

ด่วนที่สุด

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/ว คี๕๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๗๒ ถนนนิกรบำรุง พช ๖๗๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหล่มสัก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ ที่ สธ ๐๒๒๗/ว ๖๔๙
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งให้เขตสุขภาพ
ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งฯ ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน (เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล
ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน (เฉพาะตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร)

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ (ยกเว้นสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข) เป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ หรือระดับอาวุโส (ต้องไม่เป็นหน่วยงานหรือตำแหน่งเลขที่ของผู้ที่มีความประสงค์
ขอถ่ายโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

โดยจัดเรียงลำดับตามความสำคัญ (Ranking) และแจ้งบัญชีขุบเลิกตำแหน่ง ส่งให้สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
อนึ่ง กรณีที่หน่วยงานส่งเรื่องขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือจากแผนการปรับปรุง
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้เขตสุขภาพดำเนินการนั้น ขอให้นำมา
พิจารณาจัดเรียงลำดับตามความสำคัญ (Ranking) ในครั้งนี้ด้วย

ในการนี้ จึงให้ดำเนินการจัดทำแผนฯ และบัญชีขุบเลิกตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มที่กำหนดตามที่
อยู่ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ www.phetchabunhealth.go.th หัวข้อประชาสัมพันธ์ และ
ลงทะเบียนพร้อมนำเข้าข้อมูลแผนฯ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่อยู่ Link หรือ QR Code
ที่แจ้ง ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๓.๕๙ น. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๖๗๑-๑๐๑๐ , ๐-๕๖๗๒-๑๕๔๖

โทรสาร. ๐-๕๖๗๑-๑๒๙๙

(นายวิชาญ คิดเห็น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่อยู่แบบลงทะเบียนส่งแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดเพชรบูรณ์ เขตสุขภาพที่ 2

<p>ที่อยู่ link และ QR code แบบฟอร์มลงทะเบียนส่ง (พร้อมนำเข้าแฟ้มข้อมูล แผนฯ)</p>	<p>https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQL5cU3ocktkVrEzjtiYxhUoZTYVAP13gswTfd2j_98jvPblXg/viewform</p> 
<p>link ที่นำเข้า และ QR code แฟ้มข้อมูลแผน (ตรวจสอบแฟ้มข้อมูลที่ นำเข้าว่า upload แฟ้มข้อมูลเรียบร้อยแล้ว)</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1xeGxP06t2-aGv2IV38lfv2t987cF8fcOuxu-tl0wqnuSjBOZilzZi_YpxUCH6XMuys_1DSM</p> 
<p>ที่อยู่ link และ QR code แบบฟอร์มการตอบกลับ (ตอบกลับว่า ได้ลงทะเบียน และนำเข้าแฟ้มข้อมูล เรียบร้อยแล้ว)</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1mb-GgmuCHNnNiPNCsoTEO_9tec-dMM7KAw6u7wVlqkE/edit?resourcekey#gid=1584773207</p> 

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิชาการ ซึ่งต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

๑.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน

✓ ๒.๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ และรายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง

✓ (๒) เป็นงานซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๒ : ๑

(๓) ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) เป็นกลุ่มงานที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งมีผลทำให้เกิดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ การจัดแบ่งงานดังกล่าว ต้องเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากรดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับ

(๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕

๒.๒.๓ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากรดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ตามลำดับ

(๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕

ทั้งนี้ ตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๓ ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๒.๒.๔ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมาก และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๒ : ๑ อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ พัฒนา ระบบ รูปแบบ วิธีการ มาตรฐาน หรือหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

(๒) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น