสัตว์จิตสำนึกให้ปฏิรูปสถาบันฯ ยืนยันขอประยุตณาธิการประยุคใหม่สู่เดือน พฤษภาคมในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ก. สหภาพที่ ๒ วาระระบบราชการภูมิภาค MOPH เป็นภารกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ก. สหภาพที่ ๓ สนับสนุนภารกิจด้านสุขภาพจิต ให้กับสหกรณ์และบุคลากรที่ดำเนินการทางวัฒนธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสกิลป้องกันการทุจริต
มุ่งเน้นการกำกับดูแลต้านการคอร์รัปชันเพื่อประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยศักยธรรมในการต่อต้านการทุจริต
ในสังกัดสำนักงานศาลากลางทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับภารกิจมาตราการ กฎหมาย กระบวนการ นัด鞫กรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลากลางสูงสุดจังหวัด เพื่อทั้งสร้างความเชื่อมั่นในภารกิจที่ได้รับไว้และต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ ๑ สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหาร บุคลากร ภาคี (Accountability)
- กลยุทธ์ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการต่อต้านการทุจริต ด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการต่อต้านการทุจริต ด้วยเทคโนโลยี





แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**บุคลากรสูงที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมดือด้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิสัยทัศน์ ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพัฒนาระบบทั่วถึงจริง**

กอญชร์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยุทธา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลูกจิตสำนึกรักษาดินแดน ผู้ประเมินขอประทับตรา เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปราบดีดังวิศว์คิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พัฒนาระบบทั่วถึงจริง ภายใต้ แนวคิด “ความดีอยู่ที่บ้าน” โดยใช้ “TRONG”	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ที่สามารถดำเนิน บัญชีด้วยตนเอง ได้	บุคลากร สามารถดำเนิน บัญชีด้วยตนเอง ได้	กพ.๑๔๕๖๕- กย.๑๔๕๖๕	กพ.๑๔๕๖๕- กย.๑๔๕๖๕	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน และระงับเหตุ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการหลบหนีแบบพิเศษของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**บุคลากรสหกรณ์ ๑ สภากาชาดไทย ตลอดจนผู้ช่วยศาสตราจารย์และศูนย์กลางเพียง
หน่วยงานที่ ๑ บัญเญ่ริคิค บัญเญ่ริคิค ให้ภัยกันอย่างเคร่งครัดที่กรรมต้องสืบทอดเจริญ**

กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ติดต่อ	ผู้รับผิดชอบ
๒. วางแผนบริการนำเสนอ คำนิยม MOPH และ องค์กร “พอยเพียง วันนี้ สุขใจ” จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการหลบหนี	-ซึ่งเคลื่อนคำนิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามาร่วม ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน -ประเมินความต้อง ^{จิตอาสา} จึงจะได้รับการสนับสนุน - จัดทำเอกสารเชิงภาพ การดำเนินงาน	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามาร่วม ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด ดำเนินงาน	- กพ. ๑๕๐๔๙- กย.๒๕๖๕	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในสังกัด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามภารทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บุคลากรที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมม่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิริคติ ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพัฒนาระบบที่สำคัญจุดเด่น

ผลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	หมายเหตุ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ปลูกจิตสำนึกระดับบุคลากร ทุจริต สร้างวัฒนธรรมม่อต้านการทุจริต เสิร์ฟสังคมเมืองท้อง ภูมิภาค เพื่อความพัฒนาอย่างยั่งยืน	- การจัดอบรมต่อต้านคอร์รัปชัน สถาบัน (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘)	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามาเมื่อส่วนร่วม	บุคลากร สถาบันและ สังกัด สสจ.	๙๕๐๐ บาท	๙๕๐๐ บาท	ประชาชน สังคม และหน่วยงาน ตระหนักในผลเสีย ^บ หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตอย่างมาก



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
บริษัทไทยภัณฑ์ พลัสจำกัด

ຢູ່ຫຼາຍສາລະກົມ ແລ້ວ ເຕີມຮັບຮູ່ຈາກຄໍາໄປອອກກົນກາຮຸຈິກ
ແນວຫາງທີ່ ໂດຍ ປຶ້ອງກັນກາຮຸຈິກແລະປະບະພາດີມີອຸບ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. บูรณาการและป้องกันภัยทางการ ทุจริต โดยเน้นยานต์ต้องนำ มาตรการป้องกันการทุจริตที่ คงอยู่ยั่งยืนเข้ามารองบ柙ไว้ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็น รูปธรรมและมีการกำหนดแผนการ ดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำและนับทริบารุงความเสี่ยง การทุจริต ในมาตราการรักษาภัย สืบไป มาตรการป้องกันและ ปราบปรามภัยทางการทุจริตและ ป้องกันภัยทางการทุจริตใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหา ดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็น รูปธรรมและมีการกำหนดแผนการ ดำเนินการที่ชัดเจน	หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตที่ คงอยู่ยั่งยืน มาดำเนินการ ป้องกันภัยทาง การทุจริตและ แก้ไขปัญหานี้ ให้ดีที่สุด	-หน่วยงานมีน สังกัด เสนา, พัฒนาระบบ และการจัดทำ มาตรการ แก้ไขปัญหานี้ ให้ดีที่สุด	-	กพ.๑๒๕๖๕- กพ.๑๒๕๖๕	-ระบบคุณธรรม และค่านิยมใน การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ด้วย	กลุ่มองค์กรที่นำไป บริหารทั่วไป



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**บุคลากรที่ ๒ เศริรัตน์ ภู่ ผู้อำนวยการห้องค้นการทุจริต
บุคลากรที่ ๓ ป้อมกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ผลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระบบเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักรู้ในการดูแลรักษาทรัพย์สินของรัฐ (Accountability)	- การประ堪าตและเผยแพร่ เอกซ์เชิฟ์บัญชีรายเดือน ให้กับผู้บริหารภายใน ห้องทำงาน สำนักงานฯ ทุกเดือน เพื่อให้ทราบถึง จำนวนเงินที่ได้รับ ใช้จ่ายไป ทุกเดือน	หน่วยงานมีการ ประ堪าต เอกซ์เชิฟ์บัญชีรายเดือน และรายงานผล เพื่อทราบถึง จำนวนเงินที่ได้รับ ใช้จ่ายไป ทุกเดือน	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร	-	๗๓,๒๔๕๖- ๙๗,๒๔๕๖	ตั้งเป้าความพึงประเมิน รักษา คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น ด้วยระบบเปียบ ภูมิฐาน ซึ่งเป็น คุณค่าพื้นฐาน ให้กับบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกรัฐบัญญัติ	- การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประมูล ประเมิน ITA ระบบคุณภาพ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบ หน่วยงานที่ ประเมินได้ ตามเกณฑ์ ประเมิน ITA ระบบคุณภาพ	สังจ./วพก/ราพช/ สสอ.	-	๗๓,๒๔๕๖- ๙๗,๒๔๕๖	- ร้อยละคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน อย่างทุกหน่วยงาน ตั้งเป้าหมายทุกหน่วยงาน ตรวจสอบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามภัยจราจรที่มีช่อง สำนักงานสาธารณสุขแห่งชาติพัชรบูรณ์
บุษราศสารทราย ๒ ศรีเมืองรักษ์ ไปรษณีย์บ้านกรุงจราจร
หมวดที่ ๒ ป้องกันภัยจราจรและประพฤติมิชอบ**

**บุษราศสารทราย ๒ ศรีเมืองรักษ์ ไปรษณีย์บ้านกรุงจราจร
หมวดที่ ๒ ป้องกันภัยจราจรและประพฤติมิชอบ**

กิตย์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้ดูคล่องตัวและช่วย ด้วยระบบเปียน กฎหมาย ข้อมูลคุณภาพ และมาตรฐาน ที่สามารถสื่อสารเข้าใจกัน ได้โดยง่าย รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ไม่ซ้ำซ้อน ไม่ลากยาว ไม่ซ้ำซ้อน	- การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ^๑ เพชรบุรี - ยกระดับคุณภาพ และมาตรฐาน ที่สามารถสื่อสารเข้าใจกัน ได้โดยง่าย รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ไม่ซ้ำซ้อน ไม่ลากยาว ไม่ซ้ำซ้อน	ร้อยละของบุ หน่วยงานที่ ประเมินมาก ที่สุด	สสจ./รพท./รพช/ สสอ.	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	- ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของพุทธศาสนา ตั้งชื่อนักหนาท่วงงาน และทุกปี	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามภัย จราจรโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภัยภายใน	- ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และคุณภาพภายใน	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายนอก หน่วยงาน ภายนอก ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสจ./รพท./รพช/ สสอ.	-	กพ.๒๕๖๕- กย.๒๕๖๕	ประสิทธิภาพการ ป้องกันภัยและการ ตรวจสอบ ของบุคลากรทุก ระดับ	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แบบปฏิบัติการเบื้องต้น ปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**บุคลากรที่ ๒ เสิร์ฟลูกค้าให้ป้องกันการทุจริต
และหักดิบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๙.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการระบบการบริหารจัดการ กระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน โดยสื่อสารกับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถของหน่วยงาน ในการดำเนินการทุกๆ ด้าน ตลอดจนการดำเนินการของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานที่กำหนด ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	-จัดประชุมเชิงนโยบาย ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน โดยสื่อสารกับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถของหน่วยงาน ในการดำเนินการทุกๆ ด้าน ตลอดจนการดำเนินการของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานที่กำหนด ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	-บุคลากรมีความตั้งใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรม และโปร่งใส การดำเนินการของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ลดจ/รท/ฯ/ ราช/สสอ.	-	กพ.๒๕๖๘- กย.๒๕๖๘	-หน่วยงาน บริหารทั่วไป	-ก่อสร้าง เป้าหมายการ ประเมินค่าเอกสาร ITA ร้อยละ ๗๕ -ระดับคุณธรรม ผลความโปร่งใส ของหน่วยงานตั้งแต่

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน
ผู้อนุมัติแผน

(นายกํา พุฒ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายกํา พุฒ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

