



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศ
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้างานตรวจสอบ
ภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งได้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติ
หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย
ดังนี้

- ๑) นางสาววรรณดี เมืองอินท์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๒) นายวิไชยัน สีหะวงษ์ ตำแหน่ง นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๓) นายธรรณิศวรรค์ บุญแข็ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. ตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาววรรณดี เมืองอินท์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๒) นายอนุพงษ์ เพียรพลารุฑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

และคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะใช้หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๑

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ไปรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในวันที่
๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุขสำราญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรณพงศ์ อธิ์ครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

หลักเกณฑ์ให้คะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญการปฏิบัติงาน					
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
คะแนนประเมิน	๔		๕		
๑.๒ ฝึกอบรมดูงาน/ดูงาน	หลักสูตรอื่น	หลักสูตรผู้บริหาร ตำแหน่งที่สมัคร	หลักสูตรผู้บริหาร ระดับต้น/กลาง		
คะแนนประเมิน	๓	๔	๕		
๑.๓ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง/ปฏิภาณ ไหวพริบในการแก้ปัญหา	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
คะแนนประเมิน	๑-๒	๓-๔	๕-๖	๗-๘	๙-๑๐

๒. ประวัติรับราชการ					
๒.๑ อายุราชการ	≤ ๑๔ ปี	๑๕-๑๙ ปี	๒๐-๒๔ ปี	๒๕-๒๙ ปี	๓๐ ปีขึ้นไป
คะแนนประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕
๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง -หน.กลุ่มงานใน สสจ. -สาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ≤ ๑ ปี	จำนวน ≥ ๒ ปี			
คะแนนประเมิน	๔	๕			
-รอง หน.กลุ่มงานใน สสจ. ชำนาญการขึ้นไป -ผู้ช่วย สสจ.ระดับชำนาญการขึ้นไป -หน.กลุ่มงาน/ฝ่ายใน รพศ/รพท./รพช.ชำนาญการขึ้นไป	จำนวน ≤ ๑ ปี	จำนวน ๒ ปี	จำนวน ๓ ปี	จำนวน ๔ ปี	จำนวน ≥ ๕ ปี
คะแนนประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ					
- ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน และการอุทิศเวลาให้กับราชการ	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
คะแนนประเมิน	๑-๒	๓-๔	๕-๖	๗-๘	๙-๑๐

๔. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา					
๔.๑ ผลการปฏิบัติงานเฉพาะ ภารกิจหลักและลักษณะงานที่ เคยปฏิบัติ	ยุ่งยากน้อย	ยุ่งยากปานกลาง	ยุ่งยากมาก		
คะแนนประเมิน	๑-๗	๘-๑๔	๑๕-๒๐		
๔.๒ ผลที่จะได้รับจากการดำเนิน ผลงานเด่น หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ - สาระสำคัญ/ประโยชน์ที่จะได้รับ	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
คะแนนประเมิน	๑-๒	๓-๔	๕-๖	๗-๘	๙-๑๐
๔.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน - ตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่ง ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานซึ่ง เชื่อถือได้ว่าสามารถนำไปปฏิบัติ ได้จริงและสำเร็จ	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
คะแนนประเมิน	๑-๒	๓-๔	๕-๖	๗-๘	๙-๑๐

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ					
๕.๑ บุคลิกภาพ, ความรับผิดชอบ, ความประพฤติ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
๑) ช่วงคะแนน	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๒) คะแนนประเมิน	๑-๔	๕-๘	๙-๑๒	๑๓-๑๖	๑๗-๒๐